

<<劳动合同法实用读本>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法实用读本>>

13位ISBN编号：9787811132939

10位ISBN编号：7811132931

出版时间：2008-3

出版时间：湖南大学出版社

作者：潘传平 编

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法实用读本>>

内容概要

《劳动合同法实用读本》针对新颁布施行的《劳动合同法》，及时整理了相关典型案例，通过律师导读法条、点评案件的方式，对《劳动合同法》适用范围、时间效力，劳动合同的订立，劳动合同的履行与变更，劳动合同的解除与终止.劳动合同的特别规定，劳动合同的监督检查等内容进行了分析解读。用通俗易懂的语言，对劳动合同双方的权利、义务进行了深入浅出的评点，为读者提供了很好的法律参照。

<<劳动合同法实用读本>>

作者简介

潘传平，湖南人和律师事务所主任，法律硕士，一级律师，湖南大学法学院兼职教授，中华全国律师协会行政业务委员会委员，湖南省高级律师系列评审委员会委员，国家工商总局产权经纪人，北京九州世初知识产权司法鉴定中心顾问，湖南大学司法鉴定中心鉴定人，珠海市湘籍企业家协会理事。

曾担任湖南省律师协会第五届理事会理事、副秘书长，第四届理事会刑事辩护委员会副主任和西南政法大学司法鉴定中心珠海办事处副主任等职。

主持编写法学专业核心课教材《刑事诉讼法学》，在专业、核心刊物上发表论文二十余篇，其中一篇获《人民日报》大奖赛专家组一等奖，三篇获全国优秀论文奖；参加了湖南省人大常委会内务司法委员会组织的《刑事诉讼法》修改草案的起草工作。

承办了日本天草公司劳资纠纷案，德国DHL公司运输纠纷案，深圳特力、特发集团房地产纠纷案等在全国有影响的大案要案，担任了美国普莱克斯公司等三十余家大型企事业单位的法律顾问。

<<劳动合同法实用读本>>

书籍目录

- 序一序二序三
- 第一章 概述一、《劳动合同法》的适用范围1.《劳动合同法》的适用范围2.《劳动合同法》的时间效力二、用人单位规章制度第二章 劳动合同的订立一、劳动合同缔结过程中的知情权1.劳动者的知情权2.用人单位的知情权二、劳动合同的签订1.劳动合同能否采用口头形式？
2.单位在新职工到岗后1个月内签订劳动合同可以吗？
3.工会在签订劳动合同中能起到什么作用？
三、劳动合同当事人的主体资格1.不满16周岁能不能享有劳动者的资格？
2.退休人员还有权与企业签订劳动合同吗？
四、订立劳动合同时用人单位的禁止行为五、劳动合同的内容1.劳动合同必须具备什么条款？
2.与《劳动法》相比，《劳动合同法》规定的劳动合同必备条款增加了哪些内容？
3.除了《劳动合同法》规定的劳动合同必备条款，双方还可以在劳动合同中约定哪些事项？
六、劳动合同期限1.服务期的年限怎样确定？
2.在单位连续工作满10年就可签无固定期限合同吗？
3.连续订立两次固定期限合同后，是否就该续订无固定期限合同？
4.单位一年不签劳动合同，就视为与劳动者订立无固定期限合同吗？
七、劳动合同试用期1.单位只签1年劳动合同，试用期3个月可以吗？
2.试用期是否包含在劳动合同期限内？
3.劳动者试用期的工资有最低标准吗？
4.在试用期内.用人单位能随意解除劳动合同吗？
5.试用期单位应该给职工缴纳社会保险吗？
八、技术培训与培训协议1.单位提供怎样的培训才能与职工签订服务期条款2.违约金能否高出企业提供的培训费？
九、保密和竞业限制条款或协议1.什么是商业秘密？
用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗？
2.如何用竞业限制协议保护企业商业秘密？
十、劳动合同违约金十一、无效劳动合同1.采用欺诈手段订立的无效合同2.采用胁迫手段订立的无效合同3.违反法律强制性规定的无效合同4.以约定免除用人单位责任的劳动合同无效5.无效劳动合同由谁确认？
- 第三章 劳动合同的履行和变更一、劳动合同的履行1.员工的劳动义务必须亲自履行吗？
2.劳动者遭欠薪有快速解决途径吗？
3.用人单位能强迫劳动者加班吗？
4.对于管理人员违章指挥，劳动者有权拒绝吗？
5.单位合并或者分立，劳动合同能继续履行吗？
二、劳动合同的变更1.协商一致可以变更劳动合同内容吗？
2.不符合法定劳动标准的合同条款应怎样修改？
- 第四章 劳动合同的解除与终止一、劳动合同的合意解除1.协商解除劳动合同，由谁先提出？
2.协商解除劳动合同应否向职工支付经济补偿金？
二、用人单位因员工过错导致的劳动合同单方解除1.严重违反单位的规章制度。
单位可以解除合同吗？
2.员工违反公司规章，情节轻微能被“炒”吗？
3.严重失职给单位造成重大损害.单位可以解除劳动合同吗？
4.职工严重违纪时，无固定期限劳动合同也可以被解除吗？
5.劳动者“兼职”，单位可以解除劳动合同吗？
6.劳动者提供虚假资料，用人单位可以解除劳动合同吗？
7.劳动者被判刑，单位可以解除劳动合同吗？
8.解除劳动合同的起始时间如何计算？

<<劳动合同法实用读本>>

9.单位解除劳动合同应当事先通知工会吗？

10.哪些情形下用人单位辞退职工要支付经济补偿？

三、非过错性原因导致的单方解除员工劳动合同1.劳动者病愈后不能工作，单位解除劳动合同给补偿吗？

2.无固定期限合同在医疗期满后可否解除？

3.患病员工解除劳动合同可要求原单位支付经济补偿金及医疗补助费吗？

4.劳动者不能胜任工作被辞退，单位给补偿吗？

5.单位规定“末位淘汰”合法吗？

6.单位与职工约定“业绩不好合同就终止”，该约定有效吗？

7.客观情况发生重大变化双方不能协商变更，单位解除合同给补偿吗？

8.员工丧失从业资格，企业怎样解除合同？

四、因经济性裁员而单方解除员工合同1.有关裁员的法律规定2.企业应善待被裁减的员工五、企业工会与劳动合同解除六、劳动者的单方解除劳动合同权1.什么是劳动合同的预告解除？

2.法律赋予员工辞职权的理由3.无行为能力员工的辞职是否有效？

4.

未及时足额支付工资，员工可以即时解除劳动合同吗？

5.未提供劳动保护和劳动条件，员工可行使即时辞职权吗？

6.单位不缴社会保险，员工可以即时解除劳动合同吗？

7.强令冒险作业，员工可即时解除合同吗？

8.企业有哪些违约或违纪行为时，员工解除合同还有权取得经济补偿？

七、对弱势群体限制解除劳动合同的规定1.工伤人员的解除劳动合同由哪些特殊保护？

2.医疗期内解除劳动合同的有什么限制？

3.流产“流掉”了工作4.女工“三期”与解除劳动合同5.对老职工的特殊保护八、劳动合同终止1.劳动合同期限届满的终止2.达到退休年龄导致的合同终止，员工是否应享受经济补偿金？

3.劳动合同期满企业终止的，要支付经济补偿金吗？

4.工伤人员的劳动合同能否终止？

5.“三期”女工的劳动合同是否应延续？

6.疑似职业病患者的劳动合同能终止吗？

九、劳动合同解除或终止后的当事人义务1.单位不为劳动者转移档案怎么办？

2.办理解除或者终止劳动合同的相关手续时，双方各有什么义务？

3.单位对已经解除或者终止的劳动合同文本至少保存几年？

第五章 特别规定一、集体合同1.什么是集体合同？

2.集体合同和劳动合同，哪个效力更高？

3.集体合同必须经过集体协商才能签订吗？

4.什么叫做专项集体合同？

5.什么是区域性集体合同？

6.集体合同的订立程序7.集体合同中的劳动报酬和劳动条件有最低标准吗？

8.集体合同出现争议如何解决？

二、劳务派遣1.什么是劳务派遣？

2.劳务派遣活动中的劳动者如何维护自己的权益？

3.劳务派遣中常见的违法现象三、非全日制劳动合同1.非全日制劳动合同的定义和丁作时间2.非全日制劳动合同订立口头协议行吗？

3.非全日制员工可以与其他单位建立全日制用工关系吗？

4.非全日制员工有加班费吗？

5.非全日制员工的养老和医疗保险由谁缴费？

第六章 监督检查一、劳动行政部门监督检查的内容二、劳动者法律救济途径的选择附录一 中华人民共和国劳动合同法第一章 总则第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同

<<劳动合同法实用读本>>

的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则附录二 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法第一章 总则第二章 调解第三章 仲裁第四章 附则附录三 劳动合同立法中若干重要问题讨论一、立法依据二、立法目的三、适用范围四、劳动合同形式五、劳动合同期限六、服务期七、竞业限制八、劳务派遣九、外包用工附录四 部分省、市劳动合同书示范文本北京市劳动合同书上海版劳动合同书湖南省劳动合同书广东省劳动合同书深圳市劳动合同书广州市劳动合同书长沙市劳动合同书东莞市劳动合同书后记

章节摘录

《劳动合同法》第52条规定：“企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同。

”本条明确规定的专项集体合同有三种：劳动安全卫生集体合同、女职工权益保护集体合同、工资调整机制集体合同。

1.劳动安全卫生专项集体合同。

劳动安全卫生集体合同主要包括以下内容：劳动安全卫生责任制、劳动条件和安全技术措施、安全操作规程、作业环境改善、安全设施投入、职业危害预防、安全卫生培训教育、劳保用品发放标准、定期健康检查和职业健康体检等。

2.女职工权益保护专项集体合同。

女职工权益保护专项集体合同的主要内容包括：女职工的劳动权利，如劳动就业、同工同酬、休息休假、保险福利待遇等；女职工的特别利益，如女职工禁忌劳动保护、“四期”保护、妇科疾病普查、生育待遇等；女职工的政治、文化、教育、发展权利；职业教育、技术培训、晋职晋级、参与企业民主管理，以及双方认为应当协商的其他内容。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>