

<<领导心理学>>

图书基本信息

## <<领导心理学>>

### 内容概要

每个成功的领导者都应该是半个心理学专家，在90年代快速发展的企业里，每个经理人都应该扮演起领导者的角色，而最成功的领导者也应该具备心理学的洞察力和技巧，使他们的员工充分发挥其工作效能，整合团队朝向一致的目标迈进。

本书带领你进入心理学的世界，告诉你如何在各种类型的团体组织里做好领导的工作，如何刺激和统合各方意见、强化企业结构、发展自我管理的组织、增进沟通技巧、表达能力、管理冲突，使冲突转化为绩效助力。

本书作者也访问十几位世界各大企业的领导人，从他们的经验里，读者更能够把心理学的理论实际运用在工作上。

## <<领导心理学>>

### 作者简介

狄恩·乔斯佛德

任职于英属哥伦比亚西蒙费瑟大学，担任企业管理系教授。

乔斯佛德教授是明尼苏达大学组织社会心理学的博士。

他除了担任多家声誉斐然的健保公司合伙人之外，同时也是一位专精于团队组织、冲突管理及相关关  
议题的专业论文，他写过12本专为经理人写的书，包括有

<<领导心理学>>

书籍目录

总序 怎样做好现代专业经理人导读 21世纪成功领导人携带方便、行动导向的心理学知识前言 重新检视你的领导模式序论 领导人必须是一个心理学家第一部分 成功领导心理学第一章 你的最终利润目标是什么？第二章 学习心理学第二部分 营造共同的愿景第三章 领导者的要件第四章 建立员工的承诺第五章 发展共同的愿景与目标第三部分 共同合作第六章 合作与竞争 第七章 权力第八章 有效的沟通第九章 感受与表达第四部分 善用问题与障碍第十章 制定决策第十一章 冲突的管理第十二章 迈向自我领导的团队第五部分 称职乐业第十三章 学习型企业第十四章 为未来准备注释作者简介

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>