

<<滚动式目标管理与绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<滚动式目标管理与绩效考核>>

13位ISBN编号：9787807280316

10位ISBN编号：780728031X

出版时间：2005-6

出版时间：广东经济出版社

作者：李庆远/邹海编

页数：264

字数：168000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<滚动式目标管理与绩效考核>>

内容概要

本书的目的正是为管理者提供需要了解和认识的人力资源管理发展的理论和方法。

“滚动式目标管理与绩效考核”是作者在总结十几年的管理工作经验的基础上提出的将管理变成效益的一种行之有效的人力资源管理方法。

这套考核系统的最大优点可以用五个字来概括：“逼”员工进步。

本书的方法可完善企业管理程序和制度，将公司的战略目标变成全体员工可操作的行动，促进工作目标的完成，从而提高效率，使企业更具有竞争力。

为了使人力资源的学习变得轻松愉快，带给读者既完整又可驾驭、概念与应用相结合的人力资源学精要，本书使用了大量实例和表格，案例对象多为成长中的中小型企业，包括各类需要在中国市场发展的外资企业、合资企业以及各类民营企业等。

<<滚动式目标管理与绩效考核>>

作者简介

李庆远，中国十大培训师之一，管理实务专家，理学硕士，曾任大学讲师，现任广东某民企副总经理，多所企管公司兼职高级讲师和顾问师。
从事企管管理工作10余年，担任过各类企业的生产经理、人力资源经理、副总经理等中高级职务，既是一名成功的职业经理人，又是一个资深的

<<滚动式目标管理与绩效考核>>

书籍目录

第一部分 基础知识 第一章 目标管理的理论和效益 第1节 目标管理的理论基础 第2节 目标管理的特点 第3节 目标管理的执行过程 第4节 目标管理的重要性与局限性 第二章 绩效考核与绩效管理的理论与效益 第1节 绩效考核的理论基础 第2节 绩效管理的理论基础 第3节 绩效管理的功能测试表 第4节 绩效评估和绩效管理的执行过程 第二部分 准备工作 第三章 观念先行 第1节 正确观念与心态 第2节 心理健康与正确观念和心态 第3节 发挥想象力和潜能 第4节 做人做事的正确观念 第5节 中层管理人员的正确观念是推行的关键 第四章 制度推行的充分条件——职务分析 第1节 职务分析概述 第2节 部门工作职责、岗位描述及岗位工作说明书编制 第三部分 制度的建立与相关激励政策 第五章 制度的建立 第六章 相关的薪酬福利 第四部分 专案推行实例 第七章 实际案例之一 第八章 实际案例之二 附录一 推动《滚动式目标管理与绩效考核制度》注意事项 附录二 绩效管理功能测试

<<滚动式目标管理与绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>