

<<团队精神全集>>

图书基本信息

书名：<<团队精神全集>>

13位ISBN编号：9787807472353

10位ISBN编号：7807472359

出版时间：1970-1

出版时间：海天出版社

作者：李金玉

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队精神全集>>

前言

人们常说：“人多力量大”。

其实不然，如果没有团队精神，每个人都以自我为中心，把个人利益放在首位，即使人再多，也只能成为一盘散沙。

21世纪的今天，随着市场竞争的日益激烈，现代企业更加强调发挥团队精神。

独具魅力的团队精神能给企业的快速发展提供核心竞争力。

优秀的企业家都明白一个道理：一个有生命力的企业，肯定是具备团队精神的企业。

而最能体现其团队精神的正是那些具有团队意识的员工。

为什么世界500强企业能拥有卓越超群的业绩？

是因为这些企业的员工都是高学历吗？

显然不是。

只是因为这些企业无一例外地都培养了一批具有团队精神的优秀员工。

对于个人来说，个人的工作能力和团队精神对企业而言是同等重要的。

如果说个人工作能力是推动企业发展的纵向动力，那团队精神则是达成企业经营目标的横向动力。

因此，员工作为个体应不断提升工作能力，而作为团队成员则应与同事加强沟通、同舟共济，既尊重个性，也重视大局，彼此之间密切配合。

真正有头脑的人懂得，要成功地做好每一件事，就要与其他个体合作，就需具有团队精神。

个人再完美，也只是一滴水，而一个团队、一个优秀的团队就是大海。

同样，一个人也只有融入团队，才能更快地提高与成长。

团队精神是个人和企业成功的精神之一，它对于个人和企业的发展和成长都起着不可估量的作用。

不管你是企业的管理者还是普通员工，本书都值得你认真地学习。

个人必须意识到团队精神的重要性和必要性，并真正融入团队，为企业的团队建设出力。

这样，个人的聪明才智才能得到淋漓尽致地发挥；企业也必须意识到团队精神对企业的影响，加强企业的团队精神建设。

那么，个人怎样才能融入团队，企业又如何打造一支高效、无敌的团队呢？

本书将告诉你答案。

只要你把本书中的精髓移植到你自己的团队中，就没有做不到的事，没有不能达到的目标！

知识改变命运，学习成就未来！

愿本书伴随你一路走向成功，走向辉煌！

来深圳七年，做了七年的企业的团队精神培训，可谓是风雨七载，如今我多年积累的有关团队训练的书稿终于出版了，我很高兴，也很感动！

来到这座陌生的城市，一切从零开始，走到今天，我要感谢我的家人，感谢我的朋友，还要感谢多年支持我的铁杆客户，感谢他们对我的支持，信任，认同，鼓励和期待！

感谢心灵财富创始人：李胜杰；感谢深圳市飞亚达集团总裁：徐东升；副总经理：郝惠文；感谢中国品牌第一人，中央电视台品牌顾问：李光斗；感谢中兴通讯学院院长：陈健洲；感谢中兴通讯：詹志勇老师，王昌国老师；感谢深圳太阳百货总经理：刘太俊；感谢深圳中航地产总经理伍倜，肖林俊；感谢人力资源总经理：李宏旭；感谢中国人保公司华强支公司总经理：马昌明；感谢深圳回合酒吧老板：乔建平；感谢南光集团：张华竹；感谢深圳天虹商场人力资源总经理：王晓华；感谢深圳中航物业：黄卫平，王经理等。

是他们的支持，促进我的成长，也因为有他们的信任和鼓励，令我在培训这条路上走得更加坚定。

<<团队精神全集>>

内容概要

人们常说：“人多力量大”。
其实不然，如果没有团队精神，每个人都以自我为中心，把个人利益放在首位，即使人再多，也只能成为一盘散沙。
21世纪的今天，随着市场竞争的日益激烈，现代企业更加强调发挥团队精神。
独具魅力的团队精神能给企业的快速发展提供核心竞争力。
真正有头脑的人懂得，要成功地做好每一件事，就要与其他个体合作，就需具有团队精神。
个人再完美，也只是一滴水，而一个团队、一个优秀的团队就是大海。
同样，一个人也只有融入团队，才能更快地提高与成长。
那么，个人怎样才能融入团队，企业又如何打造一支高效、无敌的团队呢？
《团队精神全集》将告诉你答案。

作者简介

李金玉老师，现为企业体验式团队精神培训师，有多年的管理咨询、人力资源开发及培训授课经验，是国内最早专注于企业团队精神训练领域的专业培训师。

李金玉老师将现代人力资源开发理念同企业教练技术、团队精神、领导力训练等精华课程的核心技术融为一体，使体验式培训深入企业团队组织，全方位提升企业竞争力。

服务的客户包括中兴通讯、深圳市飞亚达集团股份有限公司、天虹商场、深圳中航地产有限公司、唐山曙光强兴水泥有限公司、中国人民保险公司深圳分公司、国信证券、南光集团、中航物业、泰然物业、康明斯集团、圣廷苑酒店、深圳市利联太阳百货有限公司、江南证券有限责任公司、珠海理想科学工业有限公司、深圳迪富宾馆、广州桂鑫实业有限公司、珠海友和世纪集团、云南省电信公司、江西省赣州市财政投资有限公司、厦门鑫叶集团有限公司等。

书籍目录

序自序第一章 团队精神——领跑时代的新理念团队精神只有完美的团队，没有完美的个人团队精神是个人成功的支点团队精神让个人和组织共同成长团队精神让个人之间优势互补目标是团队前行的指南针合作是团队的内在要求共同的价值观是团队行动的灵魂第二章 团队共同目标——指引团队前行的方向同一个梦想确保团队有强大的战斗力远大目标为团队快速发展提供动力引导员工实现团队共同目标让个人目标与团队目标相结合制定目标要切合实际不达目的不罢休——目标贵在持久在实际行动中实现目标在运作中适时调整目标第三章 教练式领导——打造一流团队的核心重装上阵，时代呼唤教练式领导最佳的领导力产生最优秀的团队在团队中发挥信任的作用一视同仁地对待所有团队成员关注团队成员的目标和期望值准确定位团队成员的角色领导力来源于以身作则服从是从尊重中获得的为团队将来的发展指明方向为团队成员加油第四章 有效沟通——团队发展的关键词团队中不能缺少沟通没有沟通就没有信任，没有信任就没有交流沟通创造双赢最有效的沟通是倾听建立畅通的沟通渠道不断优化沟通方式克服沟通的障碍让团队沟通文化无处不在第五章 凝聚众人之力——打造和谐共赢的团队磁场有多大，成功就有多大有凝聚力才有竞争力众人一心、众志成城融入团队是增强凝聚力的唯一选择让员工对团队有认同感和归属感从现在开始改变传统协作方式第六章 有效激励——让团队成员更出色优秀员工都是激励出来的让薪酬激励发挥竞争作用认可员工，让员工与组织共荣辱员工培训是激励人才成长的必经之路有效赞美是让好的员工更好的不二法门授权成就激励效应组织文化——激励的压轴绝招放大对员工的激励效果第七章 舞台有多大，责任就有多大——责任重于一切责任诞生于团队精神的沃土履行职责个人能力才能实现最大价值哪里有期望，哪里就有责任完美工作源于尽职尽责要想成为最好，就要承担更多时刻准备履行你的职责责任从细节中体现出来没有做不好的工作，只有不负责任的人对团队负责就是对自己负责不要推卸自己的责任没有任何借口地去执行第八章 集思广益，才能由一十——合作铸造成功合作衍生无穷无尽的团队力量合作让个人优势互补人多力量大，团结就是力量良好的信任机制是保障通力合作的基础选择合作是为了更好地竞争个人的成功依赖于组织的优秀用别人的智慧武装自己的大脑求同存异是合作的最经济形式第九章 点燃团队工作激情——从优秀到卓越伟大激情催生伟大团队业绩激情创造团队新气象激情是团队精神的融合剂充满激情才能激发潜能用100%的激情做1%的事点燃工作的激情用激情感染每一个人把激情一直传递下去第十章 打造学习型团队——与时俱进、不断发展基业长青团队从学习开始学习使团队具有持久竞争优势学习是投资而非消费学习别人，才能超越别人不断学习，让自己不可替代

章节摘录

4. 目标必须系统化。

有些工作确实很难量化，但也不能以空话作为目标，必须设法将目标系统化，并且添加“时间表”。

有定量或具体的目标和明确的实施程序，在实施目标管理过程中，就便于追踪及始终进行自我检讨，在自我评定成果优劣时更加容易。

5. 将目标无限细化。

设定目标时，如果有太多的构想，是不可能提高工作成果的。

目标过多，势必分散力量，此时需要决定重点或细化目标。

如果在提案内的目标是全部应有的职务的工作，则会排列很多项目，这就有必要突出重点。

选择重点项目作为目标去重点完成，是非常重要的。

6. 要与企业的目标协调统一。

设定团队目标时，必须根据上级已定的目标及方针来设定。

如果未能与上级目标相连贯，不管目标多完善，也不能统一为一体，对整体目标及成果会有反作用。

7. 与各部门的目标相互配合。

同级的目标，如不做横向联系与配合，仍无法圆满达成团队目标。

若本身所定的目标牵涉到其他部门，应请上级协调，将此共同目标列入相关部门之内。

8. 符合目标体系。

员工所设定的目标，不仅要恰当，更应符合团队目标的需求，扮演团队目标体系内的一分子，形成一整套目标体系。

9. 考虑个人目标要慎重。

个人目标达成后，不仅可提高员工本身的成就感，如果其符合企业整体目标，更有助于企业整体的成功，还提升了员工的荣誉感、参与感。

10. 体现员工意愿。

员工的个人目标必须配合企业整体的团队目标，而且要与主管目标相联结。

但若员工在主观意识上缺乏主动性、团队的配合意识和自我成长意识，该目标也必然无法达成。

<<团队精神全集>>

媒体关注与评论

每一个组织都应该重视团队精神建设，优秀的团队战无不胜!——中国品牌第一人、中央电视台品牌顾问李光斗 市场竞争日趋同质化，产品能被抄袭，渠道能被模仿，只有优秀团队才是企业独一无二的核心竞争力。

李金玉老师是著名团队精神培训师，她由多年培训经验写成的《团队精神全集》一书，是为企业打造团队精神而准备的优秀作品。

——飞亚达集团总裁 徐东升个人英雄主义时代一去不复返，团队精英合作时代已经到来，这是一个追求个人价值与团队绩效双赢的新时代，《团队精神全集》对于倡导团队精神、发挥团队力量有着良好的启发作用。

——中兴通讯学院·协力超越管理咨询事业部总经理 詹志勇《团队精神全集》为企业提供了良好的团队精神建设范本，为打造具有凝聚力、战斗力的团队指出了方向。

——深圳市利联太阳百货有限公司总经理 刘太俊在竞争无处不在的今天，要做好企业，就必须思考如何发挥团队的最大效用，而员工之间的相互理解、信任和协作又是构成优秀团队的必备条件。

我们集团七年来请李金玉老师为我们十几家企业做了几十场的团队精神培训，有效推动了我们企业的团队精神建设!——深圳市中航地产发展有限公司行政人事部总经理 李宏旭拥有优秀团队精神的企业才是一流的企业。

而如何打造高绩效团队，如何达到团队精神建设目标，我们可以从《团队精神全集》中寻找答案。

——深圳市天虹商场有限公司人力资源总经理 王晓华

<<团队精神全集>>

编辑推荐

团队精神是个人和企业成功的精神之一，它对于个人和企业的发展和成长都起着不可估量的作用。不管你是企业的管理者还是普通员工，《团队精神全集》都值得你认真地学习。

个人必须意识到团队精神的重要性和必要性，并真正融入团队，为企业的团队建设出力。

这样，个人的聪明才智才能得到淋漓尽致地发挥；企业也必须意识到团队精神对企业的影响，加强企业的团队精神建设。

那么，个人怎样才能融入团队，企业又如何打造一支高效、无敌的团队呢？

《团队精神全集》将告诉你答案。

只要你把《团队精神全集》中的精髓移植到你自己的团队中，就没有做不到的事，没有不能达到的目标！

知识改变命运，学习成就未来！

愿《团队精神全集》伴随你一路走向成功，走向辉煌！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>