

<<企业财务战略绩效评价研究>>

图书基本信息

书名：<<企业财务战略绩效评价研究>>

13位ISBN编号：9787811282344

10位ISBN编号：7811282348

出版时间：2010-9

出版时间：湘潭大学出版社

作者：卿文洁

页数：206

字数：195000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业财务战略绩效评价研究>>

前言

卿文洁同志是一位勤奋努力、善于思考的财务管理实践工作者。

在多年繁忙工作之余，他坚定不移地认准企业财务管理方向并进行开拓性探索，从企业财务内部控制到企业财务战略绩效评价都坚持进行实证研究，力求了解国内外企业财务管理现状和把握相关研究的理论前沿。

经过不懈的努力和深入的研究，近年来，他在公开刊物上发表学术论文20余篇，相关论文已被不少刊物引用和转载。

我一直认为，中国企业管理学界必须更多地联系实际，重视中国企业所面临的现实问题。

财务战略和绩效评价都是企业管理学科中非常重要却还没有得到应有关注的领域，是极具实践意义和研究价值的课题。

卿文洁同志即将出版的新著《企业财务战略绩效评价研究》将财务战略和绩效评价二者结合起来进行实证研究，得出了一些开拓性的研究成果，十分令人欣慰。

《企业财务战略绩效评价研究》在阐述企业财务战略绩效评价研究背景与研究意义的基础上，分析了企业财务战略管理研究和财务绩效评价研究的现状，并由此构建了企业财务战略绩效评价研究的基本理论框架。

通读书稿后，我对之产生了深刻的印象。

第一，研究思路清晰。

著者围绕企业财务战略绩效评价的指标体系、评价方法、评价制度和实证，逐步深入探讨，构建了企业财务战略绩效评价的理论框架。

<<企业财务战略绩效评价研究>>

内容概要

本书在阐述企业财务战略绩效评价研究背景与研究意义的基础上，分析了企业财务战略管理研究和财务绩效评价研究的现状，并由此构建了企业财务战略绩效评价研究的基本理论框架。本书研究思路清晰，研究方法系统，且具有较大的创新性。

<<企业财务战略绩效评价研究>>

作者简介

卿文洁，男，汉族，湖南洞口人，1971年10月出生，中共党员，工商管理(MBA)硕士，高级会计师。现任湖南财政经济学院财务处处长，兼任湖南教育会计学会常务理事等职。先后主持完成湖南省社科基金课题、湖南省哲学社会科学成果评审委员会立项课题、湖南省高校科研课题、湖南省财政厅科研课题六项，参与完成湖南省社科基金课题、湖南省哲学社会科学成果评审委员会立项课题、湖南省高校科研课题四项。近年来在《求索》、《湖南社会科学》、《经济师》等公开刊物上发表论文近30篇，多篇论文被中国人民大学报刊复印资料、《湖南会计》等刊物全文转载，获湖南省优秀科研论文优秀奖1次、二等奖2次。曾荣获“优秀教育工作者”和“湖南省教育系统财务基建后勤工作先进工作者”等称号。

<<企业财务战略绩效评价研究>>

书籍目录

第1章 导论

- 1.1 研究背景及研究意义
 - 1.1.1 研究背景
 - 1.1.2 研究意义
- 1.2 研究综述
 - 1.2.1 财务战略研究综述
 - 1.2.2 财务绩效评价研究综述
 - 1.2.3 总结
- 1.3 研究思路及研究方法
 - 1.3.1 研究思路
 - 1.3.2 研究方法
- 1.4 研究内容及可能创新点
 - 1.4.1 研究内容
 - 1.4.2 可能创新点

参考文献

第2章 企业财务战略绩效评价基础理论

- 2.1 基本概念
 - 2.1.1 财务战略
 - 2.1.2 绩效评价
 - 2.1.3 企业财务战略绩效评价
- 2.2 我国企业财务战略绩效评价现状
 - 2.2.1 我国企业财务绩效评价演进
 - 2.2.2 存在问题
 - 2.2.3 发展趋势
- 2.3 理论基础
 - 2.3.1 企业绩效评价理论
 - 2.3.2 综合评价
 - 2.3.3 战略管理
 - 2.3.4 财务管理
 - 2.3.5 绩效管理

参考文献

第3章 企业财务战略绩效评价指标体系

- 3.1 设计原则与方法
 - 3.1.1 设计原则
 - 3.1.2 设计方法
- 3.2 评价模式选择
 - 3.2.1 评价模式
 - 3.2.2 模式选择
- 3.3 文献综述
 - 3.3.1 行业评价指标体系综述
 - 3.3.2 历史评价指标体系综述
 - 3.3.3 期望评价指标体系综述
- 3.4 基本构成
 - 3.4.1 行业评价
 - 3.4.2 历史评价

<<企业财务战略绩效评价研究>>

3.4.3 期望评价

3.5 指标处理

3.5.1 原始数据的预处理

3.5.2 指标权重的确定

参考文献

第4章 企业财务战略绩效评价方法与模型

4.1 绩效评价方法概述

4.2 评价方法的选择

4.2.1 评价方法的选择原则

4.2.2 评价方法的选择

4.3 评价方法的介绍

4.3.1 DEA方法

4.3.2 景气指数法

4.3.3 TOPSIS方法

4.4 运算软件

参考文献

第5章 企业财务战略绩效评价制度

5.1 特点及作用

5.1.1 特点

5.1.2 作用

5.2 要素构成

5.3 评价主体

5.3.1 多元评价主体

5.3.2 财务共同治理机制

5.4 评价程序

5.4.1 确定评价机构

5.4.2 获取评价信息

5.4.3 评价计算

5.4.4 撰写报告

5.4.5 结果公示

5.4.6 提交评价报告

5.4.7 评价总结

5.5 激励机制

5.5.1 激励机制与评价制度的关系

5.5.2 传统激励机制的弊端

5.5.3 激励机制设计

5.6 配套制度

5.6.1 绩效预算管理

5.6.2 会计信息管理制度

5.6.3 财务战略规划制度

5.6.4 内部控制审计制度

参考文献

第6章 实证

6.1 行业评价

6.1.1 指标体系

6.1.2 数据收集

6.1.3 CCR模型

<<企业财务战略绩效评价研究>>

6.1.4 BCC模型

6.1.5 超效率模型

6.1.6 对策

6.2 历史评价

6.2.1 数据收集

6.2.2 预处理

6.2.3 权重

6.2.4 景气扩散指数

6.2.5 对策

6.3 期望评价

6.3.1 数据收集

6.3.2 预处理

6.3.3 权重

6.3.4 结果

6.3.5 对策

6.4 总结

6.4.1 转变财务战略类型

6.4.2 提高收现水平

参考文献

结语

附录1 企业效绩评价操作细则(修订)

附表1 企业效绩评价指标体系与指标权数表

附表2 企业效绩评价计分表(略)

附件 企业效绩评价指标解释

附录2 熵权法程序

附录3 层次结构模型

附录4 TOPSIS方法程序

后记

<<企业财务战略绩效评价研究>>

章节摘录

(2) 修正 通过将平衡记分卡应用于企业实际，两位发明者又发表了《平衡计分卡：新战略管理制度》。
该文将战略主题分为四个层次：战略目标、指标（对应的量度）、目标值、实现该战略目标的行动方案。

(3) 改进 2000年，两位作者进一步提出战略地图概念。
战略地图用更形象的图表方式取代以往的文字描述，将财务、客户、内部流程、学习与成长四个层面之间的因果关系表现出来。

由此，平衡计分卡已由改进绩效评估的一种方法，升级为企业战略管理的手段。

平衡记分卡主要从财务角度、客户角度、内部流程角度、学习与创新角度四个方面衡量企业。其中，财务角度用来反映企业组织如何满足股东的利益要求；顾客角度用来反映企业组织如何满足客户的需要；内部流程角度用来反映企业组织应该擅长的内容；学习和创新角度用来反映企业组织能否继续提高并创造价值。

这四个角度之间相互影响，形成了一个较为完整的企业绩效评价体系，具体如图2.2所示。

由图2.2可以看出，平衡计分卡具有如下特点。

一是平衡计分卡基于平衡理念，强调企业绩效的高低和优劣并不直接表现为并取决于企业的“财务状况”，而更加注重企业自身的可持续发展的能力和潜在价值的创造能力。

<<企业财务战略绩效评价研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>