

图书基本信息

书名：<<泛珠三角合作中技能人才整合策略与激励机制研究>>

13位ISBN编号：9787811352566

10位ISBN编号：7811352567

出版时间：2009-7

出版时间：暨南大学出版社

作者：陈淑妮

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

经济全球化和区域经济一体化已经成为不可逆转的时代潮流。我国加入WTO和“中国——东盟自由贸易区（简称CAFTA）”，标志着我国已经融入经济全球一体化的大潮。

CAFTA的签署使得泛珠三角地区获得了更广阔的经济腹地和发展空间。2009年1月8日，国务院颁布《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020年）》，将泛珠江三角洲区域合作纳入全国区域协调发展总体战略。

2009年6月3日，泛珠三角九省区的人力资源和社会保障（或劳动和社会保障）部门在此期间签署人力资源市场信息网络平台合作共建框架协议，逐步实现了区域人力资源市场的统一。

在这种形势下，对泛珠三角来说，加强区域合作、发展区域经济、尽快实现区域经济一体化，是抓住本世纪头二十年发展战略机遇期的现实选择。

泛珠三角区域合作正处在初级阶段，现阶段无论是基础设施建设、产业配置、技术合作，还是资本迁移等方面都需要中、高级技能人才来支援建设。

高技能人才在区域经济快速发展和社会前进中起着推动作用，不仅在经济发展的初期起到了重要作用，在技术转移和产业结构调整中也起到了关键性的作用。

随着中国入世的进程不断加快，中国将进一步明确其世界制造中心的地位。

然而，中国能否将制造业发展成支柱产业，成为真正的“制造大国”，关键在于其是否能够培养一支拥有高水平、高素质的制造业大军。

而拥有优良技术水平的技能人才是这支大军的先锋部队，将为整支制造业大军的胜利创造条件、铺平道路。

实际上，进入新世纪，面对新一轮的发展机遇，中国政府早已积极提出实施“科教兴国”和“人才强国”的战略，进一步确立了技能人才特别是高技能人才在经济社会发展中的突出地位和作用，这必将有力地促进中国经济增长方式的有效转变和经济社会的可持续发展。

内容概要

本书从技能人才整合的宏观层面和激励机制构建的微观层面进行了广泛深入的研究。主要内容如下：第一章阐述了泛珠三角合作的背景与进展情况，重点分析了泛珠三角人才领域合作的现状和进展趋势；第二章分析了技能人才对泛珠三角经济发展的影响，重点剖析了技能人才短缺与结构不合理的成因及其影响；第三章主要分析泛珠三角区域技能人才资源的分布特征，并分析了技能人才分布失衡的原因以及技能人才整合的必要性与可行性；第四章从宏观层面上规划了泛珠三角区域技能人才的整合战略，提出了泛珠三角区域技能人才整合体系构建的对策和建议，并对相关主体进行了角色定位和任务界定；第五章结合对泛珠三角重点地区技能人才工作满意度现状的实地调研，分析了当前技能人才工作状况的现存问题，提出了提升技能人才工作满意度的对策和建议；第六章基于深圳市技能人才激励现状的调研，分析了深圳市技能人才的需求特点和发展趋势，提出了技能人才激励机制的优化方向，构建了技能人才激励模型，并有针对性地提出了相应的激励政策建议。

作者简介

陈淑妮，广东省梅州人，深圳大学管理学院教授，企业管理专业硕士生导师，深圳大学人力资源研究所所长，广东省企业社会责任研究会副会长。

主要研究方向：企业管理、人力资源管理、企业社会责任。

在《经济管理》、《中国人力资源开发》、《经济体制改革》等核心期刊及其他期刊发表学术论文30多篇，其中多篇被《人大复印资料》、《新华文摘》转载、CSSCI收录。

出版专著《企业社会责任与人力资源管理研究》（人民出版社）；参编《国际劳工运动在中国》（社会科学出版社）等著作7部；荣获2008—2009第四届中国人力资源管理大奖（CEHRA赛拉）成果金奖、广东省企业社会责任研究会颁发的2007年“优秀学术成果二等奖”、中国管理科学研究院学术委员会颁发的“优秀学术成果一等奖”。

主持教育部、广东省、香港社会科学院、深圳市研究课题以及通过招投标获得企业委托的横向技术课题等14项。

2008年获深圳市“优秀教师”，2007年获深圳市委教育工委“优秀党务工作者”，2006年获全国妇联“中国十大杰出母亲”，2005年其家庭获评深圳市“十大书香家庭”，并曾多次获“深圳大学‘双十佳’班主任”、“优秀教育工作者”、“优秀教师”等荣誉和称号。

书籍目录

摘要序言前言第一章 泛珠三角合作的背景与进展 一、泛珠三角的含义 二、泛珠三角合作的背景与进展 三、泛珠三角人才领域合作的现状第二章 技能人才对泛珠三角经济发展的影响 一、技能人才对泛珠三角经济发展的作用 二、泛珠三角地区技能人才现状 三、技能人才短缺与结构不合理对泛珠三角经济发展的影响 四、泛珠三角技能人才短缺的原因分析第三章 泛珠三角区域技能人才资源分布特征分析 一、泛珠三角区域技能人才资源总体分布状况 二、泛珠三角区域技能人才分布失衡的原因分析 三、泛珠三角区域技能人才整合的必要性和可行性分析第四章 泛珠三角技能人才整合战略与体系构建 一、人力资源整合的概念 二、泛珠三角区域技能人才整合现状分析 三、泛珠三角区域技能人才整合的战略思考 四、泛珠三角区域技能人才整合体系构建 五、整合过程中相关主体的角色定位与任务第五章 泛珠三角企业技能人才工作满意度调查及改进建议——以深圳为例 一、研究理论综述 二、研究背景与研究设计 三、调查研究分析 四、技能人才工作状况现存问题分析 五、改进技能人才工作状况的建议与对策第六章 泛珠三角技能人才激励现状与激励机制改进对策——以深圳为例 一、激励理论综述及应用 二、深圳市技能人才需求特点分析 三、深圳市技能人才和激励机制发展情况 四、深圳市技能人才激励机制优化方向 五、深圳市企业技能人才激励模型构建和应用附录 附录一《泛珠三角区域合作框架协议》 附录二《泛珠三角区域省会城市合作协议》 附录三《泛珠三角区域知识产权合作协议》 附录四《内地与香港关于建立更紧密经贸关系的安排》 附录五《内地与澳门关于建立更紧密经贸关系的安排》 附录六《关于进一步加强高技能人才工作的意见》 附录七《泛珠三角九省区人才服务合作协议》 附录八《泛珠三角九省区人才服务合作联席会议章程》 附录九《泛珠三角九省区人才网站服务合作协议》 附录十 关于印发高技能人才公共实训基地建设试点工作指导意见的通知 附录十一 深圳市技能人才工作情况调查问卷参考文献后记

章节摘录

(三) 泛珠三角合作的意义 1.改变我国区域经济竞争格局 随着泛珠三角经济圈的推进,实际上中国从南到北已经形成了三大经济圈:泛珠三角经济圈、长三角经济圈、环渤海经济圈。

泛珠三角的打造,使经济圈的经济学意义凸现出来。

香港这一经济中心的首位度(所谓“城市首位度”,也称“首位城市指数”,是指一个国家或地区最大城市人口数与第二大城市人口数之间的比值,它通常用来反映该国或地区的城市规模结构和人口集中程度)达到5以上,经济实力按GDP比是上海的2~3倍,并有着强大的辐射扩散作用,使得经济圈的发展规模和经济效能增大;经济腹地向西南、东中部省份纵深拓展,为中心城市和地区经济能量的释放和扩散寻找到了接受地,也为支撑中心城市和地区的发展找到了要素资源的供给源和市场,而且这一腹地广阔而极具发展潜力;就经济区的分布来看,整个泛珠三角以香港为中心形成紧密层和半紧密层,呈扇状分布,极化—扩散效应明显,核心区、紧密层和半紧密层的整体互补性强,经济梯度大,更有利于定位各地区在经济圈中的角色和功能,合理优化产业结构,促进区域的分工与协作,实现优势互补,增强经济圈的综合实力。

整合之后的泛珠三角经济区在与长三角的新一轮角逐中,将以“珠江虎”的群体力量对阵“长江龙”,特别是在投资方面,面对外商投资北移的挑战,粤港作为这一地区的增长中心与整个地区一起发展经济。

对各国投资者来说,不仅投资的成本较低,投资安全,投资能赚钱,而且有着现实和潜在的巨大市场容量,泛珠三角将展现出无穷的生机和活力。

各个经济区之间越发激烈的竞争,将大大有利于各地区发展活力的增强和经济增长速度的提升。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>