

图书基本信息

书名：<<垄断行业国有独资公司制度创新研究>>

13位ISBN编号：9787810884624

10位ISBN编号：781088462X

出版时间：2006-4

出版时间：西南财经大学出版社

作者：石磊

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<垄断行业国有独资公司制度创新研>>

内容概要

本文的研究对象是处于垄断行业的国有独资或控股企业，其中又主要为国有独资的投资公司。

这就涉及到我国对垄断行业国有独资公司的认定和划分问题。

我国的国有独资或控股公司大约有两种类型，一种是在原来的大型国有企业基础上组建的企业集团式的国有控股公司，如中国石油、中国石化、中国移动、中国联通、宝钢集团等。

这一类的公司有一个共同的特点，即其中的很多公司已经是上市公司，不再是纯粹的国有企业，因此也就不再具有严格意义上的国有企业的代表性。

因此，本书以国有独资的投资公司作为主要研究对象。

本书研究的基本思路是从制约国有投资公司改革和发展的关键因素入手，在借鉴国外有关产权、战略管理、治理结构等理论和以控股分司形式管理国有企业经验的基础上，通过对国有独资公司一位问题的研究，找出制约其发展的关键因素；通过对国有独资公司基本特点特别是核心竞争能力的分析，提出国有独资公司应通过解决自身的定位和改变现有组织形式两个关键因素，以战略管理控股公司为载体，以制度创新为手段，对投资公司进行包括组织结构、管理职能、人力资源管理、公司治理结构、财产组成形式等全方位的改造，以达到克服存在的各种问题，进一步发挥其核心竞争能力以求获得更书更好的发展的目的。

作者简介

石磊，男，1957年出生，管理学博士，副教授。

先后就读于四川大学和西南财经大学，获历史学学士学位、经济学硕士学位和管理学博士学位。

在核心期刊发表学术论文15篇，西南财经大学“211工程”重点课题《国有资产重组与企业兼并研究报告》课题组成员，省部级课题《四川企业人力资源管理现状实证研究》负责人。

调入高校前，曾在企业工作12年，先后担任过某公司驻外分公司负责人、某人型企业集团办以室副主任和人力资源部经理等职。

2003年5月调入西南财经大学工商管理学院。

主要研究方向：战略性人力资源管理、公司战略管理模式研究、国有企业改革、组织结构设计。

书籍目录

第一章 导论 第一节 研究对象 第二节 基本思路和研究方法 第三节 主要内容的创新成果第二章 西方国家控制公司的经营与管理 第一节 西方国有控股公司的性质和作用 第二节 发达国家国有控股公司的宏观控制和微观管理 第三节 外国国有控股公司的经营管理中存在的问题第三章 我国国有投资公司制度创新的总体设计 第一节 国有投资公司的发展历程 第二节 国有投资公司定位问题的提出 第三节 我国国有投资公司的定位及其内涵 第四节 正确处理国有投资公司与政府及国资委的关系 第五节 国有投资公司经营管理的特点 第六节 影响有投资公司经营管理的市场因素 第七节 国有投资公司的素质和核心能力分析 第八节 国有投资公司制度创新的指导思想及其任务目标第四章 国有投资公司组织结构的制度创新 第一节 组织理化与方法 第二节 国有投资公司现行组织结构模式的特点 第三节 国有投资公司组织结构设计的模式选择 第四节 战略管理控股公司的基本职能 第五节 培养和提高国有投资公司的战略管理能力第五章 国有投资公司的人力资源管理的制度创新 第一节 国有投资公司的人力资源管理的制度创新 第二节 国有投资公司战略性人力资源管理体系的建立 第三节 国有投资公司战略性人力资源管理体系的主要内容 第四节 国有投资公司内部员工关系 第五节 国有投资公司人力资源管理开发的创新实践第六章 国有投资公司融资战略的制度创新第七章 国有投资公司治理结构的制度创新第八章 投资公司财产组成形式的制度创新第九章 投资公司资经营的制度创新第十章 国有投资公司产业开发投资的体制和结构创新第十一章 投资项目管理的制度创新参考文献后记

编辑推荐

本书的研究对象是处于垄断行业的国有独资或控股企业，并以国有独资的投资公司作为主要研究对象。

本书主要研究国有独资公司的制度创新问题，其目的在于：力图从理论与实践相结合的高度，为正确解决处于垄断行业的国有独资公司进一步健康发展所普遍面临的主要问题，从而更好地发挥国有独资公司在我国国民经济和社会发展中的积极作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>