

<<人力资源管理咨询全方案>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理咨询全方案>>

13位ISBN编号：9787807289265

10位ISBN编号：7807289260

出版时间：2008-1

出版时间：广东经济

作者：胡蔚//陈炳泉//陈智斌//农晓莉

页数：602

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理咨询全方案>>

内容概要

《人力资源管理咨询全方案》书将人力资源管理与业务发展有机结合的思路和方法，具有很强的借鉴意义。

该书对常见的人力资源管理咨询中的思路、方法、工具和操作步骤进行了系统的总结、呈现，具有很强的操作指导价值。

《人力资源管理咨询全方案》还汇集了大量咨询案例，这些案例都是来自于人力资源管理实践操作的一手资料，具有很强的借鉴意义。

《人力资源管理咨询全方案》在讲述每一个操作思路、方法和工具的时候，不仅介绍这些理论知识和操作要领，还附上相关的案例给读者借鉴，这就保证读者可以快速地掌握人力资源管理咨询操作。

<<人力资源管理咨询全方案>>

书籍目录

第一章 人力资源管理咨询简介第一节 人力资源管理咨询的由来第二节 国内外人力资源管理咨询公司简介第三节 人力资源管理咨询的价值第四节 人力资源管理咨询成功的关键第二章 常见人力资源管理咨询理论体系第一节 战略人力资源模型第二节 组织有效性模型第三节 旧3P与新3P第三章 人力资源管理咨询流程第一节 人力资源管理咨询体系的诊断第二节 人力资源管理咨询方案的设计与审核第三节 人力资源管理咨询方案的实施辅导第四章 人力资源诊断第一节 人力资源诊断的含义和价值第二节 常见人力资源诊断的方法第三节 人力资源诊断报告格式及说明第四节 人力资源诊断报告范例与改进第五章 人力资源战略与规划第一节 什么是人力资源战略与规划第二节 如何进行人力资源规划设计第三节 某研究院人力资源规划第四节 人力资源管理职能规划范例第六章 流程与组织结构设计咨询第一节 价值链管理第二节 流程设计与流程再造第三节 组织结构设计理论第四节 标准组织结构设计步骤与方法第五节 不同行业常见组织结构类型及优劣分析第六节 组织结构设计范例第七章 职位体系设计咨询第一节 职位体系管理咨询概述第二节 职位分析第三节 职位体系设计第四节 职位说明书第五节 职位评估第六节 职位体系设计范例第八章 能力管理咨询第一节 能力管理概述第二节 行为能力模型设计第三节 技术能力模型设计第四节 能力测评第五节 能力模型的应用第六节 能力管理范例第九章 绩效管理咨询第一节 绩效管理的基本问题第二节 绩效管理实施的步骤第三节 组织绩效管理体系设计的基本思路第四节 关键绩效指标体系和目标管理系统第五节 常见组织绩效设计方法之一——平衡计分卡法第六节 常见组织绩效设计方法之二——价值树法第七节 常见组织绩效设计方法之三——目标管理第八节 员工绩效指标设计第九节 绩效指标的设计范例第十章 薪酬管理咨询第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理理论第三节 常见薪酬模型及优劣分析第四节 薪酬体系设计流程与步骤第五节 薪酬结构设计第六节 奖励计划设计第七节 人员薪酬的确定第八节 薪酬的动态调整第九节 薪酬管理范例附录 人力资源管理咨询问答作者简介

<<人力资源管理咨询全方案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>