

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810845892

10位ISBN编号：7810845896

出版时间：2005-7

出版时间：东北财经大学

作者：杨蓉

页数：448

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

20世纪六七十年代以来，组织中的传统人事管理逐渐被人力资源管理所替代，进入了以人力资源为核心的现代组织管理新时代。

这个新时代有以下特征： 工业革命以物质规模和自然资源的获取为重心。

在知识经济时代，物质资源规模作用逐渐减弱，取而代之的是人力资源作用的稳步上升。

组织的强大与弱小的界限越来越模糊，只有快慢、新旧和优劣之分。

“人”是组织的灵魂，“是管理的第一要素”已成为人们的共识，人力资源管理的优劣直接影响整个组织的经营状况。

没有科学合理的人力资源管理，就不会有组织的可持续发展的未来。

人力资源开发程度对一个组织的发展至关重要。

通过开展有效的人力资源管理工作来最大限度地挖掘人力资源的发展潜力，是组织提高竞争力、建立核心优势的必要手段。

员工的技能、知识专长和各种关系是组织中最为宝贵的资源。

一个组织越是业绩平平，人才外流就愈加严重，最终导致组织不能正常发展。

为了迎接新时代对组织人力资源管理的挑战，我们编写了《人力资源管理》这本书。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源管理概述学习目标1.1 人力资源管理概念1.2 直线——职能管理中的人力资源管理1.3 人力资源管理的历史和发展1.4 人力资源管理的理论渊源1.5 人力资源管理面临的挑战案例本章小结关键概念课堂讨论题自测题补充阅读材料第2章 人力资源规划学习目标2.1 人力资源规划概述2.2 人力资源规划的步骤及影响因素2.3 人力资源预测2.4 人力资源预测方法案例本章小结关键概念课堂讨论题第3章 工作岗位分析学习目标3.1 工作岗位分析的基本概念3.2 工作岗位分析的原则和方法3.3 工作岗位分析的程序3.4 工作岗位分析的基本方法3.5 工作说明书案例本章小结关键概念课堂讨论题第4章 人才素质测评技术学习目标4.1 人才素质测评技术概述4.2 人才素质测评技术的职能4.3 人才素质测评核心技术4.4 如何组织实施人才素质测评.....第5章 招募与甄选第6章 员工培训与开发第7章 激励与人才激励体系构建第8章 绩效考评第9章 薪酬管理第10章 组织与人力资源管理第11章 三维立体人才管理系统的构建第12章 美日人力资源管理模式第13章 国际人力资源管理主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>