

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787810549011

10位ISBN编号：7810549014

出版时间：2003-8

出版时间：辽宁东北大学

作者：孙靖等主编

页数：400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

《辽宁省高等教育自学考试指定教材：人力资源开发与管理》的主要特点是：（1）重点突出，详略得当，观点明确，表述规范，深入浅出。

适合于自学应考者阅读。

（2）为适应经济与竞争全球化所引起的人力资源管理全球化背景加强的形势，增加了跨国公司人力资源管理方面的最新内容。

（3）注重人力资源管理理论与实务的结合，在阐述人力资源管理理论的同时，辅之以图形、表格和短文案例，以利于学生掌握。

（4）理论与实际相结合，专辟一章中外企业人力资源管理的典型案例，让学生在在学习理论的同时，运用理论去分析案例，巩固学到的知识，培养分析问题和解决问题的能力。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一篇 总论第一章 人力资源概述第一节 人力资源的特点及其数量和质量第二节 人力资源投资与收益第二章 人力资源开发与管理理论第一节 人力资本理论第二节 劳动关系理论第三节 人力资源管理理论第三章 美、日两国人力资源开发与管理第一节 美国的人力资源开发与管理第二节 日本的人力资源开发与管理第三节 美、日两国人力资源管理比较第二篇 人力资源开发第四章 人力资源开发概述第一节 人力资源开发的含义及其类型第二节 人力资源开发的过程第三节 人力资源开发的方法第三篇 人力资源管理第五章 人力资源计划第一节 人力资源计划概述第二节 人力资源计划的制定第三节 人力资源供需预测的方法第六章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作设计第三节 工作说明书第七章 员工招聘与选拔第一节 招聘的渠道第二节 招聘与选拔的程序和方法第三节 职业生涯设计与开发管理第八章 培训第一节 培训概述第二节 培训计划的制定和实施第九章 绩效评估第一节 绩效评估概述第二节 绩效评估的方法第三节 绩效评估的实施第十章 协调第十一章 激励第十二章 薪酬与福利第十三章 跨国公司的人力资源管理第十四章 人力资源开发与管理的展望第十五章 人力资源管理案例参考文献附录

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>