

图书基本信息

书名：<<高校教师人力资源管理模式创新研究>>

13位ISBN编号：9787811059755

10位ISBN编号：7811059754

出版时间：2009年12月1日

出版时间：中南大学出版社

作者：关云飞

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《高校教师人力资源管理模式创新研究》是在我的博士学位论文基础上修撰而成的，前后经历了近三年的时间，现在终于成书，备感欣慰。在这个过程中，我得到了许多师长和朋友们的无私关心、支持和帮助，现借此机会向他们致以衷心的感谢！

书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景与意义1.1.1 研究背景1.1.2 研究意义1.2 国内外研究评述1.2.1 国外研究评述1.2.2 国内研究评述第2章 理论基础2.1 基本概念的界定和说明2.2 人力资源管理理论2.2.1 人力资本2.2.2 人力资源管理理论的发展历程2.2.3 人力资源管理理论在高校的应用2.3 人力资源管理模式理论2.3.1 人力资源管理的基本模式2.3.2 人力资源管理模式理论在高校的应用2.4 创新高校教师人力资源管理模式的相关科学管理原理2.4.1 协同原理2.4.2 系统原理2.4.3 效益原理2.5 先前理论的适应性分析第3章 基于实证分析的高校教师人力资源管理创新模式构建3.1 我国高校的现状 & 教师人力资源管理模式的问题分析3.1.1 高校的现状3.1.2 现行教师人力资源管理模式的问题分析3.2 构建高校教师人力资源管理创新模式的机理3.2.1 工作原理3.2.2 结构模块3.2.3 人力资源管理平台3.2.4 要素的互动作用3.3 高校教师人力资源管理结构模块构成分析3.4 高校办学绩效构成分析3.5 高校教师人力资源管理结构模块对高校办学绩效影响的实证研究3.5.1 立论理论依据及研究假设3.5.2 理论模型的构建3.5.3 实证研究方案的设计3.5.4 数据收集及样本概况3.5.5 数据分析方法3.5.6 量表的信度与效度检验3.5.7 变量的描述性统计分析3.5.8 控制变量的影响分析3.5.9 研究假设检验3.5.10 构面之间的相关分析3.5.11 实证研究结论3.6 高校教师人力资源管理创新模式的内容和设计第4章 高校教师资源动态配置创新研究4.1 高校教师资源动态配置的内涵4.2 高校教师资源动态配置的原则4.3 高校教师资源动态配置影响因素分析4.3.1 资源动态配置外部影响因素4.3.2 资源动态配置内部影响因素4.4 高校教师资源动态配置判别模型研究4.4.1 分析数据和样本的选取4.2.2 数据的统计学分析方法4.2.3 高校教师资源动态配置判别模型I和模型 4.5 高校教师资源动态配置的操作规范4.5.1 发展定位4.5.2 招聘录用4.5.3 培训开发第5章 高校教师二元激励机制创新研究5.1 激励机制的内涵5.2 高校教师激励机制的现状 & 局限性分析5.2.1 高校教师激励机制的现状5.2.2 现行高校教师激励机制的局限性分析5.3 高校教师二元激励机制的提出5.4 高校教师二元激励机制的结构分析5.4.1 固定薪酬模型及其缺陷5.4.2 二元激励机制评价指标体系5.4.3 行为薪酬模型分析5.4.4 资本薪酬模型分析5.5 高校教师二元激励机制的实施5.5.1 实施二元激励机制的条件5.5.2 实施二元激励机制的时机5.5.3 实施二元激励机制的方法和途径第6章 高校教师多维绩效考核创新研究6.1 绩效考核的内涵和方法6.2 高校教师现行绩效考核的系统性缺陷分析6.3 高校教师多维绩效考核原则6.4 高校教师多维绩效考核系统6.5 基于指标集成的高校教师多维绩效考核方法6.5.1 指标集成的基本思路6.5.2 集成模型选择6.5.3 多维绩效考核量化过程6.5.4 整体绩效集成表及运用第7章 案例研究7.1 CA学院概况7.2 CA学院原有人力资源管理模式的问题分析7.3 CA学院教师人力资源管理创新模式的实践7.3.1 基本原则7.3.2 资源动态配置7.3.3 二元激励机制7.3.4 多维绩效考核7.4 CA学院实施教师人力资源管理创新模式的效果分析第8章 结论及展望8.1 研究结论8.2 研究展望附录：修正后的结构方程模型分析命令及模型的拟合度参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>