

<<跟对人做对事>>

图书基本信息

书名：<<跟对人做对事>>

13位ISBN编号：9787807670223

10位ISBN编号：7807670223

出版时间：2009-6

出版时间：山西经济出版社

作者：张兵

页数：215

字数：110000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跟对人做对事>>

内容概要

“跟对人做对事”，目前已经成为众多职场人通用的行事理念，而且越来越多的人也都意识到了它的重要性，他们严格遵照这种理念所设定的规则来发展自己，事实证明这些人成功了，而且他们往往是用最短的时间，获得了最大的信任与成就。

古今成大事者不惟有超世之才，一个人的成功是各种因素的综合。
有时“才”只是敲门砖，门开了，做成什么样儿，那就得看自己了。
做对事，跟不对人不行；跟对人，做不对事也不行。

<<跟对人做对事>>

作者简介

我认为那些能够提升你职业前景的人很重要，这就是为什么我做了当今的职位。

——钟彬娴（雅芳全球董事会主席兼首席执行官）

很少人能单凭一己之力，迅速名利双收，成功的骑师，通常都是因为他骑的是最好的马，才成为常胜将军的。

<<跟对人做对事>>

书籍目录

第一章 压对牌赢一局，跟对人赢一生
成功就是跟对人
跟对人，你会少走很多弯路
有才华的人为什么会颗粒无收
宁可拜错神，不要跟错人
远离飘移不定，必须要有“定海神针”
第二章 跟对人，关键要找到“识货”老板
“识货”老板让你有用武之地
自己走百步，不如伯乐扶你走一步
伯乐相助，千里马才能日行千里
遇到这些老板，一定要把眼睛放亮
主动推销自己——让“识货老板”看到你
收心尽心细心留心，“四心”教你赢天下
第三章 请选择最适合你的老板
选老板就像选对象
望闻问切——观察老板需要度
老板的N种类型
成功老板的特点
跟一个会给你承诺的老板
跟一个高瞻远瞩的老板
跟一个正直的老板
土壤决定收成，留意老板及其身边的人
第四章 警惕！
这样的老板千万不能跟
千万不要跟错老板站错岗
无诚信的老板不“长寿”
心胸狭窄的老板难成大器
人无远虑，必有近忧
赏罚不明，难共大事
过河拆桥的老板要当心
事必躬亲的老板不能跟
没有危机感，早晚会垮掉
提防老板的“糖衣炮弹”
第五章 跟对人，必须懂点“读心术”
读懂老板脸上的“天气预报”
读懂老板的肢体语言
从谈吐风格捕捉老板心理
根据衣着打扮识别老板
从决策方式判断老板
从行使权力和方式看老板
从对待朋友的态度看老板
从对待下属的态度看老板
第六章 上班做事前，你需要顿悟的道理
不仅为老板，更是为自己工作
千万别以为当老板很容易

<<跟对人做对事>>

老板也有无助的时候
老板也需要不断鼓励
对老板怀有一颗感恩的心
每个老板都有“心理底线”
第七章 这样做事，定为老板的“左膀右臂”
让自己成为老板眼中的“绩优股”
干活争先，“拿钱”靠边
忠实执行老板命令的人
让老板充分信任的人
请示与汇报要掌握好分寸
“公司兴亡，员工有责”——勇于承担责任
把自己当成公司的主人，才能成为权力的主人
第八章 七个做事习惯，让你成为最受青睐的人
积极主动
善始善终
要事第一
合作双赢
换位思考
灵活创意
情绪调节
第九章 跟老板做事，懂一些相处“潜规则”
做谁的和尚撞谁的钟
再牛也不要比老板更像老板
按老板喜欢的方式做事
80%的时间倾听，%的时间说话
“老板”的屁股摸不得
奉承老板未必获益
不要与老板“称兄道弟”
老板永远是老板，哪怕他是错的
第十章 做事最高境界：让自己变得不可替代
对人有情，对事要无情
老板要的是结果——做“会下蛋的鸡”
把自己折腾成别人仰视的“骨干”
做老板决策的辅助者和问题的终结者
你能行——把信送给加西亚
磨练自我，让自己从石头变成金子
第十一章 与老板一起战斗，才能同步青云
一荣俱荣，一损俱损
只有老板成功了，你才能成功
奋发图强，跟老板一起战斗
过程即是美，经历即是财富
工作也是生意，用心才能成功
第十二章 最后的忠告：千万别忘了充电
充电——成功的不二法门
把别人的经验变成自己的能力
细节决定成败——在细节中求进步
养成“每天多做一点”的习惯

<<跟对人做对事>>

成功在于比别人多坚持一下

<<跟对人做对事>>

章节摘录

第一章 压对牌赢一局，跟对人赢一生 成功就是跟对人 我曾遇到过很多有才华的人，一方面他们才华横溢，能力非凡，在学校他们是众多同学仰慕的“明星”，步入社会他们也会因为个人独特的魅力吸引众多关注的目光；而另一方面，则显得与此极不相称，他们中的多数人，最后并没有创下什么值得称道的建树，有的甚至平庸。

这些人为什么会一事无成呢？

这个问题曾经也令我疑惑不解，后来我终于发现了这个问题的根源，那就是他们忽略了一个重要的客观因素——金子本身是不会发光的，只有具备了光的照射，金子才会光彩夺目！

这正如同一个有才华的人，空有其才华，却没有一个懂得识别人才、运用人才的人扶持他、协助他，给他提供一个发展和表演的舞台，那么他的最终结果，只能是生活惨淡，落魄一生。

同时我还发现了另外一个奇怪的现象，那就是很多人并没有什么特质，他们根本就不像是能做大事的人，可最后他们却获得了巨大的成功，究其原因，也是在跟人上面。

前者没有跟对人，有才华也被埋没了；后者跟对了人，即使资质普通，却出乎意料取得了惊人的成绩。

我见过的类似的例子已经难以胜数，如果你细心就能发现，这个道理处处都在被验证着，我们平时看的电影、电视剧也常会出现这样的镜头：跟着正派人物，虽然受尽磨难、半生辛苦，但苦尽甘来，终有所成；而跟了邪恶势力，虽说耀武扬威，逞强一时，但最后多半毁在自己人手里，被自家人出卖，挡了枪口，背了黑锅！

跟对人至关重要！

在职场上，这一点千万不能掉以轻心！

那么怎样才叫跟对人呢？

可以这么说吧，当初跟随马云、史玉柱、李彦宏等CEO打工的人，他们都算跟对人了。

当时他们的老板并不发达，甚至一贫如洗，但是他们就认准了，一心一意为这些老板打工，风雨同舟、患难与共。

今天这些老板都功成名就了，他们也都实至名归成了开山元老、赫赫功臣，有了让人惊羡的社会地位。

以阿里巴巴为例，跟“马哥”一块创业的兄弟，当初可谓尝尽了创业的酸甜苦辣，可如今真是春风得意，当初的打工仔摇身一变，个个都成了身价百万千万的富翁！

你看，原来成功可以这样简单！

跟对人，往往能让你迅速地走向成功！

你的成功跟老板是绑在一起的，是“一条绳子上的蚂蚱”，只要你的老板能够升迁，你就会得到更多的升迁机会；只要你的老板前程似锦，那么你也必将平步青云！

职场最需要的就是跟对人，他是你事业上的一盏明灯，直接照亮你的职业前景，你的一生也将因此改变。

如果在职场上遇到一个不好的老板就好比半路遇到一只拦路虎，会让你职途坎坷多蹇。

业绩好的时候，他会把所有的功劳都算在自己的头上；业绩差的时候，他会把所有的责任都推给你。他无法教给你任何东西，他很难得到提升，他得不到提升的同时，你的前途也将是茫然一片。

所以，假若你有幸遇到一个好的老板，那么不管他当时处于什么样的环境和地位，你都要盯紧他，主动地伸手，总有一天你会发现这块金子不会在土里埋得很久，很快他就会发扬光大起来，你也会随着他的光亮而显得神采奕奕。

他们就是未来的巨人。

只要你有机会与巨人站在一起，你就成功了一半。

但前提是：你也需要有独到的眼界和胸怀！

因为能和巨人走到一起的人其本身也不是一般的人。

跟对人，这将是职场成功的捷径。

你完全可以想象，和能干大事的人在一起，你难道会不发达吗？

<<跟对人做对事>>

除非你的能力和品德太差，不然，你一定能搭上顺风的船，向成功愈驶愈近！

跟对人，你会少走很多弯路 跟对人，你会少走很多弯路，绕开致命的失败。

我曾观察每一位成功者，发现每一个成功者身后都有有识之士的身影。

他们紧跟着当初发现他们的人，在这些有识之士的提携和帮助下，他们才成为了众人仰慕的成功者，取得了骄人的成就，甚至超越了曾经提拔过他们的有识之士。

雅芳公司的钟彬娴，在许多人心中就是一个奇迹的象征，可是你有没有想过为什么她能够创造出一个时代的奇迹呢？

要知道，刚毕业时的钟彬娴可谓一无背景，二无后台，她做的是最普通的营销工作，可是正因她工作上超乎寻常的投入，她很快引起了她职业生涯中的第一个贵人——鲁明岱百货公司历史上的第一位女性副总裁法斯的关注。

在法斯的提拔下，钟彬娴升职很快，27岁就进入了公司的最高管理层。

后来，钟彬娴觉得自己的发展空间有限，于是去了雅芳公司。

在那里，她遇到了她的第二位贵人——雅芳公司的CEO普雷斯。

由于普雷斯的欣赏和举荐，加上她个人的努力，钟彬娴最终坐上了雅芳公司CEO的位置。

值得一提的是，1993年钟彬娴与雅芳前CEO吉姆的一次会面。

当时，吉姆办公室的饰板上印有四个足印：猿猴、赤足男人、男皮鞋和女高跟鞋。

上面的题词很简单：领导权的演变。

当时美国《财富》杂志评出的500强企业还没有一家是由女性领衔，因为那时在各个行业都有一块透明的、限制女性上升的天花板。

吉姆看着钟彬娴，说：“我完全相信，在未来的10年中一定会有一位女性来领导雅芳。

” 钟彬娴根本没有想到：这个打破了玻璃天花板的女人，就是她自己。

一个没有任何背景的女性，在40岁就取得了这样的辉煌成就，不能不说是一个奇迹！

她的成功源于她个人的能力和努力，但不可否认，她能够成功最重要也最关键的原因是她跟对了人，碰到了改变她命运的两位贵人。

假使钟彬娴没有碰到任何协助她的人，仅凭借她个人的努力和能力，也许她也会走向成功，但是同此时的成功相比肯定不可同日而语！

人人都希望自己能有一个好上司，这是因为一个好上司，不仅会在工作中指导你，帮助你，督促你，为你的发展提供机会、环境和资讯；你也会受到其思想观念的启迪和潜移默化的影响。

这将是你的晋升的最快路线，从某种意义上说这是一条捷径。

总结起来，选对好老板有三大好处：一是容易脱颖而出，二是大大缩短成功的时间，三是能从老板的身上学到很多地方学不到的东西。

说到这里很多人对此嗤之以鼻：“我的老板根本就没兴趣培养我，对我很冷淡，常常爱理不理，还有就是我的老板很烂很菜，从他那里根本学不到什么。

”对于第一种情况，我想你得先搞明白，如果你的上司或老板对你根本就没兴趣，他算是你的“大树”吗？

对于第二种情况，一方面可能你的上司或老板的确水平很差，但另一方面就是你的学习心态和为人处世的态度有问题。

遇到愿意花费大量时间去教导你的“大树”当然最好，就算遇不到，也并不妨碍我们的学习。

无论你的老板在你眼中有多差，你也要明白，“存在即是合理”，你的老板能坐到这个位置一定有其道理。

从他们身上，一定可以学有所获。

其实选对老板也是一种成功！

在你开拓前程的过程中，一个好的老板就像一盏熠熠生辉的灯，照亮了你前面所有的障碍和通途，然后你就可以轻松绕开重重障碍和弯路，选择通往成功的那条最近的路。

总之，一句话，只要你选对了这盏灯，从此你的人生就会变得非同一般起来！

有才华的人为什么会颗粒无收 细心的人们不难发现，历史上的才子很多，但这些才子中，却又以大呼怀才不遇、饮憾终身的人居多！

<<跟对人做对事>>

也许你要问：为什么有才华的人反而颗粒无收？
他们才高八斗却不能日进斗金？

要知道，各朝各代各行各业，哪里不需要有才华的人，哪里不亟待有抱负的人，为什么仍然会出现“四海无闲田，才子犹饿死”这样的不可思议的事情呢？

这是很多人的疑惑，但对此我并不感到奇怪，这些所谓的“有才”的人，之所以郁郁不得志，多数是因为跟错了“老板”，才没能“高官厚禄、志得意满”。
假若可以自由选择老板，历史上那些不被重用的潦倒才子和武将，若能选唐代的太宗皇帝为老板，也，许早就“飞黄腾达”、“良田万顷”了。

一个人奋斗一生，终成为一位成功人物，他的“春风得意”，不仅仅是因为运气好、点子正，最重要的是跟了个“好老板”，成就了一生的事业，让众人仰慕！

有才能的人不能施展才能，最后被埋没，其根本原因就是缺少一个懂得识别人才、运用人才的人来扶持、协助他，缺少这样的一个人，就等于没有可以释放理想与抱负的舞台。
长此以往的结果就是：才高八斗的才子们落得个一事无成、颗粒无收的悲惨下场。

.....

<<跟对人做对事>>

编辑推荐

三十岁以前要跟对人，三十岁以后要做对事。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>