

<<管人>>

图书基本信息

书名：<<管人>>

13位ISBN编号：9787807299950

10位ISBN编号：7807299959

出版时间：2010-12

出版时间：凤凰出版传媒集团，凤凰出版社

作者：文海炜，白沙 著

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

人力资源总监是企业的核心管理者之一，在企业中扮演着非常重要的角色。他是企业最高领导者的得力参谋和助手，担负着从战略高度构建高效、实用的人才开发系统和人力资源管理体系的使命，在现代企业管理中的作用是不可或缺的。

本书直接面向人力资源总监，详细、全面地描述了现代企业制度下人力资源总监这一非常重要和有价值的顶尖管理岗位。

全书涵盖全面，脉络清晰。

本书按人力资源总监的三种角色（参与及执行者、领导者、个人），进行了针对性的论述。

第1部分（第1~3章）：人力资源总监作为企业高层决策者，必须参与制定与贯彻执行企业文化及战略，包括战略决策与战略管理、企业文化体系构建与督导检查、组织开发。

第 部分（第4~8章）：人力资源总监作为部门直属领导，必须对下属部门履行管理职责，包括招聘管理、绩效管理、薪酬管理、培训管理、人事管理。

第 部分（第9~10章）：人力资源总监作为企业中的个人，需要对自身能力进行提升，并对自己的职业发展进行规划，包括个人能力素质、个人成长及发展。

本书绝非仅仅描述人力资源总监的岗位职责和工作任务，除了对传统意义上人力资源总监岗位职责介绍以及工作分析外，还探讨现代市场经济及竞争条件下人力资源总监管理职责的延伸、自身能力的拓展；在介绍大量管理理念和管理知识之余，还穿插了很多生动的案例和实用的工具方法，使得整本书不同于简单的岗位手册，而是一本综合的管理工具书。

## 内容概要

直接面向人力资源总监，详细、全面地描述了现代企业制度下人力资源总监这一非常重要和有价值的顶尖管理岗位。

全书涵盖全面，脉络清晰。

《管人：人力资源总监的十大管理方略》按人力资源总监的三种角色（参与及执行者、领导者、个人），进行了针对性的论述。

第1部分（第1~3章）：人力资源总监作为企业高层决策者，必须参与制定与贯彻执行企业文化及战略，包括战略决策与战略管理、企业文化体系构建与督导检查、组织开发。

第 部分（第4~8章）：人力资源总监作为部门直属领导，必须对下属部门履行管理职责，包括招聘管理、绩效管理、薪酬管理、培训管理、人事管理。

第 部分（第9~10章）：人力资源总监作为企业中的个人，需要对自身能力进行提升，并对自己的职业发展进行规划，包括个人能力素质、个人成长及发展。

《管人：人力资源总监的十大管理方略》绝非仅仅描述人力资源总监的岗位职责和工作任务，除了对传统意义上人力资源总监岗位的职责介绍以及工作分析外，还探讨现代市场经济及竞争条件下人力资源总管理职责的延伸、自身能力的拓展；在介绍大量管理理念和管理知识之余，还穿插了很多生动的案例和实用的工具方法，使得整《管人：人力资源总监的十大管理方略》不同于简单的岗位手册，而是一本综合的管理工具书。

## 作者简介

文海炜，中国国家一级人力资源管理师。

曾任影响力集团人力资源总监，兼任科技公司总经理一职。

曾任北京和君创业咨询公司营销经理和新加坡华点通集团人力资源顾问。

拥有丰富的人力资源管理经验，在人力资源管理与开发方面有独到的见解。

作为人本价值的坚定支持者，追求和谐的人力资源生态环境，提倡从“管理”到“吸引”的人力资源管理理念。

民革党员，青藏高原“七零后”杰出代表。

主要研究成果 《人力资源管理与开发》 《营销组织系统打造》 《中层干部培养系统》  
《互联网环境下的管理变迁》 《80后管理》 《从管理到吸引》 《企业岗位胜任能力建设》  
《中国互联网教育市场开发》 《组织能力诊断工程》 《商业模式设计》等。

书籍目录

第一部分 战略思路篇  
方略一 做好人力资源的战略决策与战略管理参与企业战略决策  
人力资源战略管理  
方略二 做好企业文化体系构建与督导检查参与企业文化体系建设  
企业文化落实施行与督导检查  
方略三 做好人力资源的组织开发  
组织结构设计  
工作分析  
第二部分 业务实战篇  
方略四 人力资源总监的招聘管理  
制定招聘制度  
审定招聘流程  
制定招聘策略  
方略五 人力资源总监的绩效管理  
建立绩效管理制度  
制定绩效考核流程  
审定绩效计划  
方略六 人力资源总监的薪酬管理  
制定薪酬管理制度  
设计薪酬体系  
制定薪酬策略  
方略七 人力资源总监的培训管理  
制定培训制度  
制定培训流程  
制定培训计划  
方略八 人力资源总监的人事管理  
员工关系管理  
内部晋升管理  
人力资源配置  
第三部分 自我修炼篇  
方略九 人力资源总监的能力素质  
沟通能力  
时间管理能力  
情绪管理能力  
学习能力  
变革能力  
创新能力  
执行能力  
压力管理能力  
决断能力  
影响能力  
方略十 人力资源总监的成长与发展  
资源储备  
自我升值  
人际关系管理  
后记

## 章节摘录

- (1) 根据企业的战略目标，制定合理的人力资源战略。
- (2) 通过深入分析企业人力资源面临的内外部环境，发现问题和潜在风险，并提出应对措施。
- (3) 合理预测企业中长期人力资源需求和供给，规划和控制企业备业务板块中的人力资源发展规模。
- (4) 规划核心人才的职业生涯发展，打造企业核心人才均竞争优势。
- (5) 规划核心专业技术人才队伍的发展，提高其综合素质。
- (6) 提出人力资源管理政策和制度的改进建议，提升整体管理水平。

下面我们看一下万科集团人力资源部总经理杨彦女士是如何看待万科人力资源战略的。

万科集团人力资源部总经理杨彦女士曾经说，万科集团以往都认为自己是最优秀的、最专业的，别人都是来协助他们做事的。

今天，他们的能力不可能扩张得那么快，对于最专业的事情，他们必须找最专业、最优秀的社会资源来协助完成。

他们的销售几乎全部外包，物业管理、保洁、绿化等全部外包，人事的很多职能也全部外包，他们相信很多东西都可以逐渐外包。

他们认为，如何找到最优秀的社会资源及如何与最优秀的社会资源合作都是他们必须考虑的事情。

杨彦女士还说：“如何设计万科大学，（这些都）是没有成文的稿子，万科大学的客户首先是要满足企业的需要，万科大学主要是人才培养、人才制造、人才输出，这些是我们主要的功能。

我们首先以内部客户为主，逐步地面向客户、合作伙伴、社会，然后逐步地市场化，这是我们的想法。

我们的宗旨和目标，就是为了万科未来的发展提供充足的、有能量的、能够保证要求的这样一批队伍……”这虽然只是万科人力资源战略规划的一部分，但我们已经能够看出万科集团对人力资源管理工作的高度重视及对人力资源战略的不断调整。

媒体关注与评论

文海炜拥有多年的人力资源管理工作经历，对于管人有着自己独到而深刻的见解。通过《管人：人力资源总监的十大管理方略》，文海炜将自己的经验全盘奉上，引领读者了解人力资源管理的真谛。

——民革中央副主席 何丕洁 《管人：人力资源总监的十大管理方略》深入探讨人力资源管理的方方面面，介绍了经文海炜实践总结出的最有效的方法与最先进的理念，必将帮助人力资源总监走出“忙、盲、茫”的困境，问鼎事业新的巅峰！

——全国政协委员、国务院国资委监事会主席、北京大学国民素质研究中心主任、博士生导师 解思忠

<<管人>>

编辑推荐

管人是一门艺术，成功的人力资源总监应该是一位深谙管人之术的艺术家。  
《管人》作者文海炜老师将与你一起，探讨管人的艺术，寻求管人的方法，分享管人的技巧，探索管人的奥秘，助你快速走向成功！



#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>