

<<政府猎头>>

图书基本信息

书名：<<政府猎头>>

13位ISBN编号：9787811354669

10位ISBN编号：7811354667

出版时间：2010-3

出版时间：暨南大学出版社

作者：宋斌

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府猎头>>

前言

国以人兴，政以才治。

猎头现象由来已久。

始于远古、绵延至今。

从捕杀、冻结敌对势力的高级人才演变为生俘感化，为己所有、为己所用，乃是人类文明的重大进步。

历经80多年的萌芽、发展和演进，猎头成为一个新兴的朝阳行业，构建了现代公司体制、行业协会和产业链，占据了人力资源高端领域。

全球化、职业化和信息化的国际猎头市场规模庞大、结构完整。

市场经济全球化浪潮下的国际人才竞争风起云涌，愈演愈烈。

猎头行动屡次曝光，动辄震惊全球。

世界头号超级强国——美国，牢牢控制了国际猎头市场的主动权，独树一帜、另辟蹊径，不遗余力地搜罗全球高级人才，遥遥领先于其他国家。

改革开放后，猎头现象和观念进入中国内地，逐渐被政府机构、学术理论界和社会公众所理解并接受。

经过10多年的艰苦探索和实践积累，猎头中国化取得了长足进步，呈现加速发展的态势；猎头公司和行业饱受国际猎头巨鳄攻击和遏制，饱受国际惯例的歧视和欺压，不屈不挠、顽强成长，深深烙上了发展中国家民族产业生存、发展和壮大的印迹。

<<政府猎头>>

内容概要

本书主要包括三个部分。

第一部分阐述了现代意义上的猎头起源、形成与发展，以及猎头公司、猎头行业(产业)及猎头市场的基本内涵、属性和规律；第二部分考察了政府部门(企业)的高级雇员危机及其成因，以及旨在化解危机的创新对策和措施；第三部分概括、总结和归纳了一般意义上的政府猎头的流程、监督管理和机制体系建设，重点探讨了发展中国家(以中国为例)构建政府猎头的理论要素、框架体系及战略布局。

另附有猎头流程图、飞行面试表、人才测评模块等基本样式，供政府部门(企业)和猎头公司参考操作。

书中所提出的思路、观念和方法，还不具有完备性和唯一性；它的浅显和欠缺，赫然留下了继续探讨和研究的理论空间。

<<政府猎头>>

书籍目录

序言第一章 猎头 第一节 历史演变 猎头起源 阿尔索斯突击队 哈瓦那声音 威尔纳格里希 第二节 现代进程 迪克迪兰 国际猎头协会(AESC) 震惊全球 抢滩中国 第三节 内涵、分类及效能 内涵和分类 效能分析第二章 猎头公司、行业及产业 第一节 公司运营 公司注册 流程模版 经营管理 第二节 跨国猎头 海外巨子 全球鹰战略 第三节 行业惯例 猎手圣经 行业规则和特性 国际惯例 第四节 产业规制 发达国家模式 借鉴与启示第三章 猎头在中国 第一节 风雨兼程 冰雪消融 七八谈话 人才市场 维用猎头服务部 低迷与复活 风云再起 第二节 发展现状 产业发展 行业管理第四章 全球雇员危机 第一节 共同危机 人才流失 拯牧政府 第二节 对策创新 首席人力资本官 欧洲“蓝卡”计划第五章 政府猎头 第一节 发展历程 美国崛起：人才收割机 冷战期间：策反和扣留 颜色革命：绿卡和移民 软性战争：留学和孵化 第二节 内涵、主体与目标对象 内涵和主体 目标对象 第三节 类型与路径 运行类型 国际路径 第四节 基本特性 主导国际人才市场 加强政企携手合作 创新人才中介机制第六章 政府猎头流程 第一节 前期准备 职位评估 拟订计划和方案 签订猎头合同 第二节 中期实施 海选与推荐 候选人甄别 飞行面试、述职及测评 猎头全程报告书 第三节 后期管理 联合评议 签订试用合同 考核、鉴定和结项第七章 政府猎头管理 第一节 项目管理 项目管理 监督与控制 第二节 客户管理 核心客户 贴身服务战略 第三节 风险管理 风险分析 预防与化解 第四节 危机管理 识别分析 危机控制第八章 政府猎头体制 第一节 人事革命 认清本质努力把握全局 积极筹备实现机制升级 组建队伍主动应对形势 第二节 体制创新 新支点 反猎头体制 第三节 构建体系 加强宏观调控 积极储备和吸纳人才 重视人才安全 大力推进民族产业第九章 政府猎头战略 第一节 科学发展 温饱底线 返巢与创业 海外人才银行 第二节 和平崛起 统筹高级人才调控 构筑海外猎头基站 红卡：中国的引智工程附录参考文献致谢后记

<<政府猎头>>

章节摘录

第一章 猎头 第一节 历史演变 猎头现象由来已久。

现代意义上的猎头，经过多次变革和拓展，被赋予了全新的内涵和外延。

猎头起源 一、古老传说 远古时代，先民们笃信凝视、抚摸和膜拜死者头颅，便能够将死者的灵魂和勇气转移到自己身上，从而获得某种神奇的庇护和力量。

他们割取并保存死去的首领、亲戚朋友乃至敌人的头骨，或祭祀神灵，或顶礼膜拜，或随身佩戴。流传千年的“人头祭谷”风俗，就是由巫师当众砍下活人的头颅，经过简单清洗和包装后，用以祭祀谷物神，祈求来年的好收成。

在古代美洲，原始食人部落在战争结束后，总要割取对方将士的头颅，逐一清点、计算战功，然后悬挂于己方领地和住宅周围的木架上，炫耀自身实力、恐吓来犯之敌。

“猎头”的英译“Headhunter”或“Headhunter”的词源本义，大体如是。

一、司凯龙公司20世纪40年代末，美国经济开始转型、调整与发展，产业市场不断扩大，产业细分日益明显。

成立于50年代、总部设在美国康涅狄格州的司凯龙猎头顾问公司（Hunt.Scanlon）就是现代猎头公司成立的典型标志之一。

公司按照现代企业制度，形成了权责明确、政企分开、管理科学的经营管理模式，提供高级人才搜寻、职业经理人培训、网络招聘、人力资源解决方案以及多元化经营的信息产品和服务。

司凯龙公司率先确立了猎头公司与客户方的法人亲自签订委托合同的制度，即行业尊崇的“不见法人、不签合同”原则。

如今的司凯龙公司业务稳定、人才辈出，分支机构和办事处遍及世界各地，定期出版国际猎头行业分析报告，系当今世界上著名的猎头公司之一。

1955年12月，美国劳工联合会和产业工会联合会合并，标志着劳工运动进入了全盛时期。

在工会强有力的推动下，美国通过了一系列保护劳工的法律，大幅度提高了工人的工资、福利和待遇。

然而，由于劳工组织势力强劲，雇员权利被过分放大，雇主已经不能与雇员进行正常的薪资谈判，雇员则依仗工会势力与雇主讨价还价。

大量的经营管理、专业技术岗位空缺，却无法招聘到合适人选。

面对这种情况，猎头公司趁机而入，为雇主寻找各种各样的候选人，并从中收取双方的费用。

在候选人与雇主见面之前，猎头公司已经先行同雇主签订了委托合同，即猎头合同；猎头公司搜寻的候选人，也与猎头公司签订了代理合同；雇主与候选人签订录用合同时，猎头公司作为第三方见证人参与。

猎头公司分别收取双方的订金，并承诺无论什么情况下都不退还，以确保雇主和候选人真实的合作意愿。

当时。

猎头公司采取“三方契约、双向收费”的运营方式，与普通的人才中介公司相差无几。

<<政府猎头>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>