

## <<如何成为带头大哥>>

### 图书基本信息

书名：<<如何成为带头大哥>>

13位ISBN编号：9787807295044

10位ISBN编号：780729504X

出版时间：2009-9

出版时间：陈禹安 凤凰出版传媒集团，凤凰出版社（2009-09出版）

作者：陈禹安

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何成为带头大哥>>

### 前言

这本书为什么要叫做《如何成为带头大哥》？

“带头大哥”是少林寺方丈玄慈年轻时的一个别称。

当时，他率领一群中原武林的高手，组成一个临时团队，赴雁门关狙击来犯的辽国武士。

三十年后，这个团队的幸存者为了维护玄慈的声誉和安危，竟然不惜牺牲本人乃至家人的生命。

玄慈的领导魅力竟然可以如此强劲长久！

由此，“带头大哥”亦可视为卓越领导者的代名词。

本书从金庸先生的十四部武侠小说取材，分析铺陈，内容涉及领导与管理的诸多领域。

如战略规划、团队建设、员工激励、目标管理、绩效考核、组织变革、危机应对、人才培育使用、接班人选择、招聘面试、企业形象管理等。

简言之，这本书就是教你如何成为“带头大哥”式的卓越领导者的。

本书与坊间很多假托小说人物，根据自己所要阐述的观点另行编造情节故事的经管类书籍截然不同，完全忠实于金庸原著中有代表性的人物和情节，用领导学和管理学的眼光，分析提炼出许多颇具价值、颇有裨益的观点，以期有助于领导者的管理实践。

这也是本书副题——“金庸武侠的管理学案例分析”的真正涵义。

也许有人会说，金庸武侠写得虽好，但毕竟还是小说，怎能当真，更怎能以此为范例，用以指导领导与管理呢？

其实，金庸先生的创作态度是非常严谨的，他的作品绝非胡编乱造，而是融汇了他对人性和社会洞烛入微的观察和深刻前瞻的理解。

其作品能够风行数十年赞誉不断就是得益于此。

而领导与管理也离不开对人和人性的理解与把握。

所以，以金庸武侠小说中的人物和情节为素材，发挥阐述领导与管理的道理不仅是可行的，而且是非常妥切的。

为了更形象地说明这一点，我们不妨试举几例。

## <<如何成为带头大哥>>

### 内容概要

《如何成为带头大哥:金庸武侠中的管理学案例分析》从金庸先生的十四部武侠小说取材，分析铺陈，内容涉及领导与管理的诸多领域。

如战略规划、团队建设、员工激励、目标管理、绩效考核、组织变革、危机应对、人才培育使用、接班人选择、招聘面试、企业形象管理等。

《如何成为带头大哥:金庸武侠中的管理学案例分析》语言风格亦庄亦谐.雅俗共赏.读者从中可以领略到武侠大师的管理智慧.进而明白如何成为"带头大哥"式的卓越领导者！

“带头大哥”是金庸武侠小说《天龙八部》中少林寺方丈玄慈年轻时的一个别称。当时，他率领一群中原武林高手，组成一个临时团队，赴雁门关狙击来犯的辽国武士。三十年后，这个团队的幸存者为了维护玄慈的声誉和安危，竟然不惜牺牲本人乃至家人的生命。玄慈的领导魅力竟然可以如此强劲长久！由此，“带头大哥”亦可视为卓越领导者的代名词。

## <<如何成为带头大哥>>

### 作者简介

陈禹安，经管作家。

管理类、营销类文章见于《商业研究》、《销售与市场》、《领导科学》、《中国经营报》、《民营经济报》、《中国保险报》等报刊杂志。

## &lt;&lt;如何成为带头大哥&gt;&gt;

## 书籍目录

前言11. 如何成为带头大哥——论领导魅力的形成和保持1要成为领导者并不是太难，但是要成为一个有魅力的领导者，并且让这种魅力持久不衰，却是非常困难的。

少林寺的玄慈方丈就是这样凤毛麟角的魅力型领导。

但玄慈远非英明完美，他不但犯过重大决策失误，在个人品格上也有污点，但和他共事过的下属，即便是在30年后，仍然不惜牺牲自己的性命和名誉来维护他的尊严和安危玄慈是怎样做到的呢?2. 管理生死符——论管理的宽严之道7生死符是天山童姥和虚竹用于管理三十六洞七十二岛的一群桀骜不驯的江湖人物的有力工具。

所不同的是前者重“死”，后者重“生”。

两人对生死符的不同态度代表了两种不同的管理理念，也收到了截然不同的管理效果。

童姥让三十六洞主七十二岛岛主求生不得，求死不能，换来了一场惊心动魄的组织大叛乱。

虚竹拔除了这些人身上的生死符，换来的却是这群豪强的心悦诚服，顶礼膜拜。

“生”“死”之间，到底有哪些管理奥妙呢?3. 新官上任的陈家洛路径——论领导威信的建立13一个少不更事的书生，一夜之间成了拥有数万会众的江湖第一大帮派——红花会的总舵主。

20岁出头的陈家洛能够出任红花会总舵主一职，主要靠的是裙带关系(红花会老舵主于万亭是他的义父)。

这很难让红花会叱咤风云的群豪心服口服。

新官上任的陈家洛是通过什么样的方法和步骤，迅速树立并巩固了自己的领导地位的呢?4. 明教企业文化的乾坤大挪移——组织变革的三大成功要诀21明教被江湖人士称之为“魔教”，是名门正派的公敌。

但就是这样一个令江湖人士闻之色变并不齿的组织，在新任教主张无忌的手里却起了翻天覆地的巨变，不但一举扭转了明教的负面形象，和六大门派化敌为友，而且成了率领中原群雄，反抗暴虐的元朝统治者的核心领导力量。

从武林公敌到武林领袖这个过程，张无忌是怎样完成这一次组织变革上的“乾坤大挪移”的呢?5. 丘处机的绝世激励——激励的终极奥秘27有没有这样的一种激励手段，可以化敌为友，让他们十数年如一日，无怨无悔，分担你一半的重任，并且不要一分钱的报酬，即使付出生命的代价也不回头?而且，在这十数年中，也无需你任何的催促监督，自动自发，把一切做得比你预期的还要好上许多倍?听起来有点像天方夜谭，但有一个人真的做到了。

这个人就是长春子丘处机。

那么，丘处机到底是怎样做到的呢?又能给我们什么样的启示呢?6. 神仙姐姐为什么能让段誉甘心情愿练武功——激励的针对性分析37段誉不肯练武功是出了名的。

其父段正淳逼他练功，这家伙就离家出走，差点把小命丢在了无量山上。

可是，当他为了逃命，误入琅嬛福地后，仅仅是“神仙姐姐的一座玉雕像以及寥寥数行留言就让段誉心甘情愿地练起了“凌波微步”。

反差如此之大，神仙姐姐到底有什么魔力，施展了什么激励妙法，竟然能够让段誉这个对武功如此反感的人来了个一百八十度的大转弯，练功不辍，甘之如饴呢?7. 洪七公为什么选黄蓉当接班人——论接班人的选择时机40对很多领导者来说，接班人是一个讳莫如深的话题，是老虎屁股摸不得的。

很多人也因为出于忠心向领导者提出接班人相关建议而被领导者打入冷宫，甚至丢了性命尽管对权位的迷恋是人之常情，但“接班人”永远是一个领导者不得不面对的重要问题。

环顾天下，又有几个人能够像丐帮帮主洪七公一样，豁达无私，未雨绸缪，早早安排好身后之事呢?8

. 空降兵令狐冲为什么能成功着陆——论接班人的战略智慧和战略勇气49令狐冲是江湖上有名的浪子，很多所谓的正人君子都看不惯他。

他师父岳不群将他逐出华山派，但恒山派掌门人定闲师太却在临危之际传位给他。

要一个男人去当群尼姑的掌门人，真可谓是天下奇谈，但定闲师太不愧是最具战略眼光的领导者，她选择的“空降兵”令狐冲，不但保住了风雨飘摇的恒山派，而且让该门派发扬光大由此，也引出了如何选择接班人的“令狐冲法则9. 乔峰是怎样炼成的——论接班人的培养规划与资源配置53乔峰武功盖

## &lt;&lt;如何成为带头大哥&gt;&gt;

世，年纪轻轻就当上了丐帮帮主，闯下了武林中“北乔峰南慕容”偌大名声。

丐帮在他的率领下也是兴旺发达，傲视江湖。

后来，乔峰离任丐帮帮主之位，成为辽国南院大王，执掌兵权，也是威名显赫。

乔峰武功出众，还可以归结为遗传因素，但他卓越的领导才能难道也完全是天生禀赋吗？10．比降龙十八掌更重要的是什么——人才培养的“靖·康模式”之辨59练好降龙十八掌，走遍天下都不怕。

凭借降龙十八掌当然可以横行江湖，快意恩仇。

但是，降龙十八掌仅仅代表了技能或学识，要想在这个世界上功成名就，万世流芳，还有比降龙十八掌重要得多的东西11．酒罢问君三语——如何通过招聘找到组织的“梦郎”65世界上最难的招聘莫过于西夏国银川公主通过征婚面试找到梦中情郎——虚竹了两人只在黑暗中恩爱缠绵过，互相不知姓名、面貌、身份、籍贯。

人海茫茫，这种没有任何线索却只有唯一选择的“招聘”无异于大海捞针，但这天大的难题却在银川公主三个小小的问题面前迎刃而解12．向萧峰学习危机处理——组织危机应对的三条法则73对领导者来说，危机时刻一定是整个职场生涯中最痛苦、最无助、最不愿承受的经历。

但凡事总有例外，危机不可避免。

在危机面前，领导者无可推托，唯有挺起脊梁，勇敢而又充满智慧地面对。

萧峰先后经历过丐帮内乱和辽国楚王叛乱两次危及组织存亡的重大危机，他的应对之策堪称典范13．群体性不信任的“霍青桐应对——妙解信任危机的四部曲81陈家洛和香香公主等人深陷清军包围，危在旦夕，霍青桐收到求救信号后，识破这正是清军“请君入瓮”奸计，遂不遣救兵，另作安排。

不料，她的这个英明决策却因为她与香香公主两姐妹与陈家洛的情感纠葛而被推到了“群体性不信任”的风口浪尖上14．听萧峰讲故事——用感性的力量领导下属87讲故事不仅仅是母亲诱哄、教育孩子的必备技能，也是领导者传播观念、说服下属、统一思想的重要武器。

故事的力量可以让领导者在谆谆善诱中取得比强制推行好得多的效果15．如何任用“理论家”王语嫣——权威人物的三大陷阱及预防95王语嫣是一个典型的理论型人才，过目不忘，知识渊博，天下武学几乎无所不知拥有“王语嫣”，可以说是武林中每一个组织的热望，但是，拥有了“王语嫣”，就定能保证战无不胜，攻无不克吗？“王语嫣”光鲜的外表背后，也有很多不为人知的重大缺陷。

事实上，对理论家王语嫣的任用并没有想象中那么简单16．为“野心家”左冷禅翻案——五岳剑派并购案例的SWOT分析99把左冷禅讥为“野心家”实在是冤枉了他。

又有哪一个雄才大略的领导者不想通过并购让自己的组织快速扩张呢？左冷禅的并购战略并没有错。

他的错误在于没有充分利用机会和没有周到考虑威胁，从而导致功败垂成，将胜利果实拱手献给了“伪君子”岳不群17．揭秘郭襄的生日礼物——论组织与个体的激励冲突105对小女儿儿郭襄来说，自己的十六岁生日远比父母劳心操办的襄阳城中的英雄大宴重要得多。

对神雕大侠杨过来来说，为郭襄采办生日礼物，邀请庆生嘉宾，也远比参加英雄大宴，抗击襄阳城外的蒙古大军重要得多。

这两人均非不明事理之人，是什么原因导致了他们二人召引违背常理的行为呢？

……

## <<如何成为带头大哥>>

### 章节摘录

插图：段誉初遇钟灵，因被神农帮所擒，不得不拿着钟灵的鞋子去报信求救。路途无聊，伸手入怀，摸出她那对花鞋来在手中把玩，想像她足踝纤细，面容娇美，不自禁将鞋子拿到口边亲了几下，又揣入怀中，心想：“我这番一定是没命的了。

钟姑娘也没命了。

要是她也在这里，咱二人死在这碧湖之畔，倒也是件美事。

只可惜她此刻伴着那山羊胡子司空玄，实在无味得紧。

这当儿我正在想她，她多半也在想我吧。

”后来，段誉又遇上了木婉清，木婉清一直黑纱蒙面，段誉早就想看看木婉清到底长得什么模样。

木婉清受伤后沉沉睡去，段誉的心思就活络起来，心想，此刻木婉清昏迷不醒，倘若悄悄揭开她面幕一看，她决计不会知道。

他又想看，又不敢看，思潮起伏不定：“我跟她在此同生共死，十九要同归于尽，倘若直到一命呜呼之时仍然不曾见过她一面，岂不是死得好冤？

”段誉的这一段心理活动，表明了他十足是个好色之徒。

段誉本性是这样的人，那么现阶段他的主导性需求是什么呢？

段誉此时19岁，正是少男青春期情窦初开的时候，他的性意识刚刚觉醒，对美色和初恋的需求正是他现阶段的主导性需求。

其实，段正淳作为一个有着丰富经历的过来人，本来应该能够很好地理解儿子的需求，但因为他已经处于人生的不同阶段，他只是从自己的角度出发，本位意识严重，从而忽略了设身处地地来考虑儿子的需求到底是什么。

反观神仙姐姐，虽然无血无肉，不言不语，但却不折不扣是个激励的高手。

神仙姐姐，或者更准确地说，是利用这尊雕塑来达到自己目的的李秋水，洞悉了人性，她当然没有先见之明，能在数十年之前为段誉安排了这一激励方案。

但她也确实有先见之明，因为她知道，英雄难过美人关，每一个男人都难以承受住这天人般的美丽诱惑。

即便不是段誉，也会有张誉、李誉，俯首帖耳，欣然从命。

但正好是段誉，这个好色而多情的少男子，正处在性唤醒的阶段。

除了美色，还能有什么其他的东西能够更好的激励他吗？

## <<如何成为带头大哥>>

### 媒体关注与评论

人性是一本小说风行的前提，人性也是领导与管理的基础，两者的结合造就了这本“刀光剑影中的管理学”。

风趣而不失深邃，值得一读。

——新浪读书频道主编 陈诗莹营销和管理书有很多种，按照读者阅读时的表情，基本可以分为三类：皱眉苦读书，开怀乐读书，会心悦读书。

陈禹安这本《如何成为带头大哥》属于第三种。

它所带来的愉悦感，超过了很多天马行空的小说。

——网络四大杀手之一、著名博客王佩“德鲁克式眼睛”中的黄蓉、虚竹、韦小宝、苗人凤、杨过、乔峰、红花会等“武侠”名人、组织是什么样的世界及功过是非？

现代管理的返古观照，令本书妙趣横生，让人再次体历管理如水无形、穿越千年而本质通达的瑰丽魅力。

——《销售与市场》评论版副主编 彭春雨我每年都在全国各地讲课，这本书能给我提供很多轻松有趣且很有理论针对性的案例，非常实用。

——资深营销讲师李悦妮作为一个真正的庸迷，看多了林林总总的金庸小说人物分析之类的书，突然看到作者如抽丝剥茧般拿出来一个“管理金庸”，而且言之凿凿，逻辑严密，惊喜之余也着实佩服作者的敏锐巧思，以及对管理人性的透彻分析。

此书问世，想必可令金庸小说一举摆脱普通武侠“成年人的童话”的桎梏，庸迷大开眼界之余，金庸老爷子阅毕想必也会老怀大畅。

——资深庸迷、工程师 郁建宏少年读金庸，看到的是江湖夜雨，是侠骨丹心，是儿女情长……如今看《如何成为带头大哥》，才知道金庸小说原来也可以这样读。

作者视角独特，以全新的观点，另辟蹊径，用一枝生花妙笔，层层剥出金庸管理学的真相，令人耳目一新，拍案叫绝。

——天涯网友“中原流浪的小昭”



## <<如何成为带头大哥>>

### 编辑推荐

《如何成为带头大哥:金庸武侠中的管理学案例分析》：金庸武侠管理学开山之作揭秘金庸管理学思想  
破解武侠管理学智慧如何树立大哥的威信如何巧妙地管理属下

## <<如何成为带头大哥>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>