

<<为赢利的管理>>

图书基本信息

书名：<<为赢利的管理>>

13位ISBN编号：9787807415763

10位ISBN编号：7807415762

出版时间：2009-4

出版时间：文汇出版社

作者：沈玉龙

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为赢利的管理>>

内容概要

什么是好的管理？

什么是有效的管理？

对此，《为赢利的管理》这本新书中围绕常见的问题给予了系统的分析并提出了许多引人深思的观点，给当前企业的实际管理指点了迷津。

在沈玉龙看来，好的管理就是化复杂为简单，越简单越实用，越简单越有效。

他认为，没有人愿意掉入“为管理而管理”的俗套之中，但这一现象在现实中一再发生，其根本原因在于管理思路、理念、出发点和方法上的不当造成的。

<<为赢利的管理>>

作者简介

沈玉龙，上海本原企业咨询研究所所长，科技部火炬中心中国创业导师、上海市科技创业导师，上海市企业联合会管理咨询委员会副主任、国际经理人协会管理技术委员会主任，并被多家大学聘为兼职教授。

从事管理咨询16年，先后发表文章300多篇，出版管理光盘8套。

先后在全国各地演讲培训1000多场，担任50多家企业顾问。

获得中国创业故事奖、上海市十大优秀管理咨询师。

擅长区域经济规划、企业整体顾问，被称为“原创性的管理咨询专家”，注重根据中国市场特点找出问题，并用简单实用的方法予以解决。

<<为赢利的管理>>

书籍目录

前言 为赢利而管理：让管理回归本原第一篇 价值为本、企业变革与赢利模式再造把企业最大的问题搞清楚中国企业的危机与转型因为成功了，所以要转型企业的生意经与商业模式再造企业赢利模式企业转型与商业模式创新以变应变：以合资保险公司发展为例逆风飞鹰：金融危机下的中小企业的转身与变革公司变革管理与实施技巧现实的生意与理想的生意：价格战的破解之道简单化管理：不要把管理弄复杂别把执行力当万金油第二篇 管理决胜负：基础管理补课与内功修炼告别感性主义管理时代基础管理与管理者基础管理技能调查表明：管理滞后成为企业进步的障碍改变重经营轻管理的毛病国企、民企、外企：谁最善管家？
早出现问题是好事“企业管理大全”为何成摆设？
要管理，不要运动当心患上国企的“老毛病”董事长可以不兼总经理吗？
你见过身兼五个部门经理的老总吗？
别为家族制企业自卑如何解决部门间扯皮这一顽症？
企业文化建设为啥忽热忽冷？
执行比方案更重要中国式管理是人学还是科学？
人文管理与企业内功修炼第三篇 如何让人力资源成为最大的利润企业的竞争不是人才的竞争“人人都是自私的”：人力资源管理的前提写一堆制度不如管好关键人员功劳与苦劳：哪个更重要？
为什么好的人事经理难觅？
空降兵&子弟兵：谁最信得过？
引人不慎反受伤害每逢年底老总为何烦恼？
……第四篇 以结果为导向的实用绩效与薪酬管理附录

<<为赢利的管理>>

章节摘录

第一篇 价值为本、企业变革与赢利模式再造 把企业最大的问题搞清楚 任何企业都会存在这样那样的问题，这本是正常现象。

然而，许多企业在如何对待相关问题时，往往出现以下三种不恰当的现象。

否定问题的存在 有一部分高层管理迷信于自己的权威，认为自己的企业一切正常，没什么问题。

事实上，由于信息的不对称，许多问题旁人、下属都看到了，唯独高层看不到；有些领导盲目自信，犯上浪漫主义的毛病，前几年一些企业，犯上了浮夸的毛病，动辄争当“标王”，与世界巨头比高低，就是活生生的案例。

因此，看不到问题，自认为没问题，便是最大的问题。

当问题累积到一定程度爆发出来时，往往是致命的。

时刻以平常心做企业，保持清醒的头脑，是成功企业家的重要素养。

企业越大，风险越大。

为此，张瑞敏先生一直以“永远战战兢兢，永远如履薄冰”警醒自己。

战胜自我，超越自我，这是海尔从小到大发展历程的最好证明。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>