

<<人才测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人才测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787810824880

10位ISBN编号：7810824880

出版时间：2005-4

出版时间：清华大学出版社

作者：郑安云

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评理论与方法>>

内容概要

本书以心理学、管理学、统计学为基础，重点讲授人才测评在人力资源开发中的作用和意义，介绍如何开展人才测评、如何运用相关技术选拔人才和有效配置人才等理论和方法，目的在于使学生全面、系统地了解人才测评的理论并掌握人才测评的理念和技术，为人力资源的开发做好技能准备。

本书可作为高等院校人力资源管理、工商管理、行政管理等相关专业的教材使用，也可供从业人员学习相关知识。

<<人才测评理论与方法>>

书籍目录

第1章 人才测评概述 第1节 人才测评的含义 第2节 人才测评的发展 第3节 人才测评的种类与方法第2章 人才测评原理 第1节 人才测评的相关理论原理——人性观 第2节 人才测评技术原理 第3节 人才测评的实施与评估第3章 人才测评内容与方法 第1节 人才测评的目标、内容与指标 第2节 资格审查与综合笔试第4章 心理测验 第1节 能力测验 第2节 人格测验第5章 面试 第1节 面试概述 第2节 面试的理论基础 第3节 面试的要素及内容 第4节 面试基本类型 第5节 面试题目介绍第6章 评价中心 第1节 评价中心概述 第2节 评价中心测评法 第3节 测评技法应用与案例第7章 人才测评方案 第1节 公务员测评方案介绍 第2节 企业管理人员测评方案介绍 第3节 领导行政能力测评方案介绍附录A 心理测验管理条例（试行）附录B 心理测验工作者的道德准则参考文献教学建议

<<人才测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>