

<<组织薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<组织薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787811224627

10位ISBN编号：7811224623

出版时间：2008-8

出版时间：东北财经大学出版社

作者：李成彦，唐人洁，李秋香 编著

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

近年来中国经济的发展举世瞩目，在经济快速发展的浪潮中，企业组织越来越深刻地认识到人力资源的重要性，人力资源管理已经成为21世纪组织管理的核心内容。

如何提高组织人力资源管理的有效性，充分发挥组织人力资源的效用，使组织在激烈的竞争中赢得优势，从而立于不败之地，是组织管理的主要目标。

作为组织人力资源管理的核心内容，组织薪酬管理的重要性正日益受到重视。

组织中从事人力资源管理的人员都认为薪酬对人力资源管理的影响非常大，因为薪酬将直接对员工产生激励作用，这种激励作用是重要的且往往是无法取代的。

薪酬的公平与否，薪酬能否满足员工的需求，将直接影响员工的工作积极性，从而影响工作效率，甚至导致员工离职。

在当前的信息社会，价值观日益多元化，员工的工作理念及生活理念不断更新，他们希望自己的劳动得到合理的回报，同时又希望企业组织的管理更人性化、更柔性化、更适应社会的发展与变化，他们对组织的人力资源管理，尤其是薪酬管理的要求日益提高。

组织的薪酬管理已经不再是简单地发发工资、节假日搞点福利或增加工资那么简单，而是日益面临挑战：一方面，需要满足员工需求，激发员工的积极性，留住人才，使组织保持竞争力；另一方面，企业组织要适当控制运作成本，尽量降低成本负担，保持竞争优势，而薪酬是企业成本的重要方面，这往往使组织陷入两难境地。

组织薪酬管理的重要性已经受到了前所未有的重视，对组织薪酬管理的研究也日益增多。

特别是近几年，“薪酬管理”方面的图书大量出版问。

<<组织薪酬管理>>

内容概要

本书综合了国内外最近的研究成果，既有对战略薪酬、宽带薪酬、弹性福利薪酬等前沿知识的阐述，又有对我国薪酬管理面临的挑战的说明，体现了薪酬管理的最新理念；突出了时代的主题，体现出我国新《劳动合同法》的内容，凸显与时俱进的特色；具有较强的系统性，既有对薪酬及薪酬管理的基本内容的描述，又有薪酬理论、薪酬设计、薪酬制度及各国的薪酬管理模式的详尽阐释。该书是企业人力资源管理工作的必备参考。也非常适合作为相关专业的教学用书。

编辑推荐

《现代组织管理科学系列丛书·组织薪酬管理》非常适合作为“薪酬管理”的教学用书。除了体系完整、内容翔实以外，每章都设计了“关键词”及“思考题”，同时每章还配有案例，可以使学生更好地理解、掌握其中的内容。另外，我们还为《现代组织管理科学系列丛书·组织薪酬管理》配备了网络教学课件，供授课教师使用。

<<组织薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>