第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810787475

10位ISBN编号：7810787470

出版时间：2006-11

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：廉茵

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理>>

内容概要

本书对公共部门人力资源管理的各个环节如公共部门人力资源规划、招募与甄选、培训与开发、薪酬管理、绩效评估等多个方面的内容进行了多层次、多维度的系统阐述。
既强调基本概念、基本理论和基本技能，同时又相应地突出其可操作性的特点；既从公共部门人力资源管理微观层次的角度，同时又从宏观和战略层次的角度向读者展示了公共部门人力资源管理的新特点及未来发展趋势。

第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论　第一节 人力资源与人力资源管理　第二节 公共部门人力资源与公共部门人力资源管理　第三节 公共部门人力资源管理的环境　同步测练与解析第二章 传统人事行政管理向公共部门人力资源管理的转化　第一节 公共部门人力资源管理的演化　第二节 国家公务员制度　第三节 公共部门人力资源管理与传统人事行政管理的区别　第四节 公共部门人力资源管理发展的总体趋势　同步测练与解析第三章 工作分析与职位分类和评价　第一节 工作分析　第二节 职位分类　同步测练与解析第四章 公共部门人力资源规划　第一节 公共部门人力资源规划　第二节 公共部门人力资源需求预测　第三节 公共部门人力资源规划与员工职业生涯发展计划　同步测练与解析第五章 人力资源招募与甄选　第一节 公共部门人力资源招募与甄选　第二节 公共部门人力资源招募与甄选的技术与方法　第三节 公务员的考试录用　第四节 公共部门人力资源招募的评估　同步测练与解析第六章 公共部门人力资源绩效评估　第一节 公共部门人力资源绩效评估的性质　第二节 公共部门人力资源绩效评估的技术与方法　第三节 绩效评估结果的反馈与面谈　同步测练与解析第七章 公共部门人力资源培训与开发　第一节 公共部门人力资源培训与开发的性质　第二节 公共部门人力资源培训需求分析　第三节 公共部门人力资源开发　第四节 公共部门人力资源培训评估　同步测练与解析第八章 公共部门人力资源薪酬与福利　第一节 公共部门人力资源薪酬体系的建构　第二节 公共部门人力资源福利与社会保险　第三节 公务员社会保险制度存在的问题与改革　同步测练与解析第九章 公共部门人力资源安全与健康　第一节 公共部门人力资源安全与健康　第二节 引发事故的原因及预防措施　第三节 雇员帮助计划与雇员权利　第附录　同步测练与解析第十章 战略性公共部门人力资源管理　第一节 战略性公共部门人力资源管理的基本概念和理论　第二节 战略性公共部门人力资源管理角色与环境分析　第三节 战略性人力资源管理的制定与实施　同步测练与解析综合测练与参考答案　第综合测练与解析(一)　综第合测练与解析(二) 综合测练与解析(三) 综合测练与解析(四)参考文献

第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com