

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811386851

10位ISBN编号：7811386852

出版时间：2010-3

出版时间：西南财经大学出版社

作者：曹嘉辉，张建国 编

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理（第2版）》为推进中国高等教育事业可持续发展，经国务院批准，教育部、财政部启动实施了“高等学校本科教学质量与教学改革工程”（以下简称“质量工程”）。

这是深入贯彻科学发展观，落实“把高等教育的工作重点放在提高质量上”的战略部署，在新时期实施的一项意义重大的本科教学改革举措。

“质量工程”以提高高等学校本科教学质量为目标，以推进改革和实现优质资源共享为手段，按照“分类指导、鼓励特色、重在改革”的原则，加强课程建设，着力提升我国高等教育的质量和整体实力。

为满足本科层次经济类、管理类教学改革与发展的需求，培养高素质有特色应用型创新型人才，迫切需要普通本科院校经管类教学部门开展深度合作，加强信息交流。

值得庆幸的是，西南财经大学出版社给我们搭建了一个平台，协调组织召开了普通本科院校经管院系的院长（主任）联席会议，就教学、科研、管理、师资队伍建设、人才培养等方面问题进行了广泛而深入的研讨。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概况第一节 人力资源概述第二节 人力资源管理概述第三节 人力资源管理的理论基础第四节 我国人力资源管理体制及发展趋势本章小结本章思考题应用性练习题第二章 人力资源战略与规划第一节 企业战略与人力资源规划第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源需求预测第四节 人力资源供给预测第五节 人力资源规划的评估与编制本章小结本章思考题应用性练习题第三章 职位分析与职位设计第一节 职位分析概述第二节 职位分析的主要方法与流第三节 职位描述与任职资格第四节 职位分析的实操第五节 职位设计概述第六节 职位设计方法本章小结本章思考题应用性练习题第四章 招聘与甄选第一节 招聘概述第二节 招聘流程第三节 招聘渠道第四节 人员测评、甄选与录用第五节 人力资源招聘风险管理本章小结本章思考题应用性练习题第五章 人力资源开发与培训第一节 人力资源开发与培训概述第二节 培训需求分析与培训计划第三节 培训方法与培训技术第四节 培训效果评估本章小结本章思考题应用性练习题第六章 职业生涯管理与能力素质模型建立第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯设计与管理第三节 能力素质模型的构建第四节 能力素质模型的运用本章小结本章思考题应用性练习题第七章 绩效考核第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核的流程第三节 绩效考核指标体系的设计第四节 绩效考核的方法第五节 绩效考核的实施本章小结本章思考题应用性练习题第八章 薪酬管理第一节 薪酬与薪酬管玛第二节 基本工资管理第三节 奖金管理第四节 福利管理第五节 薪酬制度本章小结本章思考题应用性练习题第九章 劳动人事法规政策第一节 劳动关系第二节 劳动管理第三节 社会保险制度第四节 劳动争议及处理第五节 我国劳动关系的变迁及发展本章小结本章思考题应用性练习题第十章 人力资源管理外包第一节 人力资源管理外包概述第二节 人力资源管理外包决策第三节 人力资源管理外包市场与外包风险第四节 我国人力资源管理外包的发展本章小结本章思考题应用性练习题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>