

<<CD-R Java EE高级工程师>>

图书基本信息

书名：<<CD-R Java EE高级工程师1培训>>

13位ISBN编号：9787900203663

10位ISBN编号：7900203664

出版时间：2008-8

出版时间：北京赛迪电子出版社

作者：郭宏志 主讲

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

**关于WEB光盘** 本光盘是北京赛迪电子出版社和www.51cto.com联合推出的一个新型培训方式——WEB光盘，其是以光盘承载授课基础内容，通过讲师WEB在线答疑随时解答学员各种问题，并建立在线交流社区，同学之间实时交流学习感想体会。

学员利用WEB光盘学习，既能掌握培训时间空间的自由度，又能享受教师辅助和同学交流的氛围，在家就可以营造完美的私家IT培训课堂。

**学习Java系列培训课程要求是什么？** 学习Java系列培训课程，原则上要求学员具备大专(包含)以上，计算机相关专业学历，对一些非计算机专业毕业的学员，要求具备较好的逻辑思维能力的学员也可以学习本系列课程。

**Java是什么，就业前景如何？** Java不仅仅是一门编程语言，还是一个标准，一个规范，对企业级项目开发提供了全面的解决方案。

有很多的大型IT企业，如IBM、Oracle、Bea、HP对Java提供了产品级的支持。

Java的就业前景非常广泛，特别是对于一些大型的企业级应用(如：电子商务、电子政务、企业ERP，大型门户系统等)有着非常广泛的应用。

**Java系列培训的目标是什么？** 我们的培训目标就是让你少走弯路，更快的学习，让你能够顺利高薪就业。

通过Java系列培训，我们力图让学员从零开始，由浅入深，循序渐进，熟练掌握企业级项目开发所需的核心技能，培养良好的编程习惯和思维。

## <<CD-R Java EE高级工程师>>

### 内容概要

目前最热门软件开发语言还属Java和.NET。

权威职业薪资调查发现，Java手机软件开发工程师平均年薪为5.5万左右，Java EE WEB开发工程师平均年薪为3.8万，Java EE高级工程师I平均年薪为8万左右，而Java EE高级工程师II平均年薪则可达12万左右。

调查还显示，如果拥有一定的工作经验，Java EE高级开发工程师II其年薪可高达15万左右，最低的也有6万。

Java软件开发工程师的工作经验对于薪资的影响较大。

这里提醒一句精通和熟练是有区别的，如果仅是熟练的话，那么年薪数会大打折扣。

同时精通的时间长短也影响着薪资的高低，一般要有一年以上的编程时间才算得上可以。

所以赛迪IT职业培训提醒各位学员，先为自己的职业做一个规划，使自己将来的职业发展有个明确目标。

## <<CD-R Java EE高级工程师>>

### 作者简介

郭宏志，著名的JAVA编程语言培训和软件工程师速成培训专家，赛迪职业培训特约讲师，嘉木华培训公司JAVA系列培训高级讲师。

精通Java SE、JSP、Java EE、Linux、Oracle、Sql Server等，对JSP等前端网站开发和Eclipse IDE下Struts、Hibernate、Spring下的整合开发有着丰富的软件

## 书籍目录

赛迪IT职业培训赛迪IT职业培训系列课程 《Java EE高级工程师 培训》培训简介 讲师简介 培训目标  
如何使用WEB光盘如何学习Java课堂笔记第一部分 Struts框架 第一章 Struts预备知识 第二章 Struts  
简介：一个MVC框架 第三章 Struts Action 第四章 Struts FormBean 第五章 Struts标签Form 第六章  
Struts Message 第七章 Struts高级Action 第八章 Struts使用MyEclipse自动生成 第九章 Struts手动验  
证 第十章 Struts自动验证 第十一章 Struts标签 第十二章 Struts项目实战第二部分 Hibernate框架  
第十三章 Hibernate简介：一个Java ORM框架 第十四章 Hibernate配置 第十五章 Hibernate映射基  
础 第十六章 Hibernate API 第十七章 Hibernate复合主键映射 第十八章 Hibernate组件映射 第十九  
章 Hibernate大数据类型映射 第二十章 Hibernate继承映射 第二十一章 Hibernate集合映射 第二十  
二章 Hibernate关联映射 第二十三章 Hibernate Query Language (HQL) 第二十四章 Criteria查询  
第二十五章 Native SQL 第二十六章 使用MyEclipse自动生成Hibernate 第二十七章 Hibernate项目实  
战第三部分 Spring框架 第二十八章 Spring简介 第二十九章 使用IOC容器管理Bean 第三十章  
Spring依赖注入 第三十一章 Spring AOP简介 第三十二章 Spring AOP APL实现 第三十三章  
Spring AOp Annotation实现 第三十四章 Spring AOP XML实现 第三十五章 Spring事务处理 第三十  
六章 Spring JDBC 第三十七章 Spring集成Hibernate 第三十八章 Spring MVC 第三十九章 Spring  
集成Struts 第四十章 Spring项目实战附录一 CVS配置与管理附录二 Weblogic配置与管理

编辑推荐

首创WEB光盘：光盘授课+网上答疑+学员交流，IT培训名师就是你的家庭教师。  
10%的面授价格，100%的面授效果。

2008年赛迪IT职业培训最新力作，业界培训名师郭宏志老师主讲，以完成工作任务为导向的职业培训，Java EE WEB 工程师速成培训，获得相当于3个月的Java EE WEB 工程师开发经验，在线支持 <http://ITedu.51cto.com>，提供所授课程实例源代码。

培训目标： 1.深刻理解JDBC的运行机制，熟练使用JDBC来操作各种数据库，掌握DAO设计模式。

2.深刻理解B/S结构程序原理及HTTP请求响应机制，熟练使用HTML语言的各种元素。

3.熟练使用常用Web服务器的安装、配置、使用。

3.精通Servlet的开发、部署、运行，理解Servlet这MVC设计模式中的控制器作用。

4.熟练掌握Filter、Listener的实现和使用。

5.熟练掌握JSP的运行机制，基本构成和使用。

6.能够开发自定义标签、使用标准标签（JSTL）及表达式语言（EL）。

7.深刻理解MVC设计模式，以及在Web开发中的重要性。

8.熟练运用分层开发思想、DAO、MVC设计模式来开发Web应用。

赛迪IT职业培训：赛迪IT职业培训是赛迪集团核心业务之一，依托上级主管部门工业和信息化部强大背景，充分利用其在IT领域的专业人才资源，成功地开办了手机开发培训、软件开发培训、数据库管理与应用培训、网页设计等系列IT职业培训。

本系列培训课程是在总结长期实训的经验的基础上制作的一套精品系列培训课程，采用DVD培训视频+网上答疑的方式进行，使学员能够体会到面对面实训的感觉，并通过网上互动答疑，获取最佳的培训效果。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>