

<<人力资源的招聘与甄选>>

图书基本信息

书名：<<人力资源的招聘与甄选>>

13位ISBN编号：9787811233124

10位ISBN编号：7811233126

出版时间：2008-7

出版单位：清华大学出版社有限公司

作者：徐世勇

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源的招聘与甄选>>

内容概要

《人力资源的招聘与甄选》包括了三个方面的内容：人力资源招聘与甄选的规划与实施的一般过程；组织中常用的人力资源甄选技术；甄选工具的信度与效度，以及具体的计算方法。

《人力资源的招聘与甄选》主要有两个特点：首先，内容涵盖了相关领域的主要知识，体系较完整；其次，《人力资源的招聘与甄选》非常注重实用性和操作性，在每一章后面都附有相关案例，引导读者对所学的知识进行深入思考和操练。

《人力资源的招聘与甄选》主要适用于人力资源管理相关专业学生作为教材，也可以作为企业人力资源管理从业者手边随时查阅的工具书。

<<人力资源的招聘与甄选>>

书籍目录

第1章 招聘规划1.1 招聘概述1.1.1 招聘的含义1.1.2 招聘的目的1.1.3 招聘的原则1.1.4 人员招聘的组织责任1.1.5 招聘的意义1.1.6 目前招聘中存在的问题1.2 招聘需求分析1.2.1 人力资源规划1.2.2 人力资源的配置状况分析1.2.3 招聘需求的确定1.3 招聘流程设计1.3.1 招聘流程制定的步骤1.3.2 招聘的一般流程1.4 招聘效果的评估与反馈1.4.1 招聘结果的效果评估1.4.2 招聘方法的效果评估1.4.3 招聘过程的效果评估1.4.4 招聘效果的反馈 思考题 本章案例 本章参考文献第2章 招聘的实施2.1 招聘渠道的选择2.1.1 招聘渠道2.1.2 招聘的途径2.1.3 招聘的方法2.1.4 招聘渠道的选择2.2 招聘中的文案资料及规范格式2.2.1 人员招聘管理文案及格式2.2.2 人员甄选管理文案及格式2.2.3 人员录用管理文案及格式2.3 网络招聘2.3.1 网络招聘的优缺点2.3.2 网络招聘的实现渠道2.3.3 对招聘网站的选择 思考题 本章案例 本章参考文献第3章 甄选规划3.1 甄选概述3.1.1 甄选的含义3.1.2 甄选的内容3.1.3 甄选的意义3.1.4 甄选的原则3.1.5 人员甄选的发展3.2 甄选测评标准体系的设计3.2.1 甄选测评标准体系的含义3.2.2 甄选测评标准体系的设计原则3.2.3 甄选标准体系的设计步骤3.2.4 设计甄选测评标准体系的意义3.3 甄选流程的设计3.3.1 有效的人员甄选录用流程的特征3.3.2 甄选流程的设计3.3.3 人员甄选的派生模式3.4 甄选技术的选择3.4.1 甄选技术概述3.4.2 甄选技术的评价维度3.4.3 甄选技术的组合3.4.4 组合程序示例 思考题 本章案例 本章参考文献第4章 甄选维度的确定4.1 基于战略的人力资源甄选维度4.1.1 企业战略的含义4.1.2 企业战略的层次4.1.3 人力资源战略与组织战略4.1.4 基于战略的人力资源甄选维度的确定.....第5章 心理测验技术第6章 面试技术第7章 公文筐技术第8章 无领导小组讨论技术第9章 评价中心技术第10章 测评的信度和效果

<<人力资源的招聘与甄选>>

章节摘录

第1章 招聘规划 1.1 招聘概述 招聘是公司引入人才的主要途径，德才兼备的人才是企业成功的保证。

在不断变化的、高科技驱使下的商业环境中，企业的成功不再仅凭产品特色，，也不是靠成本领先，而是凭借善于吸引、发展和保留人才的能力。

发现和留住人才成为竞争的重点。

因此，人才的招聘与甄选也就成为人力资源管理的一个重要课题。

随着竞争的日趋激烈，如何招募到合适的人才，越来越为企业管理者所关心。

1.1.1 招聘的含义 在激烈的市场竞争中，人才的重要性毋庸置疑，能否招聘到适合本企业的优秀人才，是企业生存发展的关键。

良好的招聘机制是企业获得优秀员工的保证和企业进一步发展的基础。

所以，重视招聘和组织成功的招聘，有助于企业抢占先机。

在组织中，人力资源的数量和质量处于经常的变动中，如人员的退休、离职、调动等，所以需要不断地进行招聘活动，以满足企业的长足发展。

因此，人员招聘是也人力资源管理的一项经常性的活动。

所谓招聘，是指企业采取一些科学的方法，寻找、吸引具备资格的个体，并从中选出适宜人员予以录用的管理过程。

招聘是一个企业人力资源的获取和准备阶段，包括吸引、选拔和录用三个相对独立又密切相关的阶段。

在吸引阶段，通过在合适的时间、媒介和渠道发布合适的招聘信息，以达到吸引合格应聘者的目的。

在选拔阶段，通过一定的程序、使用科学的选拔方法，从应聘者中挑选出符合组织发展战略、组织文化、岗位要求的具有一定素质和特征的人才。

录用是依据选择的结果作出录用决策并进行安置的活动，主要包括录用决策、发录用通知、办理录用手续、员工的初始安置、试用、正式录用等内容。

一般而言，在以下情况，组织会产生人员招聘的需求：

<<人力资源的招聘与甄选>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>