

<<做人做事枕边书>>

图书基本信息

书名：<<做人做事枕边书>>

13位ISBN编号：9787811205756

10位ISBN编号：7811205750

出版时间：2009-1

出版时间：汕头大学出版社

作者：邢群麟，杨婧 编著

页数：346

字数：369000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做人做事枕边书>>

### 前言

说到“老实人”，我们的脑海中，也许马上会有这么几个略带贬义的形容词冒出来：不善言谈、不喜与人争执，甚或有时还有点木讷，总之是职场中最容易受欺负的那种类型。

然而在本书中，如果你仍用这种常规思维来理解“老实人”这三个字的话，那么你就大错特错了。

在本书中，“老实人”并非我们常规理解层面上的老实人，而是指思想务实、生活朴实、作风扎实的人。

他们尊重科学、尊重实践、尊重规律他们诚实守信、善良仁爱、表里如一；他们勤勤恳恳工作、努力进取创造、任劳任怨奉献他们做事扎实，恪守规范，兢兢业业，对上立“信”、对下讲“公”，是最受组织欢迎的人。

“老实做人，扎实做事”对我们每一个人来说，既是一种高尚的人生态度，也是一种严谨的道德实践，更是一种以良好人品为核心的做人做事哲学。

人生是一张单程车票，你绝对不可能再重新买票，回到生命的起点。

在同样的几十年中，为什么有的人能干出一番惊天动地、轰轰烈烈的大事业，有的人却一辈子默默无闻、一事无成？究其原因有很多，但很重要的一点就是前者能够悟透做人做事的哲学，时刻遵循“老实做人，扎实做事”的做人做事宗旨。

而这一宗旨也便是他们实现成功人生的至关重要的保障。

正如法国作家、音乐评论家罗曼·罗兰所说：“没有伟大的品格，就没有伟大的人，甚至也没有伟大的艺术家、伟大的行动者。

”

## <<做人做事枕边书>>

### 内容概要

人生是一张单程车票，你绝对不可能凭这张票回到生命的起点，在同样的几十年中，为什么有的人能干出一番惊天动地、轰轰烈烈的大事业，有的人却一辈子默默无闻、一事无成？究其原因有很多，但最重要的一点就是：前者能够通晓遵循做人做事的哲学；后者则在做人做事上稀里糊涂。怨天尤人，不思进取，通晓并遵循做人做事哲学者，就可以赢得人生最丰厚的回报。

## &lt;&lt;做人做事枕边书&gt;&gt;

## 书籍目录

N0.01 老实做人，扎实做事——做人做事是人一生的功课 做事先做人，拥有好人品 老实做人的四层含义 老实做人，扎实做事是硬币的正反面N0.02 小赢凭治，大赢靠德——传统文化滋润下的做人之道 诚实守信：不欺不诈，信守承诺 宽容似海：海纳百川，有容乃大 善良仁爱：凝聚爱心，温暖他人 慎独自律：自觉自律，管理自我 德行高尚：小赢凭智，大赢靠德N0.03 要想做成事，先要做好人——老实做人，扎实做事的六把标尺 忠诚如一：受人之托，忠人之事 正直如山：刚正不阿，气概如虹 自我反省：反思过去，审视自己 感恩为怀：心存感激，主动报答 无私奉献：内心无私，全心奉献 适者生存：调整心态，适应环境N0.04 低调做人，高标做事——老实人修身养性六方略 要想高成，不妨低就 平易近人，人皆近之 放低自己，抬高别人 心胸豁达，化敌为友 舍弃小我，成就大我 得意不忘形，失意不失态N0.05 小事糊涂，大事精明——老实人要懂得的七条做人做事之道 方圆通融，做人变通 小事糊涂，大事精明 以退为进，迂回前行 人前吃亏，人后得福 懂得选择，学会放弃 能屈能伸，善于忍让 以柔克刚，刚柔并济N0.06 老实做人，意识先行——老实做人，扎实做事必备的六种意识观念 大局意识：学会从整体角度考虑问题 忧患意识：在工作中培养危机敏感力 责任意识：对接受的任务要负责到底 “过门”意识：培养自己的新主人翁精神： 进取意识：充电学习，勇敢超越自己 结果意识：全力以赴，业绩证明能力NO.07 喊破嗓子，不如做出实事——老实做人，扎实做事的十套行动方案 寻找方法VS逃避困难——善于思考 自动自发VS借口连篇——主动执行 激情四射VS三分干劲——满腔热忱 紧咬不放VS轻言放弃——坚持不懈 紧抓落实VS抱怨连连——刻苦实干 乐于操心VS事不关己——积极补位 独辟蹊径VS墨守成规——乐于创新 快马加鞭VS不紧不慢——注重效率 细中求精VS粗枝大叶——关注细节 寻找共性VS注重分歧——精诚合作N0.08 拥有黄金心态，让你做到最棒——老实做人，扎实做事应秉持的七种良好心态 务实心态：立足实际，不做空想家 空杯心态：抛开成就，让自己归零 乐观心态：笑着挫折，快乐地工作 积极心态：迎难而上，没有不可能 强者心态：感谢磨难，逆境求生存 平和心态：知足常乐，修炼平常心 共赢心态：告别单赢，创和谐局面N0.09 老实人的职业精神熠熠生辉——老实做人，扎实做事应具备的八条职业素养 敬业，用心做好在的每一天 专业，让自己成为行业的尖兵 踏实，做事从不计较大小得失 认真，把工作当做“精密试验” 勤奋，每天比别人多做一点点 尽职，把分内的事情做得漂亮 服从，对上级的命令绝对听从 守纪，把组织的制度视为天条N0.10 把优秀作为一种习惯——摒除影响做人做事的七个坏习惯 马马虎虎，凡事差不多 自以为是，己总比人高 内心浮躁，找不准位置 心理失衡，妒嫉真强者 兴风作浪，四处散谣言 落井下石，雪上加层霜 爱慕虚荣，攀比成习性NO.11 找对自己的位置——遵守为下之道的七句箴言 善解人意领会意图 领导的过错别乱揭 领导的功劳别乱争 用好职权不要越级 领导的困难别坐视 领导的隐私别打听 领导的生活别掺和NO.12 任天下之智力，争众才之归心——领导管理下属的八条原则 以身作则，身先士卒 上情下达，开诚布公 任人唯贤，量才录用 疑人不用，用人不疑 赏罚分明，不偏不倚 婉言批评，激励为主：NO.13 构建和谐职场生态圈——老实人职场生存的六条做事显规则 在基层：兢兢业业，任劳任怨 处中层：以身作则，以德服人 做副手：恪尽职守，精心辅佐 对上层领导要立“信” 对平级同事要求“和” 对下级部属要讲“公”N0.14 维护组织利益，打造个人品牌——老实人做事恪守的九则行为规范 不泄露组织的机密 不占组织的小便宜 不“身在曹营心在汉” 不找到下家骂上家 不做工作以外的事 不拉帮结派搞团体 盯住目标忙出效能NO.15 做组织最受欢迎的人——老实做人，扎实做事的五方面回报 成为最受组织欢迎的人 成为创造最优业绩的人 成为最能托付大事的人 成为组织不可替代的人 成为拥有“金饭碗”的人

<<做人做事枕边书>>

章节摘录

1939年，德国军队占领了波兰首都华沙，此时，卡亚和他的女友迪娜正在筹办婚礼。然而，卡亚做梦都没想到，他和其他犹太人一样，光天化日之下被纳粹强行推上卡车运走，关进了集中营。

卡亚陷入了极度的恐惧和悲伤之中，在不断遭到摧残和折磨下，他的情绪极不稳定，精神遭受着痛苦的煎熬。

同时，被关押的一位犹太老人对他说：“孩子，你只有活下去，才能与你的未婚妻团聚。记住，要活下去。

”卡亚冷静下来，他下定决心，无论日子多么艰难，一定要保持积极的精神和乐观的情绪。

所有关在集中营的犹太人，每天的食物只有一块面包和一碗汤。

许多人在饥饿和严酷刑罚的双重折磨下精神失常，有的甚至被折磨致死。

卡亚努力控制和调适自己的情绪，把恐惧、愤怒、悲观、屈辱等抛诸脑后，虽然他的身体骨瘦如柴，但精神状态却很好。

5年后，集中营里由原来的4000人减少到不足400人。

纳粹将剩余的犹太人用脚镣铁链连成一长串，在隆冬季节将他们赶往另一个集中营。

许多人忍受不了长期的苦役和饥饿，最后横尸于茫茫雪原之上。

在这人间炼狱中，卡亚奇迹般地活了下来。

他不断地鼓舞自己，靠着坚韧的意志力，维持着虚弱的生命。

## <<做人做事枕边书>>

### 媒体关注与评论

为了事业的人请来，为了薪水的人请走。

——东芝株式会社原社长土光敏夫所有企业的管理者和老板，只认一样东西，就是业绩。老板给我高薪，凭什么呢？最根本的就是要看我所做的事情能在市场上产生多大的业绩。

——某房地产销售总监外籍上司最不喜欢听到下属在接受任务时说“NO(不)”，而只爱听他们说“YES(是)”。

每当有工作要交给下属处理时，外籍上司都希望下属愉快地接受，然后说一句：“OK!我一定会尽快办好!”

——某外企白领我们共同缺少的是——思考，对每一个问题的思考。别忘了，我们都是靠工作赚得薪水的，我们必须把组织的问题当成自己的问题来思考。

——IBM创始人托马斯·沃森不管你将来从事什么职业，不管你从事职业的难易程度和薪水多少，最重要的是，你一定要成为这个职位上不可或缺的人。

——中央电视台著名节目主持人白岩松如果你希望自己和孩子有竞争力——不管你是SOHO族还是企业员：£，至少要具备以下四点中的一点：非常特殊、非常专业、非常深耕，或非常会调适。

这是给你的良心建议 ——这年头不可能再有终身雇佣了，只有终身受雇力。

## <<做人做事枕边书>>

### 编辑推荐

东芝株式会社原社长士光敏夫在《做人做事枕边书:中国人为人处世的"羊皮卷"》中这样说：为人处世的黄金法则，获得成功的终南捷径，通晓并遵循做人做事的哲学既是为人处世的需要也是功成名就的诀窍，更是安身立命根基。

为了事业的人请来，为了薪水的人请走。

<<做人做事枕边书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>