

<<谁是人才>>

图书基本信息

书名：<<谁是人才>>

13位ISBN编号：9787811069662

10位ISBN编号：7811069660

出版时间：2009-1

出版时间：郑州大学出版社

作者：丁福虎

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁是人才>>

内容概要

通过人性假设、成本计量、政策模拟、数据比较和案例分析等方法，对我国人才的制度框架、理论基点、科教平台、激励机制、业绩定位、宏观环境、管理队伍和企业用人等环节进行了问询，提出了解决人才的得与失、禁与漏、导与堵、权与责、信与滥等辩证观点与制度治理建议。

书中部分内容零散地发表过，不少还被相关刊物转载与收录。

读者对象适合于从事领导科学、人才科学、科技管理、人力资源管理的领导干部和专业人员，同时也可供广大科技人员和高校相关专业的师生参考。

<<谁是人才>>

作者简介

丁福虎，男，河南省辉县人。

在大学科研管理岗位工作20多年，教育部“九五”科研管理先进个人。

曾在《科研管理》《科学学研究》《中国科技论坛》和《中国人才》等数十家刊物上发表论文。

其中被《新华文摘》和中国人民大学书报资料中心转载和收录论文20多篇，被中国科学引文数据库(CSCD)和中文社会科学引文索引(CSSCI)收录论文20多篇，多次被高等学校科研管理研究会和中国知识产权研究会等学术团体授予优秀论文奖。

现为河南省教育厅学术带头人。

<<谁是人才>>

书籍目录

第1章 人才困惑：摆脱不了的羁绊 一、人才现状的不和谐音符 二、谁能晃动人才的官本位 三、论
资排辈的“分糕效应” 四、学术不端行为侵蚀人才第2章 人才误区：相差毫厘谬千里 一、人才与选
票无关 二、人才评价的误区 三、人才使用的误区 四、人才管理的误区第3章 理论看台：问君能有
几多才？
一、以学历论人才，还是以业绩论人才 二、是人才适应标准，还是标准适应人才 三、要人才的成本
，还是要人才的产出 四、以史为鉴，此才能非彼才能第4章 政策推演：梧桐树枝在何处？
一、人才五悖论，结在哪里 二、人才论业绩，一视同仁 三、人事三道坎，怎样抚平 四、科教六大
难，何时改观第5章 大学之忧：人才母机现困顿 一、九问大学扩招，何时走出草泽 二、低投入的大
学，如何高产出 三、大学教育产业化，何弊之有 四、资源扭曲配置，谁是琵琶手 五、法人著作权，
一杯水能饮几人第6章 职称崇拜：身披袈裟难讲经 一、职称业绩要点啥 二、职称是如何贬值的 三
、怎样创新职称体制 四、职称五大件，如何视同 五、评聘七模式，孰优孰劣第7章 人才评价：狂沙
吹尽始见金 一、与谁比你是人才 二、可爱又可笑的SCI 三、掀起专利的红盖头 四、一纸定乾坤的成
果鉴定第8章 人才环境：桃花流水鳜鱼肥 一、科学道德的治理 二、人才空间的拓展 三、谁为知识
传播埋单 四、亟待清除的负面奖励 五、如何减免人才个税第9章 管理人才：峨眉山月半轮秋 一、
管理人才选拔误区 二、管理队伍的职业化 三、管理人才与职员制度 四、管理权与学术权分离第10章
企业用人：世无伯乐也用马 一、上海通用“相马”——无隙 二、青岛海尔“赛马”——无私 三、
日韩企业“养马”——无悔 四、美国硅谷“放马”——无缰参考文献后记

<<谁是人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>