

<<高薪不一定挖到好人才>>

图书基本信息

书名：<<高薪不一定挖到好人才>>

13位ISBN编号：9789861575155

10位ISBN编号：9861575154

出版时间：2008/03/01

出版时间：美商麥格羅希爾

作者：史提夫．波格柴爾斯基,傑西．哈瑞爾,道格．哈迪

译者：張如玉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高薪不一定挖到好人才>>

内容概要

良禽擇木而棲，賢臣擇主而事

每個主管或老闆都希望能更有效聘請並留住最佳人才，但是單憑刊登職缺、比較履歷表，無法幫你找到好人才。

要找到公司的最佳夥伴，你必須不斷改善人事管理方法，並提升效率，才能夠取得在求才市場上的競爭力。

而本書正是一本發掘及留住人才的實用指南—你如何吸引並獲得真正的人才，並讓人才在你的組織內部不斷成長。

你如何經營主僱關係，讓你在眾多競爭對手中勝出。

教你學會善用求職人選與雇主之間的權力平衡。

書中有許多創新的菁英攻防策略。

你將會看到從財星500大企業到一般中小型公司，從醫院到餐廳等各種不同產業的實例。

本書作者提供執行上的智慧及輔助策略性人力資源規劃。

作者與其國際專業團隊，針對勞動市場以及經濟趨勢展開原創性研究，同時也針對招募需求進行延伸性研究，其研發的就業指標每個月都登載於國際各大刊物。

書中許多數據、建議以及獨到的看法，都是來自作者針對多元化人事佈局、留住人才、員工投入程度以及就業趨勢所作的特殊研究報告。

本書你：

如何將公司僱用新人的作法奠基在公司的特點上

吸引具有專才的員工，讓他了解公司，為公司徹底發揮能力

讓最佳的人才決定「加入」你的公司，而不是別家公司

了解最有價值的員工想法及需求

吸引正確的人才、透過人才強化公司文化、再留住人才

自1999年迄今，本書作者致力於提供實踐方法，旨在協助雇主與求職者找到最佳媒合，本書是他的第五本大作。

這是一本實務指南，不是只有艱澀理論的教科書。

更多的資訊請參考：intelligence.monster.com。

本書特色

1．深入分析人才品質，提出人才市場的三大考量，從人口結構、人才的篩選以及人才的相對價值逐步探討。

2．富含實例，各章節均有名家現身說法，分享人力資源領域寶貴心得。

3．精闢闡釋如何找出公司人才，並且留住好人才的各種作法

<<高薪不一定挖到好人才>>

作者简介

史提夫·波格柴爾斯基 (Steve Pogorzelski)

Monster?全球銷售與顧客開發部門執行副總裁，負責在世界各地40多個國家開發Monster?的銷售量與顧客群。

傑西·哈瑞爾博士 (Jesse Harriott, Ph.D.)

Monster?全球透析部門副總裁，針對線上招募活動首創就業指標 (MEI) 量表，已在美國與歐洲通用。

道格·哈迪 (Doug Hardy)

從2002年起開始經營Monster?的出版部門，曾與創始人傑夫·泰勒 (Jeff Taylor) 合著三本職涯系列書籍。

<<高薪不一定挖到好人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>