

<<赢在深圳>>

图书基本信息

书名：<<赢在深圳>>

13位ISBN编号：9787807473442

10位ISBN编号：7807473444

出版时间：2008-10

出版时间：海天出版社

作者：樊荣

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

挑起中国制造的脊梁每年岁末，都会迎来CCTV中国经济人物年度评选的一场盛典，而最终的获奖者也会吸引国内外公众和媒体的强烈关注，“一榜知天下”。

从某种意义上讲，中国经济人物年度评选活动已经成为我国经济发展的风向标。

2007CCTV中国经济人物年度评选活动的口号是“寻找中国制造的脊梁”，并以“推动力、责任、创新”作为年度经济人物的最终评选标准。

活动通过“年终评点”，勾勒出优秀中国企业家的恢宏群像，表彰一批有力推动“中国制造”，并在全球市场扎根的中国企业。

<<赢在深圳>>

内容概要

本书从研祥精神和研祥商道两个方面为大家介绍陈志列和他的研祥集团是如何挑起中国制造的脊梁，如何将从“中国制造”推进到“中国创造”，成为万众瞩目、中国人为之骄傲的民族品牌的！

研祥精神“以中国创造立业”，以“创新成就卓越”，为我们展现一个“亮剑世界”，而这其中的精髓即是“合作精神”！

研祥商道告诉我们“商道即人道”，要以“品质为王”，提倡“品牌行销”，终会“成功有道”！

<<赢在深圳>>

书籍目录

序一序二上篇 研祥精神 第一章 以中国创造立业 一个创业的故事 民族精神永不倒 挺起不屈的脊梁
让创造撼动世界 第二章 创新成就卓越 若创造必先智造 口新者，久而无穷 或者创新，或者消亡
规则是用来打破的 第三章 亮剑世界 进而不退：云龙之“勇” 业精于勤：姚明之“专” 十步一杀
：刘翔之“快” 第四章 合作精神 做大：求旧存异 分享：攻防游戏 兴业：“和”文化下篇 研祥商
道 第五章 商道即人道 善道：亲民至善 正道：正而有为 诚道：以诚取利 第六章 品质为王 人品
即产品 品质生命线 十年磨一剑 第七章 品牌行销 品牌度提速 文化行销 名牌化之路 品牌自然
成 第八章 成功有道 目标：以自己为峰 团队：聚沙成一塔 文化：非经典管理 责任：肩担大任附
录后记

章节摘录

和而不同和谐的企业并不是无差别的企业，和谐的企业绝不能万马齐喑。

无论是在观念方面，还是在企业组织结构层面，“和谐相处”本身就包含着对不同意见和不同群体利益的承认和宽容，这就是“和”而不同、“和”而存异。

研祥的员工不论什么岗位，人人都有充分的上升通道。

研祥的发展需要各种人才，研祥对人才的使用一直坚持“用其长、避其短”的原则。

技术人员的长处在于技术，如果你为他设置了一个行政职位，未必能发挥他的积极作用。

为此，研祥对各类人才提供了三个上升通道，只要你工作有成绩，不一定非要有行政职务，收入、待遇也一样会获得提高；行政方面有主管、部门经理、总监、内部总监、总经理；业务方面，有业务代表、业务经理、高级经理、资深经理、特派经理；技术方面，则包括助理工程师、工程师、高级工程师、资深工程师、主任工程师。

最高业务级别的员工与副总经理同等待遇，所以，目前在研祥，有些部门经理的收入和奖金还没有部下的高。

这一制度，对员工的工作热情和创造力的激励非常有效。

但不要据此便认为陈志列是一个“耳朵根很软”的老板，恰恰相反，在某些原则性问题上，陈志列绝对是充分行使“老板权威”的。

研祥公司的员工都了解，这个平日里健谈、随和的老板，其实最容忍不得办事拖拖拉拉，缺乏效率。陈志列和公司的高层管理者们经常挂在嘴边的一句话是“说就是撒谎”，陈还经常告诫全公司内部的员工，要“一张纸、一支笔，写清楚、给专人”。

后记

从中国制造到中国创造原商务部部长薄熙来说：“中国生产出12亿件衬衣才能换回一架喷气式客机。中国要想从经济大国转变为经济强国，唯一的出路就是提高劳动生产率，降低成本，提升产品的技术水平，创造自主的知识产权品牌和价值，完成从中国制造到中国创造的再次腾飞的创业过程，才能最终实现中华民族的伟大复兴。

”如何才能实现中国创造？

首先，中国创造要智造。

智造就是创新观念，让大脑与时俱进，每天想着改变和革新。

<<赢在深圳>>

编辑推荐

《赢在深圳:陈志列的研祥创业之道》中的陈志列在2008年荣获2007年CCTV“中国经济年度人物...年度创新人物”双项桂冠；2007年研祥被全国工商联评为“2007中国最具生命力百强企业”；2006年研祥荣获“2005年度中国企业信息化竞争力百强”称号；2004年研祥智能“EVOC”入选广东省著名商标。

陈志列谈创业回想起来，我感觉那时是邓小平同志南巡形成的巨大浪潮推我下海的。

如果没来深圳，如果不是1992年邓小平南巡，可能就没有现在的研祥。

我已经决定了自己单独创业，不能给自己留下任何后路，没有破釜沉舟的勇气就不可能取得成功。

陈志列谈创新高科技民营企业除了创新没有别的路可以走。

当然，这个创新不仅仅是技术和产品的创新，还有管理的创新，企业文化的创新等方面，创新是一个全方位的过程。

中国人要敢于创新，敢于面对失败。

对敢于创新的人，人人都要给予支持和帮助，即使他失败也不要以讥讽、打击的方式对待他。

陈志列谈员工激励这种干劲儿，就是我们团队最宝贵的，公司的创新意识和公司未来发展的目标，激起了他们的激情，我想这不是用钱可以解释的。

很多人，包括我也在内，这种激情超越了一个企业的责任，已经提升成为了中华民族的品牌意识。

人就是要有一口气，正是这种民族情结在内，所以激发了我们这种玩命精神。

陈志列谈管理研祥允许做错，不允许不做。

用电脑、用网络、写清楚、e专人。

我觉得企业关爱员工，培养员工，对员工负责，也是企业社会责任的体现。

真正关心员工，培养他们正直的品格，帮助他们树立正确的价值观，让员工成才，也是企业作为社会公民应尽的责任。

陈志列谈研祥现在，我们研祥是中国第一，世界只排第七。

2017年我们要做全世界特种计算机的NO.1。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>