

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787811222814

10位ISBN编号：7811222817

出版时间：2008-3-1

出版时间：7-81122

作者：严伟

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

《21世纪高职高专精品教材·人力资源管理专业：薪酬管理》作为高职高专人力资源管理专业的系列教材之一，立足于满足高职高专学生的教学所需。

充分反映了当代薪酬管理理论研究与实践应用的最新成果，强化学生的实践能力和职业技能的培养，以提高学生的技能水平为核心。

《21世纪高职高专精品教材·人力资源管理专业：薪酬管理》在写作编排上既介绍了薪酬管理的基础知识，又注重突出学生的解决问题与分析问题能力、薪酬方案设计能力、应用政策法规能力、调查沟通能力等的训练。

《21世纪高职高专精品教材·人力资源管理专业：薪酬管理》附录中包含大量的常用的薪酬管理政策法规，既是学生自学时不可或缺的辅助资料，也可供在职从事人力资源管理工作的有关人员参考与使用。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第1章 绪论学习目标1.1 薪酬概述1.2 薪酬管理概述知识掌握知识应用第2章 员工薪酬设计学习目标2.1 工作评价技术2.2 薪酬策略设计2.3 薪酬结构的设计2.4 薪酬调查2.5 薪酬体系的调整知识掌握知识应用第3章 常见的工资制度类型学习目标3.1 岗位工资制3.2 能力工资制3.3 绩效工资制3.4 结构工资制3.5 奖金制度知识掌握知识应用第4章 福利管理与津贴学习目标4.1 福利管理4.2 法定福利与住房公积金4.3 其他福利4.4 企业津贴知识掌握知识应用第5章 员工薪酬福利统计及计算学习目标5.1 员工薪酬福利统计5.2 合理确定企业的人工成本5.3 员工薪酬福利计算知识掌握知识应用第6章 几种特殊人员的薪酬设计学习目标6.1 经营者年薪制与股票期权6.2 高层管理人员的薪酬设计6.3 营销人员的薪酬设计6.4 专业技术人员的薪酬设计6.5 临时用工人员的薪酬模式知识掌握知识应用第7章 宽带薪酬学习目标7.1 宽带薪酬概述7.2 宽带薪酬体系设计流程知识掌握知识应用第8章 综合实训8.1 薪酬管理的工作要求8.2 综合案例附录 有关薪酬管理的法规政策主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>