

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

图书基本信息

书名：<<转轨时期经理报酬计划研究>>

13位ISBN编号：9787811223286

10位ISBN编号：7811223287

出版时间：2008-5

出版时间：东北财经大学出版社

作者：孙文刚

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

内容概要

本书是在孙文刚博士的博士论文基础上经过简要修改后完成的。

本书首先回顾了国内外经理报酬的理论文献，并对我国经理报酬现状展开分析，然后从经济学、管理学、社会学和政治学角度去探求经理报酬计划的理论产生和发展的起点，并在此基础上构建了适应我国转轨时期的经理报酬理论一般框架，最后作者分别就报酬计划中的报酬组合、业绩评价和风险控制需要关注的问题展开论述。

书中所依据的中外文献及数据翔实，论证有理有据，旁征博引，具有较强的感染力和说服力。所运用的研究方法科学，对问题的分析透彻，反映出作者具有扎实的理论功底。

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

作者简介

孙文刚，男，1973年生，辽宁沈阳人，中共党员，副教授，管理学(会计学)博士，注册会计师，注册税务师。

1996年毕业于石家庄铁道学院财务会计系，获经济学学士学位；1999年毕业于山东经济学院财务会计系，获管理学硕士学位；2005年毕业于东北财经大学会计学院，获管理学博士学位。

现任山东经济学院会计学院副院长。

主要研究方向为审计、财务管理，先后在《审计研究》等刊物上发表论文40篇，主持或参与省级课题5项，参编教材5部，获省级科研成果一等奖1项。

主要社会兼职有中国会计学会财务成本分会理事，山东省会计学会理事，山东省会计学会会计教育专业委员会常务委员，山东省会计法规、制度、准则咨询专家委员会委员，《齐鲁珠坛》杂志外审专家

。

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

书籍目录

1 绪论 1.1 选题动机与研究意义 1.2 基本概念的界定 1.3 研究思路与方法 1.4 结构安排及创新之处
2 经理报酬研究述评与现状分析 2.1 经理报酬理论研究述评 2.2 经理报酬应用现状分析 2.3 我国上市公司经理报酬的实证研究
3 经理报酬计划理论基础与基本理论 3.1 经理报酬计划的理论基础 3.2 经理报酬计划的基本理论
4 经理报酬计划中的报酬组合 4.1 报酬形式的特征分析 4.2 报酬组合的确定 4.3 报酬水平的确定
5 经理报酬计划中的业绩评价 5.1 业绩的概念 5.2 经理的业绩评价 5.3 业绩评价指标的选择 5.4 业绩评价标准 5.5 业绩评价程序
6 经理报酬计划中的风险及其控制 6.1 经理报酬计划风险概述 6.2 经理风险的控制 6.3 股东（所有者）风险的控制
主要参考文献 后记

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

章节摘录

1 绪论 本章是开篇之论，首先阐述了本书的选题动机和研究意义，然后对转轨时期、经理、报酬等基本概念进行了界定，接下来提出了本书的研究思路与基本假设，最后介绍了本书的结构安排及创新之处。

1.1 选题动机与研究意义 自经营权与所有权相分离的现代公司制企业产生以来，便出现了企业管理者与所有者之间目标不一致和信息不对称的现象。为了协调管理者与所有者潜在的利益冲突，减少和防止道德风险，就应将管理者的报酬与公司的财富紧密“挂钩”，使管理者在追求自身利益最大化的同时，实现所有者利益最大化（Jensen&Meckling, 1976）。

而这种“挂钩”，就是通过经理报酬计划来实现的。

如果说企业是“一个人力资本与非人力资本的特别合约”（周其仁，1996），那么经理报酬计划则是这一合约最直接的体现。

近20年来，经理报酬计划是会计学、财务管理、人力资源管理、产业经济学等诸多领域的研究热点。

会计学者将经理报酬计划视为实证会计研究的三个假设之一，探索会计指标是否会导致盈余管理，并对各种业绩评价指标加以比较；财务学者研究经理报酬与公司业绩、投资决策、资本结构、股利政策、企业并购、经理更换的关系；人力资源管理学者研究经理人员的绩效考核及报酬体系的设计与管理；产业经济学者讨论经理报酬的法规问题及报酬政策的博弈效应。

此外，社会学者和组织行为学者也通过社会比较、行为科学等理论研究了各种非经济因素对经理报酬的影响。

.....

<<转轨时期经理报酬计划研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>