

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811136319

10位ISBN编号：7811136317

出版时间：2009-7

出版时间：湖南大学出版社

作者：卢福财 主编

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书依据应用型本科院校学生的人才培养目标、知识结构和能力要求编写而成。

本书在全面、系统、科学地阐述了人力资源管理的基本理论和方法的基础上突出了案例教学。

全书主要包括：人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划、员工招聘、员工开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、人力资源管理信息系统、人力资源管理的发展趋势。

本书可供应用型本科院校经济管理类各专业学生使用，也可供人力资源管理人员参加人力资源师考试参考使用。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源管理概述 案例导入 第一节 人力资源 第二节 人力资源管理的内容 第三节 人力资源管理的运作 本章小结 复习思考 案例分析第2章 工作分析 案例导入 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的方法 第三节 工作分析的流程 本章小结 复习思考 案例分析第3章 人力资源规划 案例导入 第一节 人力资源规划的主要内容 第二节 人力资源规划的影响因素 第三节 人力资源规划的过程 本章小结 复习思考 案例分析第4章 员工招聘与甄选 案例导入 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的渠道和选择 第三节 员工甄选 第四节 员工录用 本章小结 复习思考 案例分析第5章 员工开发 案例导入 第一节 员工开发概述 第二节 员工培训 第三节 职业生涯开发 第四节 管理开发 本章小结 复习思考 案例分析第6章 绩效管理 案例导入 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效管理的基本流程 第三节 绩效考核方法 第四节 绩效考核结果的应用 本章小结 复习思考 案例分析第7章 薪酬管理 案例导入 第一节 薪酬概述 第二节 薪酬管理的理论基础 第三节 薪酬管理方案设计 第四节 员工福利 本章小结 复习思考 案例分析第8章 劳动关系管理 案例导入 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动合同管理 第三节 劳动争议管理 第四节 员工沟通 本章小结 复习思考 案例分析第9章 人力资源管理信息系统 案例导入 第一节 人力资源管理信息系统概述 第二节 人力资源管理信息系统的基础功能 第三节 人力资源管理信息系统的开发与使用 本章小结 复习思考 案例分析第10章 人力资源管理的发展趋势 案例导入 第一节 战略人力资源管理 第二节 人力资源管理的国际化 第三节 人力资源外包 第四节 无边界企业人力资源管理 第五节 员工协助计划 第六节 工作分享 本章小结 复习思考 案例分析参考文献后记

## 章节摘录

- 1.一些企业在合同中规定，劳动者每迟到一次罚款50元。  
衣帽不整者，罚款50元等惩罚措施。  
这样做忽视了《工资支付暂行规定》的规定：每月扣发劳动者工资部分不得超过劳动者当月工资的20%，若扣除后的剩余工资部分低于当月最低工资标准，则按最低工资标准支付。  
罚款不能使职工失去基本生活保障。
- 2.劳动合同期内不得结婚，若员工结婚视为严重违反本单位规章制度，单位有权解除劳动合同。  
这样做违反了国家婚姻法对员工法定婚姻权利的保护。
- 3.在招工登记表和劳动合同中，一些企业公然写明在劳动合同期内“工伤概不负责”，或遇工伤一次性定额给付医疗费。  
对劳动者实行劳动保护，在我国宪法中已有明文规定，这是劳动者所享有的权利，受国家法律保护。
- 4.职工仅有义务而无权利，一些企业严重违反劳动合同订立所应遵循的平等、自愿、协调一致的原则。  
在劳动合同中只规定或强调劳动者应承担的义务和用人单位的权利，而对用人单位的义务，劳动者的权益方面，内容规定少而空，甚至没有规定。  
有的企业在劳动合同中约定，销售人员工资与销售额挂钩，上不封顶，下不保底，没有保证劳动者最低工资的条款。  
还有的企业为应付检查，造出两份合同，“假合同”是按照劳动部门要求，用规范的本文签订，用来应付检查，而“真合同”则是按照用人单位的意愿，同劳动者签订不规范或违法的合同，用以约束劳动者的行为。  
这种“真合同”由于条款违法，当然不受法律的保护。
- 5.用人单位故意拖延或根本不与劳动者订立劳动合同，企业认为只要不签订劳动合同，就可以随意调动、安排、处理职工。
- 6.集体合同中含有大量未经职代会讨论通过、苛刻的内部“厂规”、“厂纪”，其内容严重侵犯职工权益，如缺少必要的劳动保护条件、限制工休时间、职工完不成定额的体罚等。  
企业与员工发生争议时，企业经常认为员工进厂就是自动承认集体合同的约束力，但因上述集体合同内容违法并不为法律承认，对员工也不具有法律约束力。

## <<人力资源管理>>

### 编辑推荐

本书以人力资源管理的基本理论为基础，以我国人力资源管理实践工作为背景，紧密结合我国的人力资源管理实际，提供丰富的案例和实践材料，使知识的阐述和理论的学习变得生动形象。与此同时，本书的前沿追踪还为读者提供人力资源管理领域的发展动向，使本书成为未来学习的起点，其前瞻性不言而喻。

全书共分十章：人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>