

<<公安工作评价的技术与方法>>

图书基本信息

书名：<<公安工作评价的技术与方法>>

13位ISBN编号：9787811397949

10位ISBN编号：7811397943

出版时间：2009-10

出版时间：中国人民公安大学出版社

作者：王光 编

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公安工作评价的技术与方法>>

前言

20世纪中期以来，西方国家在政府治理上倡导政府应该注重其服务职能，从而引发了影响深远的新公共管理运动。

其所倡导的理念对中国也产生了潜移默化的影响，推动中国政府职能由管制型向服务型转变，提供公共服务成为服务型政府的重要职责。

作为政府的重要组成部分，公安机关承担着维护社会治安秩序、提供公共安全产品的职能，同时公安工作也要服务于经济建设，为经济发展创造良好的环境。

在构建和谐社会的进程中，公安机关需要以科学发展观为指导，及时发现公安工作中存在的问题，这就需要对公安工作进行客观有效的评估。

建立完整的公安工作评价体系是公安机关提高服务能力、履行公共安全职能的关键。

其对公安工作具有指导意义，能够帮助公安机关找出实际工作与群众期望值之间的差距。

分析问题症结的关键所在，并作出有针对性的改进，为构建和谐社会贡献力量。

公安工作所面临的社会、政治、经济、文化环境是复杂多变的，且涉及对象、内容、范围具有复杂性和综合性的特点。

以发案率、立案率等指标为主的传统的公安工作评价方法，已经不能客观有效地评价当前的公安工作，因此迫切需要对公安工作评价方法进行改革，引入综合评价方法，设置多层次、多方面、多角度的较为详尽的指标，以期能对当前公安工作作出客观正确的评价。

<<公安工作评价的技术与方法>>

内容概要

《公安工作评价的技术与方法》分为三部分。

第一部分是理论篇，共三章，阐述了社会评价的一般理论和公安工作评价的必要性，界定了公安工作评价体系的基本框架，分析了当前公安工作评价面临的问题，描述了评价体系的基本架构，对相关指标进行了说明。

第二部分是应用篇，共四章，涉及公安工作评价指标的应用，指出其应用中需注意的问题，提出对公安工作评价指标应不断调试，以寻求评价指标的客观性；针对公安工作评价的信息采集，分析了评价的信息源问题以及公众对公安工作的评价，探讨了间接指标以及相关分析的应用，指出了误差分析的必要性；探讨了政府公众评价与安全感、满意度调查的关系，对安全感与满意度调查作了一定介绍；最后论述了政府公众评价的作用和相关指标的设定。

第三部分是技术篇，只有一章，介绍了公安工作综合评价的计算方法，讲解了公安工作评价应用软件的使用方法。

<<公安工作评价的技术与方法>>

书籍目录

前言
第一部分：理论篇
第一章 社会评价的一般理论 第一节 评价与指标 第二节 社会评价与社会指标 第三节 社会指标体系的作用 第四节 建立社会评价指标体系的原则和设计方法
第二章 公安工作评价的相关理论 第一节 公安工作评价的内涵、理论基础和标准 第二节 公安工作评价的范围 第三节 当前公安工作评价中存在的问题 第四节 公安工作评价的作用
第三章 公安工作评价体系的基本框架 第一节 公安工作评价体系的指标框架结构 第二节 公安工作评价体系的指标说明
第二部分：应用篇
第四章 公安工作评价体系运用的难度分析 第一节 公安工作评价的导向性 第二节 公安工作评价中的难度分析及破解机制
第五章 公安工作评价指标体系在运行中的调试 第一节 指标的典型性 第二节 指标的灵敏度 第三节 指标的可选择性 第四节 指标的客观性
第六章 公安工作评价的信息采集 第一节 信息源的主渠道：公安统计体系 第二节 间接指标及其相关分析 第三节 评价结果的误差分析
第七章 公众评价在公安工作评价中的作用 第一节 公众安全感调查 第二节 公众满意度调查
第三部分：技术篇
第八章 公安工作评价指标体系的计算方法说明及应用程序 第一节 方法的选择.....参考文献

<<公安工作评价的技术与方法>>

章节摘录

插图：1.描述性指标与评价性指标。

描述性指标是对社会客观现象的描述，一般是独立存在的。

由于这类指标没有与一定的理论、模型、目标相联系，因而它们仅仅反映事实本身，并不能说明其价值状况。

例如，政府机构、工厂、文化机构的数字，财政收入、商品销售额等数字，如果没有比较，这些数字本身不能说明什么问题。

评价性指标也称作分析性或诊断性指标。

它是指能反映出社会发展、社会效果、社会影响在某些方面的利弊得失的指标。

这类指标通常是人们按照某种目的将两种以上的社会现象作比较而得出的，它们发挥着说明社会现象的功能，具有分析、评论的性质。

例如，将某地区当年城市失业率与往年的城市失业率相比来说明失业情况的趋势等。

如果将描述性指标看成纯粹的原始材料或手段，则评价性指标已经是人们思维的结果，实现着人们的某种目的了。

2.主观指标和客观指标。

主观指标反映的是人们对客观社会现象的主观感受，所以也称作感觉指标。

它表现为人们的心理状态、情绪、愿望和价值观念的判断等。

例如，人们对住房、就业、医疗和公共安全等的满意程度。

主观指标一般通过问卷，用满意或者不满意的程度或者评分的方法来测量人们的感受、评价或者态度，通过主观指标可以较深入地了解人民的愿望和要求。

客观指标是对客观社会现象和事物的客观反映，也称非感觉指标，一般通过统计指标表现出来。

例如，空气指标，工厂的工程师数量，等等。

3.信息性指标与计划性指标。

信息性指标又称为信息型指标，它是人们对于现状或已经发生的社会现象的描述或评价。

它的作用在于理解过去和及时反映现在。

<<公安工作评价的技术与方法>>

编辑推荐

《公安工作评价的技术与方法》：公安部公安理论研究重点项目。

<<公安工作评价的技术与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>