

<<内部管理业绩评价系统设计研究>>

图书基本信息

书名：<<内部管理业绩评价系统设计研究>>

13位ISBN编号：9787810847612

10位ISBN编号：7810847619

出版时间：2005-12

出版时间：东北财经大

作者：池国华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<内部管理业绩评价系统设计研究>>

内容概要

企业业绩评论是管理学科包括会计学和财务管理有前沿课题，也是企业管理实践面临的一个亟待解决的难题。

池国华同志的著作集中于企业内部管理业绩评价这一研究主题，并基于权变观念、整合观念和系统观念对评价系统设计展开研究，选题新颖、构思精巧，具有开创性，开拓了企业业绩评价研究的新视野。

池国华博士的著作首次提炼出建立企业内部管理业绩评价系统应当遵循的权变观念、整合观念与系统观念，构筑了基于组织背景的企业内部管理业绩评价系统的设计框架，提出了进行内部管理业绩评价系统设计的权变机制、整合机制和通用模式，具有开创性与重要的实践指导意义。

在企业竞争日益激烈的今天，制定正确的战略规固然重要，但更重要的是进行有效的战略实施。内部管理业绩评价是企业用以制战略实施的一种工具，本书创造了一种基于组织背景的内部管理业绩评价系统设计框架，使得企业能够根据自然组织背景及其变化设计并调整业绩评价系统，这对于中国企业而言不无启示和借鉴意义。

<<内部管理业绩评价系统设计研究>>

作者简介

池国华，男，1974年6月生于福建长汀。

1992年就读于大连理工大学化工学院，1996年获工学学士学位。

1997年就读于东北财经大学会计学院，师从张先治教授，2000年获管理学硕士（会计学专业）学位，同年留校任教。

2001年在职攻读管理学博士（会计学专业）学位，继续师从张先治教授。

2004年1月通过博士论文答辩，并被授予管理学博士（会计学专业）学位。

现任东北财经大学会计学院财务系副主任，财务与会计研究中心兼职研究员，研究方向为管理控制与价值评估。

在《经济研究》、《会计研究》、《经济管理》、《财政研究》、《审计研究》、《投资研究》、《预测》、《财务与会计》等期刊发表学术论文20余篇。

独立主持辽宁省教育厅高等学校科学研究项目、辽宁省社会科学规划基金课题等多个研究课题，曾作为主要成员参与国家社会科学基金课题的研究。

<<内部管理业绩评价系统设计研究>>

书籍目录

1 导论 1.1 内部管理业绩评价的内涵 1.2 内部管理业绩评价研究的价值 1.3 关于本书的研究目的与内容安排
2 内部管理业绩评价研究评述 2.1 内部管理业绩评价发展历程 2.2 内部管理业绩评价研究现状
3 内部管理业绩评价理论基础 3.1 内部管理业绩评价的基础理论 3.2 内部管理业绩评价的支持理论 3.3 内部管理业绩评价的核心理论
4 内部管理业绩评价系统设计框架 4.1 已有内部管理业绩评价系统设计框架及其优缺点 4.2 基于组织背景的内部管理业绩评价系统设计框架 4.3 基于组织背景的内部管理业绩评价系统设计框架的启示
5 内部管理业绩评价系统设计环境 5.1 影响系统设计的关键组织背景变量 5.2 关键组织背景变量对系统设计的影响分析 5.3 内部管理业绩评价系统设计的权变机制
6 内部管理业绩评价系统设计流程 6.1 内部管理业绩评价系统的设计流程界定 6.2 内部管理业绩评价系统设计的整合机制 6.3 内部管理业绩评价系统设计阶段的流程
7 内部管理业绩评价系统设计内容 7.1 内部管理业绩评价目标的设计 7.2 内部管理业绩评价指标的设计 7.3 内部管理业绩评价标准的设计 7.4 内部管理业绩评价方法的设计
主要参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>