

<<企业招聘管理法律实务>>

图书基本信息

书名：<<企业招聘管理法律实务>>

13位ISBN编号：9787807458289

10位ISBN编号：7807458283

出版时间：2011-5

出版时间：上海社科院

作者：陆敬波

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业招聘管理法律实务>>

内容概要

《企业招聘管理法律实务(2010年)》由陆敬波主编，紧密结合最新的法律、法规、政策以及人力资源管理的相关知识，从企业招聘人才最初的寻寻觅觅，到笔试和面试的明察秋毫，再到严密的签约加盟，最后到细致的试用考察和最终的去留，系统地阐述了企业招聘管理的合法化和合规化问题。

本书采用案例和案例分析、法规链接、有问有答、律师建议等形式，提出实务操作建议，具有针对性、实务性和系统性的特点，为企业人力资源管理部门员工、劳动者、法务工作者、工会工作者、企业高层管理者、律师的益友良伴。

<<企业招聘管理法律实务>>

作者简介

陆敬波 江三角律师事务所首席合伙人、主任、执业律师；专注于劳动法律的研究、培训和律师实务10余年，曾出版《劳动合同法HR应用指南》、《纷争与和谐——劳动争议的预防与处理》、《维权课堂——劳动者维权实战攻略》等专著，并为千余计的企业提供过专业的劳动法实务培训，同时受聘担任诸多大型外企、国企和民企的劳动法顾问。

现任中国劳动学会劳动关系专业委员会常务理事、上海市法学会劳动法研究会执行副会长、民盟上海市法制委员会副主任、上海市劳动争议仲裁委员会兼职(专家)仲裁员、上海市律师协会劳动法专业委员会副主任、上海市总工会法律顾问、上海市浦东新区政府法律顾问、上海市工商联(上海市商会)法律顾问、上海财经大学兼职教授、硕士生导师、上海立信会计学院兼职教授等。

<<企业招聘管理法律实务>>

书籍目录

序

前言

第一篇 寻觅篇

第一章 寻觅的基础

第一节 岗位分析的法律意义

- 一、什么是岗位分析
- 二、岗位分析的法律意义
- 三、岗位分析的注意事项

第二节 人力资源短缺的应对措施

- 一、内部措施
- 二、外部措施

第三节 招聘准备工作

- 一、招聘需求的确定
- 二、招聘渠道的选择
- 三、招聘资料的准备

第二章 寻觅的途径

第一节 广告招聘

- 一、招聘广告发布的渠道
- 二、招聘广告的法律性质
- 三、招聘广告应具备的内容
- 四、招聘广告制作的原则和注意事项

第二节 人才招聘会

- 一、参加人才招聘会的准备工作
- 二、参加人才招聘会的注意事项

第三节 校园招聘

- 一、校园招聘时的“三个主体”
- 二、《全国普通高等学校毕业生就业协议书》
- 三、勤工助学、见习和实习

第四节 猎头招聘

- 一、猎头招聘的基本流程
- 二、企业与猎头公司
- 三、企业与人才

第三章 寻觅的禁忌

第一节 性别歧视

- 一、不适合妇女的工种或者岗位
- 二、各种以性别为由拒绝录用妇女的情形
- 三、企业在录用时的注意事项

第二节 乙肝病毒携带者歧视

- 一、乙肝病毒携带者的基本分类
- 二、乙肝病毒携带者禁止从事的工作
- 三、企业在招聘过程中的应对措施

第三节 其他歧视

- 一、法律规制的其他歧视情况
- 二、法律不认可的歧视情况

第二篇 明察篇

<<企业招聘管理法律实务>>

第一章 知情权的行使

第一节 用人单位知情权的行使

- 一、用人单位知情权的构成
- 二、用人单位知情权的范围
- 三、用人单位知情权的运用

第二节 劳动者知情权的行使

- 一、劳动者知情权的构成
- 二、劳动者知情权的界定因素
- 三、劳动者知情权的运用

第二章 知情权的保护

第一节 知情权保护的总原则——反欺诈原则

第二节 劳动者知情权的保护

- 一、用人单位的如实告知义务
- 二、用人单位未履行告知义务的法律后果
- 三、劳动者知情权的保障措施

第三节 用人单位知情权的保护

第三章 告知义务的履行

第一节 用人单位如何向劳动者履行披露义务

第二节 用人单位如何让劳动者进行真实、完整的信息披露

第三篇 签约篇

第一章 OFFER LETTER

第一节 OFFER LETTER的法律基础

- 一、何谓OFFER LETTER
- 二、OFFER LETTER的性质
- 三、OFFER LETTER与劳动合同的关系
- 四、OFFER LETTER与规章制度的关系

第二节 OFFER LETTER的具体应用

第二章 劳动合同的订立

第一节 劳动合同的订立要求

- 一、劳动关系建立依据
- 二、劳动合同的订立时间
- 三、知情权的行使
- 四、职工名册要求
- 五、担保禁止
- 六、劳动合同类型
- 七、劳动合同条款
- 八、劳动合同生效要件

第二节 劳动合同内容约定不明的争议

第三节 劳动合同无效的争议

第四节 事实劳动关系

- 一、何谓事实劳动关系
- 二、事实劳动关系的类型
- 三、事实劳动关系的认定要件
- 四、事实劳动关系的认定证据
- 五、事实劳动关系的起始时间
- 六、事实劳动关系的法律后果
- 七、事实劳动关系的避免

<<企业招聘管理法律实务>>

- 第五节 无固定期限劳动合同
 - 第三章 聘用协议的订立
 - 第一节 非全日制用工
 - 第二节 退休返聘
 - 一、何谓退休返聘
 - 二、“退休返聘”关系定性
 - 第三节 柔性退休
 - 第四节 劳务派遣
 - 第五节 协保及其他
 - 第四章 用工手续
 - 一、就业登记
 - 二、行政处罚
 - 三、登记内容
 - 第四篇 试用篇
 - 第一章 试用期约定
 - 第一节 试用与约定
 - 第二节 试用期约定之合规化操作
 - 一、可以约定试用期的情形
 - 二、形式约定的合规化
 - 三、期限约定的合规化
 - 四、工资约定的合规化
 - 五、其他约定事项的合规化
 - 第二章 试用期考察
 - 第一节 考察的有效化
 - 一、建章立制的重要性与必要性
 - 二、巧妙设定考察标准
 - 三、灵活选择有效的考察方式
 - 四、合理选择考核时间
 - 第二节 做好证据固定并谨慎适用考察结果
 - 第三章 试用期去留
 - 第一节 试用期内劳动者的单方解除
 - 一、主动辞职
 - 二、被迫辞职
 - 三、劳动者违法解约责任
 - 第二节 试用期内用人单位的单方解除
 - 一、试用期内不符合录用条件
 - 二、非“试用期特有”之单位解除
 - 三、试用期内“三期”职工的解除
 - 四、解除程序
 - 第五篇 附录篇
 - 一、职位申请表样本
 - 二、职位描述样本
 - 三、劳动合同样本
 - 四、培训及服务期协议样本
- 后记

<<企业招聘管理法律实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>