

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787810543729

10位ISBN编号：7810543725

出版时间：1998-12

出版时间：东北大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

内容简介

本书是作者对多年来教学科研成果的总结。

全书6

章，系统地论述了个体行为、团体行为、领导行为及组织行为的理论方法，体系完整，内容充实，并有针对性地加强了领导素质、领导行为的有效性、人才选拔评价的理论方法等内容，从而提高了本书的新颖性、先进性、科学性与实用性。

各章后附有复习思考题。

本书可作为高校管理类专业本科生、研究生教材，也可供成人教育管理类专业教学使用，还可供企事业单位管理人员、高校教学科研人员及人事部门工作者参考。

<<组织行为学>>

书籍目录

目录

序

前言

第一章 组织行为学概论

第一节 组织行为学的研究对象

第二节 组织行为学的形成与发展

第三节 组织行为学的研究方法

第四节 研究组织行为学的目的意义

复习思考题

第二章 个体行为理论

第一节 个性理论与个体差异

第二节 个体行为规律

第三节 工作激励理论

第四节 公平理论与挫折理论

第五节 激励理论的应用

复习思考题

第三章 群体行为

第一节 群体行为规律

第二节 群体动力理论

第三节 群体人际关系

第四节 群体内聚力

复习思考题

第四章 领导行为

第一节 领导行为概述

第二节 领导者的素质

第三节 领导作风与领导行为理论

第四节 领导理论的新发展

第五节 权力与威信

第六节 领导方法与领导艺术

复习思考题

第五章 组织行为

第一节 组织的概念与功能

第二节 组织理论

第三节 组织结构与组织设计

第四节 组织变革与组织发展

第五节 组织文化

复习思考题

第六章 选拔人才的技术方法

第一节 人才评价的意义与原则

第二节 个性测验

第三节 智力测验

第四节 情境模拟法

复习思考题

参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>