

<<护理管理学学习指导>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学学习指导>>

13位ISBN编号：9787811056822

10位ISBN编号：7811056828

出版时间：2008-10

出版时间：中南大学出版社

作者：任小红

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<护理管理学学习指导>>

### 前言

人类已经迈入21世纪,科学技术飞速发展,知识日新月异,希望。

困惑。

机遇。

挑战随时都有可能出现在每一社会成员的生活之中,抓住机遇,寻求发展,迎接挑战,适应变化的制胜法宝就是学习——依靠自己学习。

终生学习。

作为我国高等教育组成部分的自学考试,其职责就是在高等教育这个水平上倡导自学。

鼓励自学。

帮助自学。

推动自学,为每一个自学者铺就成才之路。

中南大学是湖南省自学考试社区护理学专业(独立本科段)主考学校,也是全国最先申请设置社区护理专业的院校之一,中南大学护理学院是全国最早的社区护理专业博士学位授予点,社区护理学课程被评为国家精品课程,学院师资力量雄厚,教学资源丰富,其悠久的教学历史和先进的教学方法。

设施,已为国内外医学事业培养出众多的优秀人才。

为了履行高等教育自学考试的职责,更好地辅助自学者成才,由中南大学护理学院和南华大学组织有教学经验的教授和专家编写了社区护理专业学习指导丛书,包括《护理学研究(二)》《护理教育导论》《社会学基础》《公共关系学》《老年护理学》《护理管理学》《社区精神卫生护理》《社区康复护理》《中医护理学》《预防医学(二)》等的学习指导,目的是帮助学习社区护理专业的自考学生有条理。

有效率地自学,既有助于学生复习课程的重点内容和自我检查学习效果,也有助于学生联系有关知识,以求融会贯通。

本套学习指导是自学考试的指南,也是全日制护理本科学生必备的复习用书。

为检验学生自学的效果,在本套学习指导的自测篇中列出了社区护理专业的考题及答案以及模拟试题及答案,使其更切合实际,达到学习的目的。

由于时间仓促,加之水平有限,书中不当之处在所难免,恳请批评指正。

## <<护理管理学学习指导>>

### 内容概要

1. 本教材的编写依据是全国高等教育自学考试指导委员会指定的专用教材《护理管理学》（上海科技出版社，姜小鹰主编）和考试大纲。
2. 本教材分为助学篇、自测编和备考篇三部分，以便考生根据自身情况选择学习内容。
3. 本教材系统、全面地总结了护理管理学各章节的重点和难点，同练习帮助考生测验学习效果，参考答案可帮助考生解答问题，以提高考生的应试能力。
4. 本教材自编了模拟考试试卷和收录了一套考试试卷，以帮助考生了解考试的最新动态和内容。

<<护理管理学学习指导>>

书籍目录

助学篇(上) 第一章 管理概述 复习指导 综合习题 参考答案 第二章 管理思想的形成与发展 复习指导 综合习题 参考答案 第三章 现代管理的基本原理、原则与职责 复习指导 综合习题 参考答案 第四章 护理管理学概述 复习指导 综合习题 参考答案 第五章 我国医疗卫生组织管理系统 复习指导 综合习题 参考答案 助学篇(中) 第六章 计划工作 复习指导 综合习题 参考答案 第七章 决策 复习指导 综合习题 参考答案 第八章 时间管理 复习指导 综合习题 参考答案 第九章 目标管理 复习指导 综合习题 参考答案 第十章 组织工作 复习指导 综合习题 参考答案 第十一章 人力资源管理 复习指导 综合习题 参考答案 助学篇(下) 第十二章 领导工作 第十三章 激励理论和应用 第十四章 控制工作 第十五章 护理业务技术管理 第十六章 护理质量标准管理 第十七章 护士长角色与管理自测篇

章节摘录

4.组织变革的方法(1)通过改变组织结构来实现组织变革。

(2)通过改变技术结构来实现组织变革。

(3)通过改变人的因素来实现组织变革。

(4)通过调节及控制外部环境来实现组织变革。

(5)通过改变物理环境来实现组织变革。

5.组织变革的阻力(1)来自组织的阻力。

组织对变革的抵制主要有6个方面： 结构惯性：指组织习惯于原有的结构与工作模式。

有限的变革点：指组织由一系列相互依赖的子系统组成，一个子系统的变革必然会影响其他的子系统，其他子系统为维护其稳定性而成为阻碍因素。

群体惯性：指组织中群体规范行为。

即使个体想改变他们的行动，群体规范也会成为约束力。

专长威胁：组织中的变革可能会威胁到专业群体的专业技术知识。

如分散化的个人计算机可以使管理者直接从主要的部门获得信息，对集中化的信息部门所掌握的专门技术构成了威胁。

权力威胁：任何决策权力的重新分配都会威胁到组织长期以来形成的权力关系，如在组织中引入参与决策或自我管理的工作团队的变革，就常常被基层主管和基层主管视为一种威胁。

资源威胁：组织中控制一定数量资源的群体常常视变革为威胁，对资源分配中获利的群体，会因此而感到忧虑。

<<护理管理学学习指导>>

编辑推荐

《护理管理学学习指导》由中南大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>