

<<颠覆MBA>>

图书基本信息

书名：<<颠覆MBA>>

13位ISBN编号：9787807281344

10位ISBN编号：7807281340

出版时间：2005-10

出版时间：第1版 (2005年1月1日)

作者：彭新武

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书是第一部系统介绍明茨伯格IMPM理论的专著，同MBA管理模式不同，IMPM理论强调管理能力的提高来自实际经验，它打破了管理各专业学科之间的界限，按照作为一个管理者必备的五种心态来设计课程，IMPM尤其强调书本概念与自身管理经验的相互验证、相互支持的反躬自省，并由此创造了很多把管理教育延伸到课堂之外的方式。

亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)是经理角色学派的主要代表人物，也是当今世界管理和战略领域最重要的学者之一。

作为2000年美国管理科学院杰出学术贡献奖的获得者，明茨伯格一直是当今盛行的MBA教育模式的激烈抨击者：“MBA是因为错误的理由用错误的方法教育错误的人。

”由此，他抛出一份惊世宣言：要彻底改革传统的MBA教育。

并与英国兰开斯特大学乔斯林教授联手创立了一种与MBA教育截然不同的管理学模

式IMPM(International Masters in Practicing Management，国际实践管理硕士项目)，被誉为“第三代管理教育模式”。

随着欧洲商学院、印度管理学院、日本神户大学等院校的相继加入，IMPM如今已经形成一个国际联盟。

IMPM的主要创新在于，它打破了管理各专业学科之间的界限，即不是按市场营销、财务、人力资源等专业来安排课程，而是按照作为一个管理者必备的五种心态(管理自我的反思心态、管理关系的合作心态、管理组织的分析心态、管理环境的世界性心态、管理变革的催化心态)来设计课程；同时，IMPM尤其强调书本概念与自身管理经验相互验证、相互支持的反躬自省，并由此创造了很多把管理教育延伸到课堂之外的方式，如反思作文、交换访问、现场考察、创业活动等。

本书试图对明茨伯格的这些管理教育思想进行一次全面介绍和评价，使人们充分了解这一新型管理教育模式的基本理念和

方法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>