

<<人力资源测评方法与技术>>

图书基本信息

书名：<<人力资源测评方法与技术>>

13位ISBN编号：9787810798099

10位ISBN编号：781079809X

出版时间：2007-4

出版时间：暨南大学出版社

作者：吕航

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源测评方法与技术>>

内容概要

《人力资源测评方法与技术》内容共包括八个章节，分为两大部分。第一部分即第一章，是对《人力资源测评方法与技术》的概述，主要介绍了人力资源测评技术的基本概念以及人力资源测评的发展历史和趋势，从而为读者理解《人力资源测评方法与技术》中的具体测评技术与方法提供了理论背景；第二部分是《人力资源测评方法与技术》的主体部分，从第二章至第八章，主要围绕人力资源管理流程中的核心测评环节逐章介绍了相应的测评技术与方法，具体内容是：第二章论述了职务分析技术；第三章论述了职务设计技术；第四章介绍了各种人力资源规划技术，并介绍了评估人力资源管理效果的技术与方法；第五章至第八章分别介绍了招聘技术、选拔技术、培训技术。

<<人力资源测评方法与技术>>

书籍目录

第一章 人力资源测评概述第二章 职务分析技术第三章 职务设计技术第四章 人力资源规划技术第五章 招聘技术第六章 选拔技术第七章 培训技术第六章 绩效评估技术

<<人力资源测评方法与技术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>