

## <<上海人力资源发展报告>>

### 图书基本信息

书名：<<上海人力资源发展报告>>

13位ISBN编号：9787807459385

10位ISBN编号：7807459387

出版时间：2011-10

出版单位：上海社会科学院出版社有限公司

作者：王振，周海旺 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上海人力资源发展报告>>

### 内容概要

本书是上海目前第一本比较全面地概述、评价和展望人力资源发展的年度报告。

也是我国第一部地方版的人力资源发展报告。

本册真实客观地记录和评价2011年上海人力资源发展的重要政策和重要事件。

本书适用面比较广，诸如劳动就业、人才市场、职业培训、薪酬行情、流动人口等等，对学界、对政府有参考价值，对企业、对社会更有参考价值。

## <<上海人力资源发展报告>>

### 书籍目录

#### 年度报告篇

##### 上海就业形势：2010年发展与2011年展望

- 一、2010年上海就业基本形势
- 二、2010年上海促进就业的相关措施
- 三、2010年上海部分区(县)促进就业情况
- 四、2011年上海就业形势展望及政策建议

##### 附录：

1. 关于进一步加强就业援助工作的若干意见
2. 上海市鼓励创业带动就业三年行动计划
3. 农民工就业“春风行动”
4. 促进家庭服务业发展
5. 农民工技能提升三年行动计划
6. 首席技师培养选拔千人计划
7. 上海探索“柔性退休”政策对就业市场的影响

##### 上海人才市场：2010年发展与2011年展望

- 一、2010年上海人才市场基本概况
- 二、2010年上海人才市场的供需状况分析
- 三、2011年上海人才市场趋势展望

##### 附录：

###### 1.2010年职场热点盘点

##### 上海薪酬行情：2010年回顾与2011年展望

- 一、2010年上海薪酬概况回顾
- 二、2010年上海薪酬行情走势分析
- 三、2010年上海薪酬行情的影响因素分析
- 四、2011年上海薪酬发展趋势分析与预测

##### 上海职业教育：2010年发展与2011年展望

- 一、2010年中等职业教育基本状况
- 二、2010年高等职业教育基本情况
- 三、2010年上海职业培训基本情况
- 四、2011年上海职业教育发展趋势与展望

##### 附录：

1. 2011年度政府补贴培训目录
2. 上海市职业培训机构办学质量和诚信等级A级单位

##### 上海外来劳动力发展报告：关注80后群体

- 一、80后来沪人员的基本特点
- 二、80后来沪人员的经济融入情况
- 三、80后来沪人员的社会融入情况
- 四、80后来沪人员的心理融入情况
- 五、80后来沪人员融入上海存在的主要障碍
- 六、促进80后来沪人员融入上海的对策建议

#### 专题报告篇

##### 上海“十二五”宏观经济和社会发展对人力资源和社会保障的影响及对策研究

- 一、上海“十二五”经济社会发展对人力资源和社会保障的影响
- 二、上海“十二五”人力资源和社会保障发展的基本思路
- 三、进一步促进上海人力资源和社会保障发展的若干对策建议

## <<上海人力资源发展报告>>

### 上海职工队伍建设：“十一五”发展与“十二五”思路

- 一、“十一五”上海职工队伍发展现状及特点
- 二、上海职工队伍建设面临的形势与挑战
- 三、“十二五”期间加强上海职工队伍建设的思路与建议

### 上海青年科技工作者住房问题调研总报告

- 一、课题调研背景
- 二、青年科技工作者的住房现状——基于问卷调查分析
- 三、各地的探索实践与境外的一些案例经验
- 四、当前解决青年科技工作者住房问题面临的政策瓶颈
- 五、解决青年科技工作者住房问题的若干政策建议

### 中国先锋城市与浦东新区人才发展环境评价(2009)

- 一、人才发展环境评价指标体系设计原则
- 二、人才发展环境评价指标体系构成
- 三、人才发展环境指标数据说明及测算方法步骤
- 四、人才发展环境指标总体评价分析
- 五、人才发展经济环境指标比较分析
- 六、人才发展社会环境指标比较分析
- 七、人才发展政策与服务环境指标比较分析
- 八、主要结论

### 我国劳务派遣存在的问题及对策探讨

- 一、劳务派遣的发展进程与现状特点
- 二、劳务派遣对促进就业和优化使用人力资源发挥了积极作用
- 三、我国目前劳务派遣存在的主要问题
- 四、规范我国劳务派遣工作的对策建议

<<上海人力资源发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>