

<<社会系统理论的创始人>>

图书基本信息

书名：<<社会系统理论的创始人>>

13位ISBN编号：9787810970389

10位ISBN编号：7810970380

出版时间：2005-4

出版时间：河北大学出版社

作者：邹治平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会系统理论的创始人>>

内容概要

每一次管理的成功都是管理者的成功，每一次失败都是管理者的失败。

进行管理的是人，而不是武力或事实。

管理者的眼光，奉献精神和诚实决定了是否管理恰当或管理不善。

管理的主要目的，应该是使雇主实现最大限度的利益，同时也使每个雇员实现最大限度的利益。

本书为“西方管理学大师思想精华丛书”之一，讲述了管理大师中的大师——弗雷德里克·温·泰勒的管理学思想。

切斯特·巴纳德,1886年生于美国马萨诸塞州的一个普通工人家庭.在漫长的工作实践中,巴纳德积累了丰富的企业组织的经营管理经验,写出了许多重要的著作.其中最著名的是《经理人员的职能》一书,被誉为美国管理科学的经典性著作。

他的另一部重要著作是《组织与管理》。

这些著作作为建立和发展现代管理科学做出了重要贡献，也使巴纳德成为西方现代管理理论中社会系统学派的创始人。

<<社会系统理论的创始人>>

作者简介

邹治平，湖北随州人，2001年毕业于河北大学日本研究所，获经济学硕士学位。
2004年毕业于南开大学城市与区域经济研究所，获经济学博士学位。
现在财政部财政科学研究所作博士后研究。

<<社会系统理论的创始人>>

书籍目录

博学的高级经理人员 1 并不美满的童年和艰难的求学生涯 2 贝尔电话公司的高级经理人员 3 活跃的公共事务者 4 撰写《经理人员的职能》协作系统的逻辑 1 人性理论 2 协作的必要性 3 协作的有效性和能率 4 协作的目的 5 协作系统的社会性 6 协作系统的逻辑
社会系统理论的核心：组织平衡理论 1 流组织的基本理论 2 组织内部平衡理论 3 组织外部平衡理论
经理人员的职能 1 经理人员的职能 2 经理人员行为的效果 3 经理人员的责任
领导阶层的性质 1 领导行为的四个要素 2 领导阶层的环境 3 领导者要具备活跃的特点 4 领导人员的培养 5 领导人员的选拔后记

<<社会系统理论的创始人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>