

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811225815

10位ISBN编号：7811225816

出版时间：2009-6

出版时间：东北财经大学出版社

作者：刘泽双 编

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

管理学科在百余年的发展过程中，为人类认识微观社会组织的经营与管理活动规律、创造繁荣文明做出了巨大贡献。

在现代市场经济中，工商企业和非营利组织是资源利用与转换的载体。

管理学科通过研究企业和非营利组织的单项功能性活动（如技术创新管理、市场营销、财务分析等）和综合性资源整合活动（如战略规划与实施、创业活动等）的规律，为人类在高效使用科学技术、利用和转换有限资源方面提供了有力支持。

中国管理学科起步较晚。

在计划经济时代，对微观组织的研究甚少，只是在我国确立社会主义市场经济体制改革目标以后，工商企业才真正成为了国民经济体系中的基本活动单元，学术界才开始真正关注市场经济条件下企业管理活动规律的研究。

非营利组织作为“第三部门”在国民经济中的地位目前还未得到广泛认同。

对于非营利组织管理的研究还有待进一步深入和发展。

随着中国改革开放进程的日益深化，人力资源管理在实践中展现了巨大的效用，激发了人们学习这门科学的热情；人力资源开发与管理知识的科学价值和改造世界的无比潜力，激发了人们更新管理理念、增长管理知识的迫切要求。

本书的编写，就是顺应这一需求，努力为高校学生和各界读者在学习人力资源开发与管理知识中提供力所能及的帮助。

当然，认识和研究人力资源开发与管理的最好办法，应该是深入到社会实践中去，在色彩缤纷的实践中增长才干。

然而，提供有关人力资源开发与管理的系统知识，引导人们从宏观上全面认识人力资源开发与管理的 basic 理论，了解和把握人力资源开发与管理的 basic 技术和方法，也是十分必要的。

<<人力资源管理>>

内容概要

近年来人力资源管理的研究和实践飞速发展，跨国人力资源管理、战略人力资源管理、虚拟人力资源管理、人力资源会计、人力资源审计等新理论层出不穷，知识管理、薪酬管理、绩效管理、多元文化管理等细分领域的研究也不断深入。

这些日新月异的变化也使我们这些从事人力资源管理教学和研究的教育工作者兴奋不已，激发了我们从事理论研究、深入企业实践并将人力资源管理教学的基本理论和方法系统化的愿望。

人是世界上最为宝贵的，人力资源是所有资源中的第一资源。

人力资源开发与管理，是世界各类资源开发与管理的的重要前提。

本教材注重适用性和系统性，努力做到知识准确、内容通用、表述简明。

同时，力求在三个方面有所发展：第一，前沿性。

本教材全面介绍国内外人力资源管理的理论与技术、方法，对人力资源管理原理、人力资源法律环境及管理模式、领导与人力资源管理之间的关系等方面都作了详细介绍。

第二，完整性。

本教材围绕人力资源管理的各个职能展开，从人力资源管理理论、人力资源法律环境、人力资源规划、工作分析与工作设计、员工招聘、员工培训与发展、职业生涯管理、领导与人力资源管理、绩效管理、薪酬管理、股权激励等方面对现代人力资源管理的知识体系进行了全面、系统的讲解，给读者建立起完整的知识体系和相应的操作方法框架。

第三，应用性。

本教材避免抽象的理论探讨和艰深的学术分析，注重对管理实践的说明和评述。

为了方便教学，每章都附有实用的管理案例和案例分析，附有复习思考题，以便读者研究和探讨。

书籍目录

第一章 导论第一节 人力资源概述第二节 人力资源管理的概念与职能第三节 人力资源管理的研究第四节 人力资源管理理论及演进过程课后思考题本章案例第二章 人力资源法律环境及管理模式第一节 中国人力资源的法律体系第二节 中国人力资源管理的法律对策第三节 美国人力资源法律体系及管理模式课后思考题本章案例第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的内容及基本程序第三节 人力资源供求预测第四节 人力资源规划的评价课后思考题本章案例第四章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的程序第三节 工作分析的基本方法与工具第四节 工作说明书和工作规范的具体内容课后思考题本章案例第五章 员工招聘第一节 员工招聘的原则与目的第二节 员工招聘的基本程序第三节 员工招聘的实施途径第四节 招聘测试技术课后思考题本章案例第六章 员工培训与开发第一节 培训与开发概述第二节 培训与开发的过程第三节 培训与开发的模式第四节 培训与开发的方法课后思考题本章案例第七章 员工激励第一节 激励的概念第二节 激励的作用和基本原则第三节 国外激励理论第四节 股权激励课后思考题本章案例第八章 职业生涯设计与管理第一节 职业生涯与职业生涯管理第二节 个人职业生涯发展第三节 组织职业生涯规划课后思考题本章案例第九章 领导与人力资源管理第一节 领导概述第二节 领导风格类型第三节 领导的人力资源开发行为课后思考题本章案例第十章 绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 绩效考评的方法与应用第三节 绩效考核的结果课后思考题本章案例第十一章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬体系第三节 工资结构线的定位及运用第四节 福利管理课后思考题本章案例主要参考文献

章节摘录

第一章 导论 第一节 人力资源概 进入21世纪以后，人类社会发生了巨大变化，开始由工业经济时代向知识经济时代转变。

经济全球化及世界范围内分工水平的快速提高，促使组织不得不充分利用它们的一切资源以确保生存和发展。

作为组织重要资源之一的人力资源越来越引起组织的重视。

有效的人力资源管理已经成为组织发展和成功的关键因素之一。

1991年，美国IBM公司和Tower Perrin咨询公司联合对全球近3 000名高级人力资源经理和首席执行官（CEO）进行了调查，结果是，70%把人力资源看作组织成功的关键，90%的人预计到21世纪人力资源部将成为企业的一个重要部门。

在管理学领域，人力资源管理已经发展为一门重要学科，引起了学术界越来越多的关注。

在过去，人力资源部门被叫做人事部门，之所以改换名称，无非是为了突出人力资源在组织中的重要性。

纵观全球，一个企业的成功，有的是因为领导者足智多谋，有的是因为技术独步天下，有的是因为开拓了新的市场，有的是因为质量上乘，也有的是因为资金雄厚或服务水平高超。

但所有这些原因都和“人”有密切联系，也就与人力资源及其管理密不可分。

在一个企业中，只有有效开发人力资源并合理、科学地管理人力资源，这个企业才能蓬勃发展、蒸蒸日上。

<<人力资源管理>>

编辑推荐

《人力资源管理》借鉴了国外教学模式和教学过程中的优秀做法，分析了中国的基本国情，考察了中国宏观经济和微观组织面临的文化背景和风俗习惯，研究了中国学生特有的逻辑思维方式，以本土化为出发点，在知识体系、案例选择、语言组织等方面做到了以下几点：（1）内容的前沿性；（2）案例选择本土化；（3）设计的实践性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>