

<<劳动法实施中的疑难问题>>

图书基本信息

书名：<<劳动法实施中的疑难问题>>

13位ISBN编号：9787811396195

10位ISBN编号：781139619X

出版时间：2009-7

出版时间：中国人民公安大学出版社

作者：张霞

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法实施中的疑难问题>>

内容概要

改革开放三十多年来，在建设中国特色社会主义伟大实践中，我国的法制建设同样取得了巨大成就。依法治国，建设社会主义法治国家，成为国家的基本方略和全社会的共识，以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系基本形成，依法行政和公正司法的水平不断提高，公民的政治、经济、社会、文化权利正在得到切实尊重和全面保障，促进经济发展与社会和谐的法治环境不断改善。

但是，伴随改革开放的持续推进而引发的重大利益格局调整和社会经济关系的复杂化，无论是在不同法学门类的理论研究与制度实践中，还是在国家宪法和各种法律的创制与实施中，依然面临着法治理念的冲突、权利配置的失衡、法律适用的困惑和法律效果的偏差等诸多问题，亟待理论上的深入研究和实践上的制度探索。

为此，我们优先选取企业法、物权法、知识产权法、合同法、劳动法、婚姻家庭法、金融法、民事诉讼法和损害赔偿法等与主体权益保障和社会经济发展紧密相关的九个法律领域，就其学术研究和法律适用中的疑难问题，作出重点整理与深入分析，并依据我国现行法律法规或根据法理提出解决方案，以期能为国家机关、企事业单位和社会民众提供一套具有较强针对性和实用性的法律丛书。

作为“十一五”国家重点图书出版规划项目·中国法律适用文库之一，这套丛书呈现出以下鲜明特色：一是前沿性，即无论是丛书的整体选材，还是每册疑难问题的抓取，均须以事关广大主体的社会经济发展利益的争议焦点为基点，以免流于一般；二是时效性，即无论是法律依据的采用，还是解决方案的选定，均须以我国现行有效的法律法规和司法解释为依据，以免不切实际；三是学理性，即无论是对于争议焦点的分析与评价，还是对于解决方案的确定与论证，均须力求做到“知其然，知其所以然”，以免主观臆断。

<<劳动法实施中的疑难问题>>

书籍目录

第一章 劳动法总则中的疑难问题 一、劳动法的性质是社会法 二、劳动关系与雇佣关系的界限亟待划清 三、事实劳动关系也应适用劳动法 四、劳动法的适用范围仍需扩大 五、用人单位作为劳动法的适格主体是有范围的 六、无合法经营资格的用人单位与劳动者之间的关系应适用劳动法 七、由于用人单位的过错而导致的劳务关系也应适用劳动法 八、劳动者的劳动权益应受到全面的保护 九、“合法”是用人单位劳动规章制度产生法律效力的前提条件 十、劳动合同和集体合同具有比用人单位劳动规章制度更高的效力 第二章 劳动就业制度中的疑难问题 一、劳动者就业质量亟待提高 二、消除就业歧视,实现公平就业 三、规范用人单位招工行为,避免劳动者求职过程中被用人单位欺骗 四、劳动者求职应慎重选择职业介绍机构,保护自身的合法权益 五、政府在促进就业方面的责任应不断加强 第三章 劳动合同和集体合同制度中的疑难问题 一、劳动合同不同于劳务合同 二、“书面”劳动合同是确立劳动关系的有效法律形式 三、劳动合同应以“无固定期限”为常态 四、用人单位对劳动者的试用应合法 五、“竞业限制”是用人单位保护商业秘密的重要法律手段 六、劳动者辞职是劳动法赋予劳动者的“自由”权利 七、用人单位解除劳动合同必须依法定条件和程序进行 八、用人单位经济性裁员必须遵循“社会福利”原则 九、用人单位裁员必须满足法定条件和程序 十、劳动合同解除或者终止后,用人单位和劳动者均应履行“附随义务” 十一、用人单位应慎用劳务派遣用工形式 十二、“集体合同”是有效协调劳动关系和保护劳动者权益的重要手段 十三、集体合同具有“特殊”的法律效力 十四、集体合同签约职工代表的工作权受法律保障 第四章 工作时间与休息休假制度中的疑难问题 一、工作时间的确定是劳动权益维护的基准 二、标准工时工作制是职工普遍适用的工时制度 三、用人单位适用“特殊”工时制度须经法定许可 四、用人单位“随意”加班、加点违法 五、“加班无费”成为职场“潜规则” 六、加班工资的计发标准应统一 七、保障劳动者的休息、休假权是用人单位的法定义务 八、“带薪年假”重在保持制度刚性 九、“非全日制”用工是一种灵活的用工方式 第五章 工资制度中的疑难问题 第六章 劳动安全卫生制度中的疑难问题 第七章 女职工和未成年工特殊保护制度中的疑难问题 第八章 职业培训制度中的疑难问题 第九章 工会和民主管理制度中的疑难问题 第十章 社会保险和福利制度中的疑难问题 第十一章 劳动争议处理制度中的疑难问题 第十二章 监督检查制度中的疑难问题 相关法律、法规名目 主要参考文献

<<劳动法实施中的疑难问题>>

章节摘录

第一章 劳动法总则中的疑难问题 一、劳动法的性质是社会法 【争议焦点】 将法律分为公法与私法，最早渊源于古罗马法学，至今仍是大陆法系国家普遍采用的一种法的分类方法。罗马人查士丁尼在其著的《法学总论》中指出：“法律的学习分为两部分，即公法与私法。公法涉及罗马帝国的整体，私法则涉及个人利益。

”此观点一直影响着大陆法系国家对公法与私法的划分标准。

尽管大陆法系国家对公法与私法的划分标准不尽相同，但现在大陆法系国家一般认为，公法是调整国家机关之间、国家与公民之间的关系，保护国家利益和社会公共利益的法律，如宪法、行政法、刑法等；私法是调整公民个人之间的关系，保护私人利益的法律，如民法、商法等。

由此划分出来的公法与私法，在调整手段和调整原则上也有所不同，公法主要是依靠公权力一的介入来调整公法关系，通过强制当事人履行法定义务来保护国家利益和社会公共利益；私法主要是以当事人意思自治为原则来调整私法关系，用协商的方式来实现个人利益。

<<劳动法实施中的疑难问题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>