

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811282986

10位ISBN编号：7811282984

出版时间：2011-5

出版时间：湘潭大学出版社

作者：杨新荣，易翠枝 著

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《21世纪高等院校经济·管理类规划教材:人力资源管理》是21世纪高等院校经济管理类规划教材之一。  
全书共十一章节,内容包括人力资源管理概述,人力资源战略与规划,工作分析,岗位评价,招募与甄选,员工培训等。  
本教材注重基本分析和实际操作,论述深入浅出。  
读者们应当按章节学习和巩固,并结合社会实践加以领会和思考,从而提高学习效果。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第I章 人力资源管理概述1.1 人力资源与人力资源管理1.2 人力资源部门与人力资源管理者角色1.3 人力资源管理职责在组织中的分工1.4 人力资源管理的重要性第2章 人力资源战略与规划2.1 人力资源战略2.2 人力资源规划2.3 人力资源管理信息系统第3章 工作分析3.1 工作分析概述3.2 工作分析的流程3.3 工作分析的方法3.4 工作说明书的编写3.5 工作分析中的职责分担第4章 岗位评价4.1 岗位评价概述4.2 岗位评价指标体系4.3 岗位评价的方法第5章 招募与甄选5.1 招聘概述5.2 招募的渠道和方法5.3 人员甄选的标准与方法5.4 人员录用与招聘评估5.5 组织各部门在招聘中的职责第6章 员工培训6.1 员工培训概述6.2 培训需求分析与培训计划制定6.3 培训评估6.4 培训管理中的职责分担第7章 员工职业生涯管理7.1 职业生涯管理概述7.2 职业生涯理论7.3 个人职业生涯规划7.4 组织的职业生涯规划与管理第8章 绩效管理8.1 绩效评估与绩效管理8.2 绩效管理流程8.3 绩效评估方法--平衡计分卡(BSC) 8.4 绩效评估方法--KPI第9章 薪酬与福利9.1 薪酬9.2 薪酬设计9.3 福利第10章 员工关系管理10.1 员工关系管理概述10.2 员工的保留与解聘10.3 员工满意度调查与反馈10.4 员工关系管理的职责分担第11章 人力资源管理的发展趋势11.1 跨国人力资源管理11.2 电子化人力资源管理11.3 人力资源外包11.4 员工协助计划参考文献

编辑推荐

《21世纪高等院校经济管理类规划教材：人力资源管理》是21世纪高等院校经济管理类规划教材之一。

全书共十一章，内容包括人力资源管理概述，人力资源战略与规划，工作分析，岗位评价，招募与甄选，员工培训等。

本教材注重基本分析和实际操作，论述深入浅出。

读者们应当按章节学习和巩固，并结合社会实践加以领会和思考，从而提高学习效果。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>