

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

图书基本信息

书名：<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

13位ISBN编号：9787807476979

10位ISBN编号：7807476974

出版时间：1970-1

出版时间：云峰 深圳出版发行集团，海天出版社 (2009-07出版)

作者：云峰

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

前言

改革开放三十年之于中国，是一部记录了时代激荡回旋的民族断代史；而对于缔造了“中国打工皇帝”神话的唐骏而言，则更像是一部传奇史。

唐骏，从当年首批中国留学生中的一员，到现在的“中国打工皇帝”，曾多次荣获中国年度CEO、十大新经济人物、十大科技人物、英国广播公司BBC全球年度人物、美国CNN年度亚洲人物。

2002年，唐骏出任微软（中国）有限公司总裁，离开后成为微软（中国）终身荣誉总裁。

2004年2月，唐骏加盟上海盛大网络发展有限公司担任总裁职务，成为日薪50万的职业经理人，并帮助盛大成功在纳斯达克上市，成为网络游戏领域内全球第一家上市公司。

盛大董事长陈天桥在公司内部对唐骏评价道：“唐骏是中国职业经理人的楷模”。

2008年4月15日，唐骏加盟中国福建著名民营企业新华都集团任总裁，因合约期内的薪酬达10亿元而再次引起轰动。

华丽转身让他成为“中国打工皇帝”。

从微软到盛大再到现在的新东家新华都集团，唐骏的每一次选择都使自己的身价倍增。

唐骏已然成为了职业经理人的标杆人物，他改变了国人对“打工”概念的误解和偏见，为大家树立了一个“打工也能成功”的榜样，且在中国职业经理人制度的不断完善和日趋成熟过程中，起到了任何人无法替代的作用，奉其为所有打工者的偶像也毫不为过。

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

内容概要

唐骏精彩语录：你知道盖茨最相信谁吗？
是我唐骏，所以你应该相信我。
第一份工作一定要选一家好公司，不是选一份好职业和一份好薪水。
为什么？
一个好的公司就奠定了你职业的规范，是一个基础。
职业生涯里，基础非常重要。
职场成功之道无它，“唯三做也”：做人、做事、作秀。
要先做人，再做事，偶尔作作秀。
做人要简单，做事要勤奋，也是我基本的价值观。
只要相信自己，只要自己勤奋、执著，自己都会在不同的领域超越自我，一定会成功。
与新公司的磨合就是与老板一个人的磨合，没必要跟员工磨合。
跟老板磨合好了，下面的人自然就全听你的了。
职业经理人一定要记住，进入企业并不是立刻去变革它，而是要通过长时间去影响它。
你不能对它做手术，而是用中医的方法慢慢进行调养。
中国职业经理人如何成功运作：一，低调进入新的公司；二，良好的沟通技巧；三，缓慢的改良，而不是动大手术；四，不带旧部，在新公司组建新的团队；五，财务上要做的干净。
职业经理民营企业生存法则：一、尊重。
在民营企业一定要被老板尊重，不要走得近。
二、共赢。
企业跟职业经理人应该有利益的共享，这样才能产生共赢。
三、沟通。
职业经理人很强势，老板更强势，矛盾很容易出现，所以经常沟通才能互相信任。
不越位、不错位、不缺位，这就是“二号人物”的生存智慧。
我把自己当成一个企业在经营，经营我的品牌、我的影响力、我的价值。
我经营我唐骏的职业生涯和经营企业是一模一样的，有明确规划。
跳槽的三大法则——第一要提升自己；第二是跳槽的时候一定要和过去东家保持良好的关系，发自内心地感激；第三是一定要在企业最辉煌的时候离开。
如果公司是一个圆，CEO是圆心，那么所有员工都必须站在圆周上。
我的人事原则是：简单、坦然、没有亲疏之别、不碰人事斗争、靠实力说话。
有了这条原则，在任何企业都可以与人相处好。
我的管理是通过激情来激发每一个员工的潜能，并通过一种机制来维持，这才是一个真正优秀的管理模式。
在美国做管理，你不需要感动员工，只要按合同支付报酬就行；而在中国，人们追求的更多不仅是金钱，还有感觉。
因此企业的领导人需要提供这种感觉给员工——让他觉得他在公司里是很重要的。

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

作者简介

云峰，资深管理顾问。

长期致力研究中国本土优秀企业和企业家，近两年致力于企业家思想和企业成长案例的梳理和写作。

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

书籍目录

第一章 先做人，再做事，偶尔作作秀——唐骏论职场生存法则 / 1做人、做事与作秀 / 2不参与“办公室政治” / 5“二号人物”的生存智慧 / 10处理好与老板的关系 / 15领导喜欢提拔性格好的人 / 19职场沟通是一门艺术 / 24职场有规划才能脱颖而出 / 32第二章 迈向顶级CEO之列——唐骏论巅峰经理人之道 / 39“十亿先生”的价值 / 40职业经理人的标准 / 42迈向顶级CEO之列 / 44把职业经理人做到极致 / 48第三章 执行力：纪律、速度与细节——唐骏论管理思想 / 53从微软学到的管理思想 / 54执行力：纪律、速度与细节 / 57让他人变得伟大 / 59管理模式：日式+美式+中式 / 62战略务实，战术浪漫 / 67在盛大的管理之道 / 70第四章 把“人”变成“才”——唐骏论管人和用人 / 75把“人”变成“才” / 76留住员工，要让员工满意 / 80及时激励 / 84“圆心理论” / 87用“感动”管理人 / 92唐骏的面试经 / 96第五章 职业生涯终点站——唐骏论个人成功全过程 / 101“站岗”六天获留学机会 / 102在日本生活的影响 / 104美国之路 / 106短暂的创业生涯 / 110加入微软：开始打工生涯传奇 / 113加盟盛大：从外企到民企 / 117新华都：职业生涯终点站 / 120第六章 微软“终身荣誉总裁”——唐骏论微软十年 / 125和比尔·盖茨的故事 / 126在微软的“三级跳” / 130回国创业带领团队 / 134从微软到微创 / 137重塑微软中国 / 141告别微软 / 146第七章 在盛大燃烧自己——唐骏论在盛大的日子 / 151盛大的吸引力和上市挑战 / 152收购韩国Actoz / 156网游转型：永久免费 / 159遗憾：没有彻底收购新浪 / 163两次路演“拯救”盛大 / 167告别：盛大不是终点 / 170第八章 首富的缔造者——唐骏论新华都的目标 / 175一分钟定终身 / 176收购港澳资讯 / 179新华都布局 / 183第九章 练好“内功”应对危机——唐骏论危机与生存之道 / 187中国企业的经营症结 / 188练好“内功”，应对危机 / 190对中国经济充满信心 / 193第十章 从日本到美国——唐骏论个人成功前传 / 197苦涩的童年 / 198大学：艺术家行为和爱情 / 200在日本的五年 / 203在美国的日子 / 206第十一章 成功不一定要创业——唐骏论成功人生 / 211成功是与自己赛跑 / 212掌握快速学习的能力 / 213激情是成功的原动力 / 216唐骏的面试建议 / 219创造机遇，而不是等待 / 223成功不一定要创业 / 227复制唐骏：简单+勤奋 / 229第十二章 住酒店的打工皇帝——唐骏论个人、工作与生活 / 233住酒店的打工皇帝 / 234工作是生活的事 / 236个人理财需要“稳定” / 239毛泽东的崇拜者 / 242音乐、穿着和电影梦 / 244篮球好手和高尔夫 / 248家是永远的后盾 / 250附录：唐骏个人档案 / 254参考文献 / 255后记 / 259

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

章节摘录

作为企业领导，唐骏认为，领导提拔两种人，一种是能力强的人，一种是自己的喜欢的人。

领导喜欢什么样的人？

领导没有那么高尚。

你说领导为什么不提拔你？

因为领导不喜欢你。

领导会提拔（那些）有能力、他又喜欢的人。

没有能力、领导喜欢的（人），（这种人）在公司过得挺好，不会出（什么）大事。

有能力、领导不喜欢（的人），这种人在公司很难受。

如果你能够改变自己的性格，（会）对于你未来职业的发展起到非常良性的作用。

而成为领导喜欢的人就需要有一个好的性格。

什么是优秀的性格？

唐骏给出了最简单的答案：“优秀的性格就是让周围的人都喜欢。

”如果你能让身边的每个人都喜欢你，那么，这意味着世界上所有的资源都（会）属于你。

一个人善良、厚道、宽容，同时他又非常透明、阳光、向上，谁又会不喜欢你呢？

改变性格中的缺陷心理学家认为，性格会影响人的一生。

只要培养优良的性格，才能成就自己，因为没有人能在孤芳自赏的性格中获得成功。

性格决定命运，命运影响终身。

改变了性格中的缺陷，也就改变了自己背时的命运，同时也就可以改变自己的一生。

很多年来，唐骏一直精心又刻意地打磨自己的个性，以至于他的大学同学老感到狐疑：这是我们大学时候的那小子吗？

因为大学时候唐骏的性格比较像艺术家：自私、冷漠、情绪不稳定，还老爱挑剔别人。

在参加2009年1月份《搜狐IT博客训练营》举办的活动中，唐骏说道：我在北邮的时候，考研究生考了第一名。

按照教育部的规定，北邮这样的学校至少可以（有）两个保送研究生出国（的）名额。

但是我并没有得到保送（的名额）。

后来我才了解到，当时在我们班上的（几乎）所有同学和老师，没有一个人（是）喜欢我的……老师在选拔（保送）出国（的）研究生的时候，征求我们系领导的意见，人家（领导）对你的看法（当然）不会是正面的。

那个时候我才意识到我的性格拖了我很大的后腿。

有人说性格（不）是可以改变的吗？

但是如果你连改变性格的勇气都没有的话，你离成功（就会）比较遥远。

我已经改（变）了很多。

后来我想（思考）班上的同学为什么都不喜欢我（呢）？

再后来我才知道，原来我（也）不喜欢别人，（那）别人怎么（可能）喜欢你？

同一个办公室的同事，（如果）你不喜欢他，他会不会喜欢你？

肯定不会。

我不喜欢他因为我有N多个理由，最终还是我的原因。

所以我要改（变）。

美国著名心理学家马斯洛曾说过这样的话：“心若改变，你的态度跟着改变；态度改变，你的习惯跟着改变；习惯改变，你的性格跟着改变；性格改变，你的人生跟着改变。

”这两段名言包含着很发人深思的哲理。

美国著名成功学博士拿破仑·希尔也说：心态是命运的控制塔，心态决定我们人生的成败。

唐骏性格的转变来自他心态的改变，他想成功，他想让周围的人都来喜欢他，他想到了一个最简单的方法：若想别人喜欢你，你就要先喜欢别人。

不单是要喜欢你喜欢的人，也要喜欢你非常不喜欢的人，这点很难，但是唐骏做到了，成为了这个好

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

习惯的终生受益者。

在《搜狐IT博客训练营》举办的活动过程中接受提问时唐骏说了好性格的标准。

一个（人有）好的性格，周围的人（就）都会认同你，喜欢你。

你的领导、你的下级、你的亲朋好友、同学，甚至陌生人都会感觉到你给人（以）一种很容易亲近、很善良、阳光、正直、向上（的感觉）。

要（改）变成这样其实是很难（的），怎么变得善良、宽容、厚道。

我这里教你一个办法，至少是我改变（自己）性格的（方法）。

我（的）性格从一个极端，变成了中性，至少现在是往上走的。

我（是）怎么改过来的？

一个非常有效的方式就是（唐氏的模式）——我强迫我自己喜欢我周围所有的人，（当然做到）这个很难。

因为过去你不喜欢他，（现在）变成你（要）喜欢他，（这个）很难。

过去我很讨厌他，（现在）一下子我要喜欢他，刚开始我心里（也）接受不了，但是我强迫我自己。

我就在找他有什么优点，我不断地发现他的优点。

我不断地培养自己，最终变成了一种习惯——看到一个人（并）发现他（身上）的优点。

如果你喜欢周围所有的人，这样的人一定是宽容、善良、厚道、正直、向上的。

因为你喜欢别人好的地方（优点）。

喜欢别人的同时，（也会）把自己的性格也改变过来。

过去是强迫自己喜欢别人，后来是真正喜欢（别人）。

你（就会）发现你自己越来越变得厚道、善良、正直、阳光。

你变得很容易跟别人接近。

我经历了这样一个过程。

现在我可以告诉大家，我见到谁我都很喜欢，而且不是虚假的喜欢。

见到谁，我会感觉这个人特别值得我学习，可以有很多让我与他共处的基础。

你会慢慢发现，你喜欢他，他一定会喜欢你。

你做一个尝试，努力喜欢你周围的人，他们慢慢也会喜欢你。

好性格就是这样（培养）出来的。

机会属于性格好的人唐骏认为，在职场中，好的性格才能帮助自己获得好的机遇。

在天津南开大学演讲时，他对台下的学生说：很多人说为什么机会不属于我们，是的，机会不属于你的或者未来的机会也都不属于你的，机会绝对不是平等的。

关键是当我们遇到机会时怎么来把握机会，怎么来运作机会，怎么（来）创造机会，这样的人才会跟别人存在差别。

机会会给什么样的人？

一定是给性格好的那些人。

我们所说的性格好是正直向上，积极热情，奉献爱心，受大家的喜欢。

你可以培养自己让周围的人喜欢你，这个非常重要。

你想一下，在一个企业里，我是一个经理，我一定会把机会给那些既能干性格又好的人。

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

后记

《唐骏谈职场奋斗与人生成功》在写作过程中作者查阅、参考了与唐骏有关的大量的文献和作品，并从中得到了不少启悟，也借鉴了许多非常有价值的观点及案例。

但由于资料来源广泛，兼时间仓促，部分资料未能（正确）注明来源及联系版权拥有者并支付稿酬，希望相关版权拥有者见到本声明后及时与我们联系（qlyejiaslwel@126.com），我们都将按国家有关规定向版权拥有者支付稿酬。

在此，深深表示歉意与感谢。

由于写作者水平有限，书中不足之处在所难免，诚请广大读者指正。

另外许海梅、符美英、符明慧、李梅、周玲、卢晓霞等人参与编写此书并付出的辛勤劳动。

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

媒体关注与评论

谢谢你为微软作出的巨大贡献，我期盼着你重新回到微软的那一天。

——微软创始人 比尔·盖茨唐骏是中国职业经理人的楷模。

——盛大集团董事长 陈天桥唐骏拥有国际一流企业十年的企业管理经验，和中国一流海外上市公司四年多的经营经验，获得商界一致认可。

我找这个总裁，都找了十年了。

——新华都集团董事长 陈发树

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

编辑推荐

《唐骏谈职场奋斗与人生成功》：最受民营企业家欢迎的打工皇帝微软中国终身总裁价值10亿的职场智慧中国第一职业经理人的职场智慧与管理真经

<<唐骏谈职场奋斗与人生成功>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>