

<<云南人事改革实践与探索>>

图书基本信息

书名：<<云南人事改革实践与探索>>

13位ISBN编号：9787811128543

10位ISBN编号：7811128543

出版时间：2009-6

出版时间：云南大学出版社

作者：解毅 编

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<云南人事改革实践与探索>>

前言

1978年12月18日，党的十一届三中全会胜利召开。

这次全会重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线，把工作重点转移到了社会主义现代化建设上，揭开了中国改革开放的帷幕。

为使行政机构以及干部人事制度与社会主义现代化建设相适应，党的十一届三中全会强调要着手大力精简各级行政机构，加强管理机构和管理人员的权限和责任，认真实行考核、奖惩、升降等制度。

从此，开创了全国干部人事制度改革的先河，全国人事工作开始踏上改革发展的新征程。

经过30年既轰轰烈烈又扎扎实实的改革实践，在中国这块土地上发生了翻天覆地的巨大变化：我国经济社会实现了前所未有的大突破、大跨越和大发展，经济实力、综合实力和国际地位“当今世界殊”。

与此同时，作为中国改革事业重要组成部分的人事改革，也取得了辉煌的成绩。

云南同全国一样，积极推进人事改革，不断开创人事工作新局面，取得了令人瞩目的成就。

在纪念改革开放30年的历史时刻，全面回顾云南人事改革的光辉历程和巨大成就，认真总结云南人事改革的实践经验，深刻剖析影响和制约云南人事改革的主要问题，积极探索云南人事改革的努力方向，对于进一步推进云南人事改革、开创云南人事工作新局面，具有重要的历史意义和现实意义。为此，我们以“云南人事改革的实践与探索”为主题，组织开展了课题研究，并形成这份研究报告《云南人事改革实践与探索（1978-2008）》。

<<云南人事改革实践与探索>>

内容概要

1978年12月18日，党的十一届三中全会胜利召开。这次全会重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线，把工作重点转移到了社会主义现代化建设上，揭开了中国改革开放的帷幕。为使行政机构以及干部人事制度与社会主义现代化建设相适应，党的十一届三中全会强调要着手大力精简各级行政机构，加强管理机构和管理人员的权限和责任，认真实行考核、奖惩、升降等制度。从此，开创了全国干部人事制度改革的先河，全国人事工作开始踏上改革发展的新征程。

<<云南人事改革实践与探索>>

书籍目录

序言 综合报告 云南人事改革的实践与探索 专题报告 云南省职称改革的实践与探索 云南省事业单位人事制度改革30年回顾 构建和谐人才市场 改善人才就业环境 云南省人事争议仲裁工作的主要成就 昆明市人事制度改革的实践与思考 关于公务员选拔任用制度改革创新的思考 关于优化公务员考核制度的思考 机关事业单位人员推行公开选调的背景、现状及对策 坚持“六个公开”积极推进军转安置工作 改革积极推行人事政务公开 努力强化公共服务职能——昭通市人事政务公开的探索与思考 完善人事人才职能 健全公共服务机制 搞活县级人才市场的探索与思考 宣威市大中专毕业生就业工作的实践与探索 富源县人才服务工作的实践与探索 健全公务员考核体系 推进公务员考核制度建设 健全人才合理流动机制 促进保山经济社会发展 加快少数民族地区农村实用人才队伍建设 步伐为社会主义新农村建设提供人才保障 红河州公务员招录制度改革的实践与探索 大理州人才工作改革发展综述 大理州事业单位人事制度改革问题研究 做好公务员招录工作的实践与思考 关于大理州事业单位人员招聘面试制度建设的调研报告 深化改革 激发出事业单位勃勃生机 关于丽江市大中专毕业生就业工作改革的调研报告 临沧市公务员队伍建设的实践与探索 关于迪庆州人才资源开发的调研报告 保证公务员招录面试公正性的实践与思考 关于德宏州军转安置工作的调查与思考 文山州深化事业单位人事制度改革的基本经验 文山州职称工作的回顾与展望 文山州培养选拔少数民族人才的主要做法 调研特稿 关于推进政府机构改革和政府效能建设的调研报告 关于城市社区卫生服务体系建设的调研报告 关于专业技术类公务员管理问题的调研报告 关于进一步加强机关作风纪律建设的调研报告 关于公务员考录监督工作的调研报告 关于人才引进问题的调研报告 关于职称改革问题的调研报告 后记

<<云南人事改革实践与探索>>

章节摘录

30年来,我省的职称改革工作紧紧围绕省委、省政府的中心工作,按照科学人才观的要求,在大局下行动,在改革中前进,取得了显著的成就。

可以说,在改革开放30年的实践和探索中,我省充分发挥职称制度在人才评价和人才使用中的激励作用,大力加强专业技术人才队伍建设,使我省专业技术人才队伍规模得到快速发展,能力素质得到显著提升,促进了全省教育、科技、文化、卫生等各项社会事业的繁荣与发展。

(一)确立了聘任制度,为事业单位人事制度改革奠定了基础 从首次职称改革到经常性评聘,不变的主题是实行专业技术职务聘任制,为适应社会主义市场经济体制发展的要求,确立和完善专业技术职务聘任制,我省结合实际,对专业技术职务聘任制进行不断的探索和实践,初步实现了现有人才的优化配置,调动了事业单位工作人员的积极性,建立了专业技术职务能上能下的用人机制和待遇高能低的分配机制,为全省事业单位人事制度改革奠定了基础。

为事业单位人事制度改革奠定了思想基础。

1986年,首次职称改革的核心就是实行专业技术职务聘任制度,并相应的实行以职务工资为主要内容的结构工资制度。

转入经常性评聘以后,明确提出专业技术职务需要具备专门的知识技能才能担负的工作岗位,要求各地各部门各单位要在岗位数额内设岗定责,根据岗位职责要求,在取得相应资格的人员中进行聘任,专业技术职务聘任必须履行聘任手续,并明确职责任务,有相应聘期,签订聘约,同时强调履职考核。

通过专业技术职务评聘工作的实施,使广大专业技术人员从思想上提高了人事制度改革重要性的认识,自觉接受了聘任制。

为事业单位人事制度改革奠定了工作基础。

从首次职称改革到经常性评聘,对专业技术职务的聘任都有严格的政策规定,从岗位职数的下达、专业技术职务结构比例的管理,都制定了相应的措施办法。

同时强调了设岗定职和履职考核,在转入经常性评聘的初期,许多事业单位都进行了岗位设置,制定职位说明书,并强调对岗申报;在专业技术人员履职考核中。

<<云南人事改革实践与探索>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>