

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810987394

10位ISBN编号：7810987399

出版时间：2006-8

出版时间：上海财经大学出版社

作者：葛红岩

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

在本教材的编写过程中，我们特别突出了以下几个特点：第一，根据高职高专培养应用型人才的目标，我们以讲清理论、侧重应用的原则安排内容体系。

对重要的理论、理念和原理都用简洁的语言深入浅出地加以论述，以利于读者理解和掌握。

在实际应用上，重点对有关方法、程序、手段和工具进行了详细的描述。

第二，征询和了解毕业学生和在校学生的共同需要，遵循学生的认知规律，按照全国各地资源管理导论、人力资源规划、工作分析、招聘与流动管理、员工教育培训与发展、员工绩效评估、员工激励机制、劳动关系处理的顺序予以编排，突出逻辑性。

第三，理论讲解与实例分析相结合，我们安排了小资料、提醒您、小技巧等部分以突出要点，增强了趣味性与实用性，第四，在内容方面，注意吸收相关学科的新成果，突出新颖性。

结合实践需要，我们共安排了八章的相关内容。

每章通过归纳各章教学重点、基本知识点和知识结构图，让学生能够在最短的时间内了解自己所涉及的知识范畴；通过案例研究，实验实训、复习思考题的强化，及时检验对相关内容掌握的程度，提高学生的职业技能，这些都是作为学校教育所必不可少的环节。

## 书籍目录

前言 第一章 人力资源管理导论 学习目标 引入案例 第一节 人力资源管理概述 第二节 人力资源管理理念 第三节 人力资源管理的发展趋势 小结 应用第二章 人力资源规划 学习目标 引入案例 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源预测与平衡方法 第三节 人力资源规划编制与实施 小结 应用第三章 工作分析 学习目标 引入案例 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析的方法 第四节 工作说明书的编制与应用 小结 应用第四章 招聘、甄选与职业管理 学习目标 引入案例 第一节 工人分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析的方法 第四节 工作说明书的编制与应用 小结 应用第四章 招聘、甄选与职业管理 学习目标 引入案例 第一节 员工招聘 第二节 人员的甄选与录用 第三节 面试的方法的技巧 第四节 人力资源流动与员工的职业管理 小结 应用第五章 员工教育培训与发展 学习目标 引入案例 第一节 员工教育培训概述 第二节 员工教育培训的操作过程 第三节 员工职业计划与发展 小结 应用第六章 员工绩效评估 学习目标 引入案例 第一节 员工绩效评做概述 第二节 员工绩效评估的程序 第三节 员工绩效评估的方法 小结 应用第七章 员工激励制度第八章 劳动关系管理参考文献

## <<人力资源管理>>

### 编辑推荐

《高职高专经管系列教程：人力资源管理》是一部磁于人力资源管理的高职高专教材，内容涉及人力资源管理导论、人力资源规划、工作分析、招聘、甄选与职业管理、员工教育培训与发展、员工绩效评估、员工激励制度等，适合高校相关专业学生学习。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>