

<<医疗机构人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<医疗机构人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810717175

10位ISBN编号：7810717170

出版时间：2006-1

出版时间：北京大学医学出版社

作者：沃尔特.J.弗林

页数：387

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医疗机构人力资源管理>>

内容概要

本书全面、系统地介绍了医疗机构人力资源管理理论和实践中的综合信息。

是一本指导卫生保健领域如何实行人力资源管理的重要著作。

她为人们探索医疗机构人力资源管理提供了基本的原则和指导。

本书共十四章，涵盖了医疗机构人力资源管理的主要领域，由富有经验的执业医师、咨询专家、大学教授共同完成。

本书的目的是帮助读者了解医疗机构人力资源管理这一领域在卫生保健行业中的特殊性及其重要性，在借鉴国外成熟的医疗机构人力资源管理理念和实践经验的基础上，切实提高中国医疗机构的管理和服务水平。

所有卫生保健行业的管理者和相关专业人员，都可从本书所阐述的概念、方法和技能中获益，并引发思考。

本书可作为全国医疗机构的高中层管理者、各医学院校医院管理专业的教师和学生、各工商管理学院开办的医院院长培训班学员的教材或重要参考书；同时，全国医疗机构人力资源管理部门的专业人员、管理咨询公司研究人员，以及对医疗机构人力资源管理感兴趣的社会自学者，也都能从本书的阐述中获益匪浅。

<<医疗机构人力资源管理>>

作者简介

作者：(美)沃尔特·J·弗林 (美)罗伯特·L·马西斯 (美)约翰·H·杰克逊 (美)帕特里克·J·兰根 译者：李林贵 杨金侠

<<医疗机构人力资源管理>>

书籍目录

第1章 医疗机构人力资源管理的特点与面临的挑战 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 医疗机构的特点 医疗机构类型 变革中的医疗机构性质 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 医疗机构人力资源部门职责 人力资源管理活动 人力资源管理工作的职能 医疗机构人力资源管理面临的挑战 案例 参考文献第2章 医疗机构人力资源工作的能力要求、结构和质量标准 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 卫生人力资源管理工作的能力要求 医疗机构中人力资源工作的职能 人力资源部门与卫生组织结构图 医疗机构人力资源管理测量 人力资源工作评价 JCAHO鉴定与人力资源管理 人力资源工作的作用 案例 参考文献第3章 战略性卫生人力资源管理 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 战略性人力资源管理 人力资源战略规划过程 卫生保健机构人力资源规划的依据 卫生行业发展趋势和人力资源规划 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 卫生保健机构人力资源管理面临的挑战 案例一 参考文献第4章 影响卫生服务机构的法律问题 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 平等就业机会和赞助性行动计划 赞助性行动法规 性伤害和性别歧视 年龄歧视 美国残疾人法案 (ADA) 其他歧视 执法机构 员工选拔程序统一准则 影响遵守平等就业法的因素 道德规范、法律和卫生服务机构人力资源管理 案例 参考文献第5章 工作设计与分析 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 通过工作设计完成战略性目标 工作分析的特征 卫生保健组织工作分析的重要性 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 工作分析的应用 工作分析和法律问题 工作分析的行为部分 工作分析方法 工作分析步骤 工作描述的组成部分 案例 参考文献第6章 医疗机构招聘和选拔 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 招聘和劳动力市场 招聘计划和战略性决策 内部招聘 外部招聘 网络招聘 医疗机构招聘的其他资源 招聘评估 选拔的性质 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 案例 参考文献第7章 医疗机构中的组织关系和员工保持 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 个人/组织关系 工作满意和单位责任 人力资源的保持 保持人才所需要的管理过程 案例 参考文献第8章 医疗机构培训与开发 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 医疗机构培训的本质 培训中的法律问题 培训过程 培训类型 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 开发人力资源 开发途径选择 医疗机构员工开发中的特殊问题 案例 参考文献第9章 医疗机构绩效管理 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 绩效评估 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 谁来实施评估 绩效评估的方法 评估误差 评估反馈 有效的绩效管理 案例 参考文献第10章 医疗机构劳资关系 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 劳资关系的性质 权利和义务 劳资关系和员工权利 平衡劳资双方的权利 人事政策、程序和管理条例 纪律处分 改良的劳资关系处理策略 案例 参考文献第11章 劳工关系与医疗机构 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 卫生保健行业的工会组织 劳工关系的哲学 劳工关系的法律框架 卫生保健行业的工会化过程 集体谈判过程 合同管理 医疗机构有效的劳工关系 案例 参考文献第12章 医疗机构报酬的实施 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 医疗机构报酬职责 报酬的本质 报酬系统的法律约束 基本工资系统的发展 关于增加工资的一些问题 管理人员报酬 案例 参考文献第13章 医疗机构福利和可变报酬管理 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 关于福利的战略观点 福利的种类 社会保障福利 退休保障福利 卫生保健福利 金融、保险和其他福利 福利管理 可变报酬: 业绩激励 案例 参考文献第14章 医疗机构中的安全、健康和保障问题 医疗机构人力资源透视 (Healthcare HR Insights) 保障、健康和安全的本质 联合委员会和保障、健康及安全 关于安全和健康的法定要求 美国卫生机构资格认证联合委员会 (JCAHO) 职业安全与健康法 (OSHA) 安全管理 健康 安全 案例 参考文献术语表

<<医疗机构人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>