

<<人力资源管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理学教程>>

13位ISBN编号：9787810789295

10位ISBN编号：7810789295

出版时间：2007-8

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：李春生

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理学教程>>

内容概要

《人力资源管理学教程》的目的是反映近年来国外在人力资源管理领域的教学体系与内容规范以及相关的研究成果，为我国该学科的建设与发展提供借鉴。

《人力资源管理学教程》内容涵盖人力资源管理的产生与发展、工作分析与工作设计、人力资源战略与计划、员工招聘与录用、职前教育与员工培训、工作绩效考核、薪酬制度设计原理、员工薪酬管理、员工职业前程与管理发展、跨国公司的人力资源管理和人力资源会计等主题。

在附录中还提供了现实生活中有关人力资源管理的十个案例。

《人力资源管理学教程》适合商学院人力资源管理课程的教师、学生和在工作中从事人力资源管理实际工作的人士参考。

<<人力资源管理学教程>>

书籍目录

第一章 人力资源理导论第一节 人力资源开发与管理的含义和特点第二节 人力资源开发与管理的目标和任务第三节 人力资源开发与管理的兴起及其发展趋势第二章 人力资源规划.....第三章 工作分析第四章 员工招聘第五章 筛选与录用第六章 员工培训与开发第七章 职业生涯设计与职业生涯管理第八章 员工流动管理第九章 绩效考评第十章 薪酬设计与管理第十一章 劳动关系管理第十二章 国际人力资源和管理的模式选择第十三章 全球化趋势下人力资源管理新特点参考文献

<<人力资源管理学教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>