

<<面试指南与题解>>

图书基本信息

书名：<<面试指南与题解>>

13位ISBN编号：9787811049459

10位ISBN编号：7811049457

出版时间：2008-6

出版时间：四川警察学院 西南交通大学出版社 (2008-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<面试指南与题解>>

### 书籍目录

第一编 应试指南第一章 面试概述第二章 面试的技巧指导第二编 通用类题解一、个人性格、兴趣、爱好、经历类二、求职动机、工作态度类三、组织协调、开拓进取、压力、领导决策类四、人际关系类五、透视现象类六、串词造句、编故事、演讲类第三编 专业类题解一、政治理论、法律类二、组织人事、劳动类三、教科文卫类四、农林牧渔类五、财税、金融、工商、质检、海关类六、民政、交通、环保、信息类七、外事、旅游类八、企业管理类第四编 社会热点综述第五编 近年招警面试考题选析附录1 中华人民共和国公务员法附录2 公务员录用规定（试行）附录3 中华人民共和国人民警察法附录4 中华人民共和国监狱法附录5 国家公务员录用面试暂行办法附录6 四川省国家公务员录用面试工作细则（试行）附录7 公安机关录用人民警察面试工作暂行规定附录8 国家公务员通用能力标准框架（试行）附录9 国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则附录10 人事部卫生部关于印发《公务员录用体检通用标准（试行）的通知》附录11 公安机关录用人民警察体检项目和标准

## &lt;&lt;面试指南与题解&gt;&gt;

## 章节摘录

第一编 应试指南第一章 面试概述第一节 面试的概念、特点和作用一、面试的概念《中华人民共和国公务员法》第二十八条规定：“公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行，考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别分别设置。

”面试是一种通过组织者根据拟录用职位的要求精心设计，以考官与考生面对面交谈或观察为主要手段，测评考生知识、能力、气质、性格和发展潜力的考试活动。

在公开选拔工作中，笔试、面试、考核是测评考生知识水平、能力素质和工作业绩的三个不可缺少的组成部分。

面试是公务员录用考试中一个至关重要的环节，也是测评应试者能力素质的一个最直接、最有效的手段之一，已越来越受到人们的重视。

面试的形式很多，考生应全面了解。

(1) 从面试的性质上划分，面试可分为问答式、案例分析式、交谈式、辩论式、演讲式。

各地一般采取答辩式、问答式，即考官逐个提出问题，考生逐个回答问题的面试形式。

几位考官一字排开，坐于一张长桌后面，主考官坐在中间，考生坐在5米远的对面。

(2) 从面试题型的划分，面试可分为结构化面试、半结构化面试、随机化面试、公文筐面试、个人面谈、无领导小组讨论、技能测试、写作测试、情景模拟等。

至于使用哪一种形式，考生要注意当地有关面试公告或简章。

二、面试的特点1. 面试过程的相互性面试并不是简单的应答，考生并不是完全处于被动状态，考官与考生有一个相互反馈、双向沟通的过程。

考官可以通过观察和谈话考察考生，考生可以根据考官的行为来推测考官的价值判断标准、态度喜好及对自己面试表现的满意程度，来调节自己面试中的行为和表现。

考官根据考生的表现决定其是否达到所考录职位的基本要求，考生也可以借机询问应聘单位、职位的详细情况，以决定是否接受这份工作。

2. 面试内容的灵活性面试内容对于不同职位、不同考生而言是不一样的，相对比较灵活，主要表现在：(1) 面试内容因工作岗位不同无法固定。

不同工作岗位其工作内容及对技能要求有所不同，面试的题目及考察角度都应有所侧重。

(2) 面试对象的个人经历、背景不同无法固定。

如两位考生同时应聘某一职位，一位是大学应届毕业生，一位是有多年专业经历者。

对于前者，考官主要询问其专业基础知识情况及在校的裂现情况；而对于后者，考官则主要询问其专业方面的实践经验。

<<面试指南与题解>>

编辑推荐

《面试指南与题解》由四川警察学院 西南交通大学出版社出版。

<<面试指南与题解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>