

<<第三部门管理>>

图书基本信息

书名：<<第三部门管理>>

13位ISBN编号：9787811228892

10位ISBN编号：7811228890

出版时间：2010-2

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：张军涛，曹煜玲

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第三部门管理>>

内容概要

《第三部门管理》为公共管理专业的本科生、研究生（包括公共管理专业硕士，即MPA）的“第三部门管理”（或“非营利组织管理”）课程提供一个基本的理论学习框架。当然，作为教科书或者教学参考书，它同样适合于参加各种培训的第三部门组织管理者，以及对第三部门组织有兴趣的一般读者。

《第三部门管理》由11章组成，包括：第1章“第三部门概述”、第2章“第三部门的理论基础”、第3章“第三部门的兴起与发展”、第4章“第三部门与公共管理”、第5章“第三部门与政府改革”、第6章“第三部门与企业发展”、第7章“第三部门制度管理”、第8章“第三部门人力资源管理”、第9章“第三部门绩效管理”、第10章“第三部门监控管理”、第11章“第三部门发展的国际视野与未来展望”。

作者简介

张军涛，教授，博士生导师。

现任东北财经大学公共管理学院院长、MPA教育中心主任；中国城市经济学会理事，辽宁省行政管理学会副会长；入选辽宁省新世纪百千万人才工程百人层次。

主要从事城市与区域经济、公共管理、可持续发展管理等学科领域的教学与研究。

近年来主持完成国家自然科学基金项目和国家社会科学基金项目各一项，完成省部级科研项目多项；在国内外核心学术期刊发表论文50多篇；出版著作及合著3部。

<<第三部门管理>>

书籍目录

第1章 第三部门概述学习目标1.1 第三部门的概念和特征1.2 第三部门的类型1.3 第三部门的地位1.4 第三部门的作用本章 小结关键概念本土案例富平学校——一个非营利组织的中国式生存综合训练第2章 第三部门的理论基础学习目标2.1 传统的第三部门理论基础2.2 当代的第三部门理论基础本章 小结关键概念本土案例民办学校第一税案综合训练第3章 和第三部门的兴起与发展学习目标3.1 第三部门产生的历史渊源3.2 第三部门形成的动力因素3.3 第三部门的主要活动领域3.4 第三部门在中国的发展现状本章 小结关键概念本土案例夹缝中的公益律师综合训练第4章 第三部门与公共管理学习目标4.1 公共管理与第三部门的成长4.2 第三部门在公共管理中的角色、功能与失灵4.3 第三部门与公共部门管理的变革本章 小结关键概念本土案例中国NGO重建之路——汶川抗震救灾侧记综合训练第5章 第三部门与政府改革学习目标5.1 第三部门与政府的关系5.2 第三部门发展与政府改革的互动关系5.3 多维视角下第三部门与政府的互动本章 小结关键概念本土案例“第三部门”蜕变成“第五纵队”综合训练第6章 第三部门与企业发展学习目标6.1 第三部门与企业的关系6.2 行业性第三部门概述6.3 中国的行业协会本章 小结关键概念本土案例行业协会——企业发展的助推器综合训练第7章 第三部门制度管理学习目标7.1 第三部门的使命及原则7.2 第三部门的组织结构7.3 第三部门管理体制及运行7.4 第三部门自治管理7.5 中国第三部门的自主治理本章 小结关键概念本土案例探索社区志愿服务机制化综合训练第8章 第三部门人力资源管理学习目标8.1 第三部门人力资源管理概述8.2 第三部门人力资源管理方法8.3 志愿者、志愿服务及志愿者管理8.4 中国第三部门人力资源管理本章 小结关键概念本土案例志愿者在汶川综合训练第9章 第三部门绩效管理学习目标9.1 绩效管理概述9.2 第三部门绩效管理的过程9.3 我国第三部门绩效管理的现状及完善措施本章 小结关键概念本土案例某研究院绩效评估综合训练第10章 第三部门监控管理学习目标10.1 第三部门的公共责任10.2 第三部门的他律和自律10.3 中国第三部门的监督与控制本章 小结关键概念本土案例“胡曼莉事件”综合训练第11章 和第三部门发展的国际视野与未来展望学习目标11.1 西方国家第三部门的理想发展模式11.2 西方国家第三部门发展模式在我国遇到的困境11.3 促进我国第三部门发展的政策建议本章 小结关键概念本土案例10年筹备，“爱眼无门”综合训练主要参考文献

<<第三部门管理>>

章节摘录

插图：随着社会变迁和社会政治经济文化的发展，社会公共事务日益增多并越来越复杂，公共管理的主体不再局限于传统的政府，在市场和政府作为社会资源配置的“两只手”之外出现了“第三只手”——第三部门。

这一部门不断壮大，越来越成为公共管理的主体之一，使得当今的公共管理迅速走向开放性的社会化和多元化，极大地改善了公共事务管理的绩效和公共产品或公共服务供给的质量。

1.1.1 什么是第三部门 第三部门的概念是20世纪70年代末在西方国家形成并流行起来的，它源于人们对社会构成“两分法”的重新审视和再划分。

最早冲破“两分法”的束缚，提出“第三部门”概念的是美国学者利维特。

他认为，以往人们把社会组织一分为二——非公即私、非私即公——的划分方法忽略了大批处于政府和私营企业之间的社会组织，这类社会组织所从事的是政府和私营企业“不愿做，做不好，或不常做”的事，并进而把这类社会组织统称为“第三部门”。

联合国宪章第71条将第三部门定义为：第三部门是指国际范围内从事非营利性活动的政府以外的所有组织，其中包括各种慈善机构、援助组织、青少年团体、学会、合作协会、经营者协会等。

由此可见，第三部门指的是介于政府部门与企业部门之间或之外的社会部门，它是除政府机构和营利机构以外的社会组织，它与政府部门以及企业部门共同构成现代社会的三大支柱。

目前，国际上主要有以下几种方式定义第三部门。

第一种是给出法律上的定义。

例如，美国税法501(c)(3)规定，免税组织必须符合三个条件：一是该机构的运营目标完全是为了从事慈善性、教育性、宗教性和科学性的事业，或者是为达到该税法明文规定的其他目的；二是该机构的净收入不能用于使私人受惠；三是该机构所从事的主要活动不是为了影响立法，也不干预公开选举。

这样，能够享受免税资格的组织便是第三部门组织。

第二种是依据组织的资金来源加以定义。

例如，根据联合国国民经济核算体系的标准，如果一个组织的一半以上收入来自以市场价格进行的销售，就是营利部门；如果一个组织的资金主要依靠政府的资助，则是政府部门；如果一个组织一半以上的收入不是来自于以市场价格出售的商品和服务，而是来自其成员缴纳的会费和支持者的捐赠，则是非营利的第三部门组织。

第三种是依据组织的“结构与运作”定义。

这一定义是美国约翰·霍普金斯大学非营利组织比较研究中心提出的，它着眼于组织的基本结构和运作方式，即符合以下五个条件的组织即是非营利组织：第一，有内部规章制度，有负责人，有经常性活动。

纯粹的非正规的、临时积聚在一起的人不能被认为是非营利组织领域的一部分。

<<第三部门管理>>

编辑推荐

《第三部门管理》：21世纪高等院校公共管理系列教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>