

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

13位ISBN编号：9787811350241

10位ISBN编号：7811350246

出版时间：2008-8

出版时间：暨南大学出版社

作者：张炳申

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

前言

经济转型实质上是资源配置方式的转变过程。

改革初始，政府运用计划模式统揽了包括劳动力资源在内的全部社会资源配置。

就劳动力资源配置而言，国有经济与集体经济吸收大多数社会劳动者就业，私营经济则微不足道，农村劳动者也在就业统计之外。

中国经济进行三十年改革所发生的质的变化之一，就在于劳动力资源的配置方式从政府到市场的逐步转变，并以市场配置方式为主体。

而珠江三角洲劳动力资源配置方式的演变历程，则更加凸显了中国劳动力市场的发育特征。

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

内容概要

本书以调查研究为基础，在坚持马克思主义立场的前提下，借鉴吸收西方经济学，尤其是新制度经济学相关的经典理论，透视中国劳动力市场的三大深层矛盾，分析其背后的利益结构及其机理，强调政府在解决这些问题上应发挥的作用，并给出了一些解决问题的政策思路和政策建议。

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

作者简介

张炳申教授，籍贯河南荥阳。

1971-1982年在轻工业部广州轻工业学校任教；1985-2001年在暨南大学任教，其间，历任暨南大学经济发展研究中心副主任、主任，1994-1997年任暨南大学经济学院副院长；1998-2001年任暨南大学经济学院院长；2001-2008年任广东金融学院院长（含原广州金融高等专科学校校长）。

长期担任暨南大学产业经济学和劳动经济学博士生导师。

国务院特殊津贴专家。

独著、参与编写专著和教材近30部，发表论文近两百篇。

其代表性专著为《劳动力市场配置论》。

主持了国家自然科学基金重点项目、教育部科研规划项目、广东省社会科学重大项目、广东省政府决策咨询重大招标项目等40多项。

获得中共中央宣传部“五个一工程”奖、国家劳动部科技进步二等奖等奖项。

曾被聘为广州市人民政府决策咨询顾问、广东省政府发展研究中心特约研究员及中山大学第三产业研究中心特约研究员等。

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

书籍目录

三十年改革的破与立(代序) 自序第一章 导论 第一节 问题的提出 第二节 本书的理论逻辑和结构安排
第二章 劳动力市场理论研究的历史沿革与进展 第一节 西方劳动力市场理论的历史沿革与进展 第二
节 国内关于劳动力市场问题研究的基本概况第三章 初始的理论视角 第一节 计划经济——非市场配
置的体制 第二节 劳动力商品性质和劳动力市场的主要特性 第三节 劳动力市场的运行机制第四章 对
改革实践的剖析 第一节 改革回顾 第二节 市场发育阶段的典型地区分析：珠三角劳动力市场的成效
与问题 第三节 深化改革背景分析 第四节 深层问题与症结第五章 劳动力价格的第二次扭曲 第一节
关于第二次扭曲 第二节 理论思考之一：劳动力价格的决定基础 第三节 理论思考之二：智力劳动分
配效应及其决定模型 第四节 理论思考之三：收入分配第二次扭曲的综合性原因第六章 劳动力市场分
割的转型性质及其成本 第一节 二元经济结构与城市平等就业问题 第二节 城市及非农产业劳动力市
场的分割第七章 社会保险制度完善的转换成本 第一节 中国社会保险制度的改革进程 第二节 中国社
会保险制度存在的主要问题与解决成本第八章 和谐社会与“经济人假定”的拓展 第一节 人的本质与
劳动力供给 第二节 关于劳动动机与劳动者的决策第九章 主要结论和政策含义 第一节 主要结论 第
二节 政策含义 第三节 可能的创新和局限附录参考文献

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

章节摘录

第二节 市场发育阶段的典型地区分析： 珠三角劳动力市场的成效与问题 珠江三角洲是广东省改革开放先行的沿海地区，1978年以来实现了经济的高速增长，又由于劳动工资体制改革在全国起步早、幅度大、进展快而成为中国劳动力市场发育最为迅速，劳动力配置最有活力，同时问题也暴露得最早的地区之一。

本节即分析其1995年以前劳动力市场发展的成效与问题。

一、率先变革就业制度，培育双向选择机制双向选择机制的培育首先要变革传统的就业制度。

在1978年改革开放以前，珠江三角洲的就业制度和全国一样实行“统包统配”的模式。

旧的就业模式下根本不存在劳动力的自由流动，社会劳动力的配置是封闭型的、静止型的，以致人们把这种状态称之为“死水一潭”。

实践已经证明，这种就业制度产生了许多不良的后果：个人择业权的缺失使劳动者难以找到合适自己发展的岗位，较难充分发挥每个人的才干和潜能。

更严重的问题是这种体制形成了“铁饭碗”的制度，使职工毫无危机感，成为培养惰性的温床，极不利于提高劳动效率。

从社会学的角度观察，劳动力活动的封闭，特别是地区之间的封闭是造成社会封闭和活力不足的重要原因。

<<中国劳动力市场的深层矛盾研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>