

图书基本信息

书名：<<成长型企业留住各使用人才的策略VCD>>

13位ISBN编号：9787880828450

10位ISBN编号：7880828451

出版时间：2006-12-21

出版时间：中国科学文化音像出版

作者：本社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<成长型企业留住各使用人才的策略VCD>>

### 内容概要

第一个专题叫内修外省之道。

今天你可以说我没钱，没资金，没关系，没人才，还可以没很多东西。

但是更为关键的是，可能你从来没意识到是什么来整合这些资源，整合这些资源的内容就是制约了我们企业发展的核心要素。

在制约企业发展的核心要素里，第一个是眼光，今天全世界任何一个企业的发展，都有一个非常关键的颠扑不破的道理，就是我们能看多远，我们就有可能走多远。

第二个要素是团队的进取心，进取心的核心在于你是否有挑战自我的雄心壮志，当一个团队没有强烈成功欲望的时候，再好的套路、再好的手段都是白费。

第三个是素质，没有素质的团队、企业，很难跟人竞争。

在这个专题中还特别谈到了成长型企业的发展盘点，也就是从成长型企业的创业期到成长期、成熟期这三大阶段做一个盘点。

第二个专题是企业的人才经营与困惑突破。

聚焦人才与管理的问题，我们的人才，我们的管理到底存在哪些方面的问题？

有哪些矛盾？

要对他加以聚焦。

什么叫人才？

什么是察人三条线？

人才的使用技巧又有哪些？

创业期的企业人才的危机是什么？

成长期企业人才危机是什么？

当你的公司成熟了，那么你人才的危机又是什么？

为何人才难留？

企业从创业开始到创业的成熟，我们的人才走过了几个层面的危急问题，这些危急问题同样也是每个企业都可能碰到的，当然因为解决的结果不同，解决的效果不一样，所以最后企业最终的结果也不完全一样。

第三个专题是重新评估职业经理，深层推进团队建设。

企业必须要有一个能征善战的团队，才有资格立于不败之地。

成长型企业团队诊断：就是我们的团队今天到底存在哪些问题？

我们要对他进行核心问题的诊断。

再造管理者内涵、在我们成长和成功的过程当中，我们没有必要让自己成为样样精通的全才，但是我们必须某些方面聚焦修炼。

团队建设的核心点。

换句话说今天你做老总，你要想把一个团队打造出来，而不再是带一批江湖大侠，怎样做才会是一种捷径？

团队建设都有一个核心点，只要你把握住这个核心点，你的团队就可以迈向一个新的台阶。

第四个专题叫人才经营的顶尖操盘术。

这个专题是对整个课题的一个盘点，我们使用《孙子兵法》里的道天地将法，把前面所有三大课题盘点过来。

并告诉大家在人才经营上又是如何应用的。

书籍目录

第一讲 企业内修外省之道

- (一) 是什么制约了企业的发展
- (二) 成长型企业的发展盘点

第二讲 成长型企业的人才经营与困惑突破

- (一) 聚焦企业的人才与管理问题

- 1. 管理矛盾激化
- 2. 企业关系复杂
- 3. 人才结构不规范
- 4. 人员能力难乐观

- (二) 关键人才的使用技巧

- 1. 什么叫人才
- 2. 察人三条线
- 3. 用人四步曲

- (三) 深度分析人才问题的演变特色

- (四) 为何人才难留

- 1. 人才流失的原因分析
- 2. 实战操盘留人策略

第三讲 重新定位职业经理，深度推进团队建设

- (一) 成长型企业的团队诊断

- 1. 个人有能力，团队无合力
- 2. 文凭一张纸，梦想不清晰

- (二) 重新定位管理者的内涵

- (三) 团队建设的核心点

- (四) 团队再造的操作套路

第四讲 人才经营的顶尖操盘术

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>